



Universidad  
*de Puerto Rico*

**DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**  
**CATEDRÁTICO**

**CANDIDATO A**  
**PRESIDENTE UPR**

**DOCUMENTACIÓN OFICIAL DE CUMPLIMIENTO**

**MARZO 2025**



# Sobre el Dr. Héctor A. Ríos Maury



El Dr. Héctor A. Ríos Maury es **Catedrático** en Gerencia y Comercio Internacional en la Facultad de Administración de Empresas del Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (UPR). En su carrera universitaria ha sido, además, entre otras cosas, Director Académico, Decano, Director de la Editorial de la UPR y Rector en universidades estatales y privadas. Ha dirigido alrededor de 30 tesis de MBA. Ostenta la clasificación académica **Scholarly Practitioner** (Facultativo Perito/ Experimentado) que es un rango de grado óptimo y elevado otorgado dentro de los procesos de las acreditaciones académicas de la Facultad a la que pertenece.

Ríos Maury ha estudiado en universidades de Puerto Rico (UPR), Estados Unidos Continentales (Universidad de Memphis, Universidad de Carolina del Sur, Universidad de Nueva York), España (Universidad Complutense) y Francia (Universidad de Estrasburgo).

Es autor o co autor de 7 libros (el más reciente: Privatización en la Globalización y ensayos de geopolítica, Ediciones Sin Papel y Sin Tinta, Bogotá/San Juan, marzo 2025), decenas de artículos profesionales y más de 250 columnas de opinión. Ha sido conferenciante y profesor invitado y visitante en universidades de: Estados Unidos, Europa, África, Latinoamérica y El Caribe. Es también consultor organizacional y analista en radio y televisión.

23 de marzo de 2025

Dr. Héctor A. Ríos Maury  
Catedrático. Consultor. Escritor.  
787-642-9558  
hector.rios5@upr.edu  
rios.hector85@yahoo.com

Comité de Búsqueda y Consulta de la Junta de Gobierno  
Secretaría Ejecutiva Junta de Gobierno,  
Universidad de Puerto Rico  
Edificio de Administración Central,  
Primer Piso, Jardín Botánico Sur, #1187 Calle Flamboyán  
PO Box 23326  
San Juan, PR 00931-3326

Reciban mi más cordial y respetuoso saludo. Quiero comenzar esta comunicación agradeciéndoles por su firme compromiso con la Universidad de Puerto Rico (UPR) y con el porvenir del país. La responsabilidad que ustedes asumen es compleja y trascendental, y merece el más alto reconocimiento. Mediante esta carta, someto oficialmente mi intención de aspirar a la presidencia de la Universidad de Puerto Rico, institución a la que he entregado más de 34 años de servicio como catedrático, gerente académico, investigador, autor y consultor. Soy producto de la UPR, donde cursé mis grados de bachillerato y maestría antes de completar estudios doctorales y posdoctorales en Europa y los Estados Unidos.

En cumplimiento de las disposiciones que ustedes, gobernantes de la UPR, han establecido como Junta, incluyo: las cartas de recomendación y las referencias requeridas. Además, mi Curriculum Vitae, que resume décadas de trabajo profesional. Al examinarlo podrán tener una percepción completa de mis desempeños. Puedo resaltar que soy Catedrático en la Facultad de Administración de Empresas del Recinto de Río Piedras, tengo múltiples publicaciones entre las cuales destaco 7 libros, artículos profesionales, estudios, y múltiples trabajos docentes, administrativos y de consultoría organizacional, en Puerto Rico y muchos otros lugares del mundo. Además, en la UPR he dirigido 27 tesis de MBA, algo que también he hecho en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Mi clasificación académica dentro de los parámetros de acreditación de la entidad: *Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)* es la de *Scholarly Practitioner* (Facultativo Perito/Experimentado), que es una de las que está en el más alto nivel en los procesos de acreditación de esa organización.

Dentro de mi querida UPR, a lo largo de mi vida he ocupado distintos puestos de gerencia universitaria: Ayudante del Director, Coordinador de Áreas Académicas, Director de Comités, Director de Departamento y Director Ejecutivo de la Editorial de la UPR, en donde pude desarrollar importantes cambios de actualización y reformulación financiera y administrativa. Todo esto me enorgullece mucho, pero hay un desempeño dentro la UPR que me enorgullece más que ninguno otro. De 2017 a 2019 fui Rector Interino del Recinto de Humacao y allí consolidamos una gran transformación y enfrentamos con éxito los embates del Huracán María salvando el Recinto. Mas adelante, también logramos superar la probatoria que tenía el Recinto de Humacao ante *Middle States Commission on Higher Education (MSCHE)*. Todo esto lo hicimos con mucha pasión, con la participación de toda la comunidad universitaria y con la enorme satisfacción de una gestión administrativamente impecable, según se demuestra y afirma por medio de una auditoria oficial de la Oficina de la Contralor (Informe de Auditoría CP-22-03) que concluyó que durante mi periodo como rector no hubo irregularidades administrativas.

He tenido mucha experiencia también en el sector universitario privado: Decano de Estudiantes

(Universidad Interamericana de Puerto Rico), Decano de Facultad (Universidad Politécnica de Puerto Rico y Universidad del Este de Ana G. Méndez). También, he tenido la oportunidad de ser, durante mi experiencia profesional de más de 30 años consultor de gobiernos y de empresas privadas en distintas partes del mundo, algo que me ha permitido desarrollar una experiencia de grandes aprendizajes y haberes que hoy coloco con toda la razón de mi intelecto y toda la pasión de mi corazón al servicio de la Universidad de Puerto Rico. Quiero servirle como su presidente, para, trabajando de la mano de su Junta de Gobierno, lograr aglutinar, inspirar y liderar a todos sus sectores para dentro del marco de respeto universitario, del pluralismo y de la estirpe del pensamiento transideológico que siempre debe imperar: continuar elevándola y desarrollándola hacia niveles de eficacia y competitividad de calidad mundial.

A continuación, someto mi Plan Académico & Administrativo rigurosamente trabajado en alineamiento a las reglas y mandatos que ustedes, señores gobernantes, establecieron para dirigir el Proceso de Búsqueda y Consulta del que hoy con tanto orgullo participo.

Este documento incluye las siguientes partes:

- I.A modo de Introducción y Fundamentos: 10 Tesis Esenciales
- II.Resumen Ejecutivo
- III.Visión Estratégica para la UPR
- IV.Visión Filosófica de la UPR como Instrumento Vital del Desarrollo Socioeconómico de Puerto Rico
- V.Reflexiones sobre el Talento Humano de la UPR
- VI.Reflexiones sobre Asuntos Estudiantiles: Nuestra Razón de ser, los Estudiantes
- VII.El Desarrollo de la Mujer y la Andragogía dos Pilares de Nuestras Fortalezas
- VIII.Alineamiento del Plan Académico Administrativo con los Criterios de la Guía para la Selección del Candidato al Cargo del Presidente (Anejo A Certificación 91-2024-2025, Junta De Gobierno)
- IX.Proyecto de Acción del Dr. Héctor A. Ríos Maury dentro de su plan académico administrativo: 32 vectores de transformación alineados al Plan estratégico institucional y a los hitos establecidos por la junta de supervisión fiscal
- X.Planes Focales Complementarios por Recinto
- XI.Ponderaciones sobre Presupuesto y reestructuración fiscal en la Operación de la UPR

Mi compromiso con la Universidad de Puerto Rico es firme, profundo y estratégico. Frente a los desafíos fiscales, administrativos y académicos que nos afectan, propongo acciones sabias, concretas e inmediatas, decisiones responsables y valientes, y una visión de universidad altamente competitiva, inclusiva y sostenible. Pero, sobre todo, propongo esperanza basada en capacidad, inteligencia colectiva, trabajo en equipo, inspiración y voluntad transformadora.

Agradezco profundamente la oportunidad de participar en este proceso y reafirmo mi disposición total para colaborar con ustedes en la construcción de una nueva etapa de grandeza para nuestra Universidad de Puerto Rico.

Respetuosa y Universitariamente,

  
Dr. Héctor A. Ríos Maury Catedrático



Universidad  
*de Puerto Rico*

**UPR: UNA TRANSFORMACIÓN  
INNOVADORA PARA PROMOVER EL  
DESARROLLO DE PUERTO RICO**

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO**

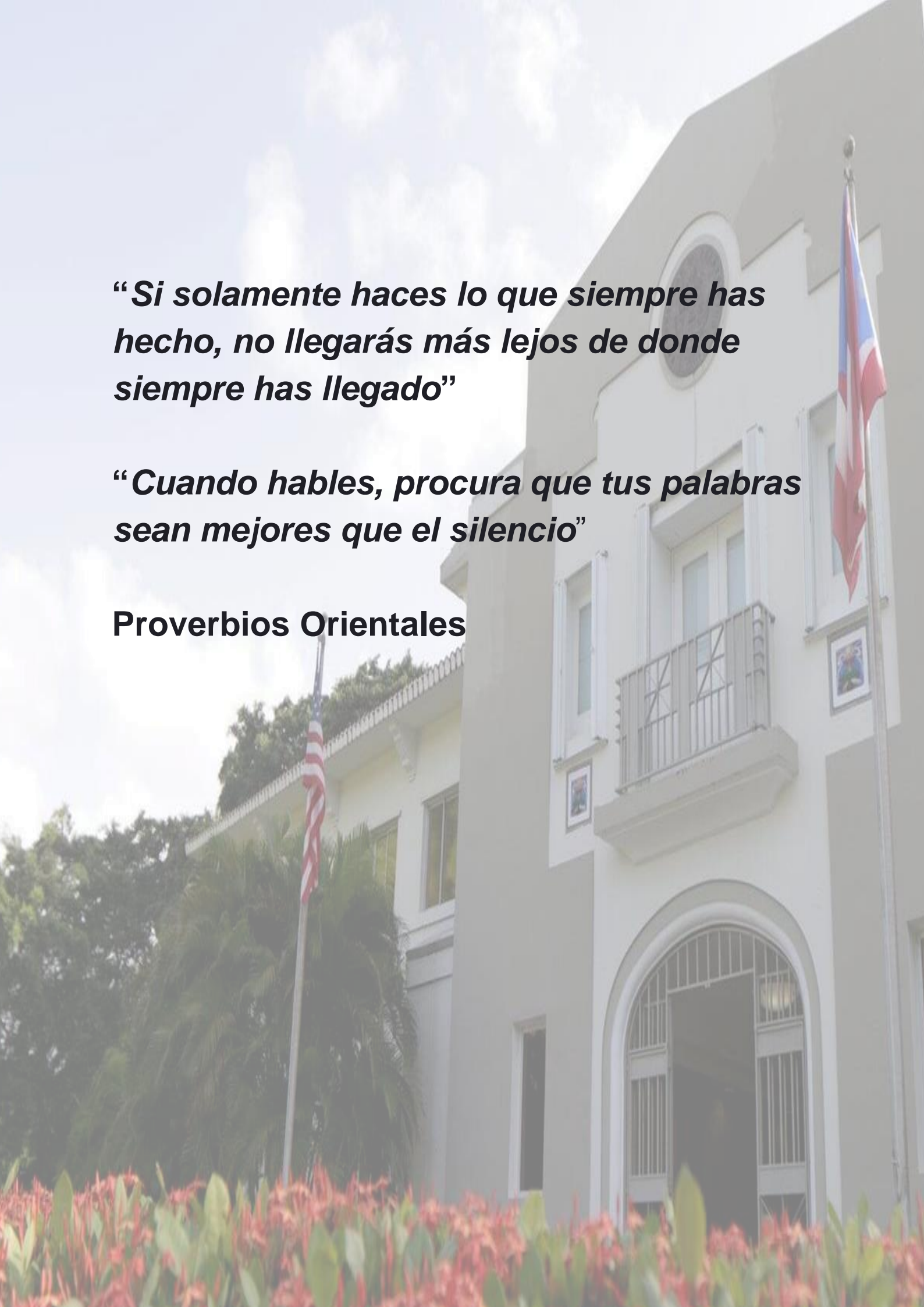
**Dr. Héctor A. Ríos Maury**

Catedrático de Administración de Empresas UPR Rio Piedras

Presentado para aspirar a la Presidencia de la Universidad de Puerto Rico

MARZO 2025

**INNOVAR PARA TRANSFORMAR**



***“Si solamente haces lo que siempre has hecho, no llegarás más lejos de donde siempre has llegado”***

***“Cuando hables, procura que tus palabras sean mejores que el silencio”***

**Proverbios Orientales**

## **Tabla de Contenido**

---

<i>I. A modo de Introducción y Fundamentos: 10 Tesis Esenciales .....</i>	<i>4</i>
<i>II. Resumen Ejecutivo.....</i>	<i>7</i>
<i>III. Visión Estratégica para la UPR.....</i>	<i>12</i>
<i>IV. Visión Filosófica de la UPR como Instrumento Vital del Desarrollo Socioeconómico de Puerto Rico.....</i>	<i>15</i>
<i>V. Reflexiones sobre el Talento Humano de la UPR .....</i>	<i>18</i>
<i>VI. Reflexiones sobre Asuntos Estudiantiles: Nuestra Razón de ser, los Estudiantes .....</i>	<i>21</i>
<i>VII. El Desarrollo de la Mujer y la Andragogia dos Pilares de Nuestras Fortalezas ....</i>	<i>23</i>
<i>VIII. Alineamiento del Plan Académico Administrativo con los Criterios de la Guia para la Selección del Candidato al Cargo del Presidente (Anejo A de la Certificación 91-2024-2025, Junta De Gobierno) .....</i>	<i>25</i>
<i>IX. Proyecto de Acción del Dr. Héctor A. Ríos Maury dentro de su plan académico administrativo: 32 vectores de transformación alineados al Plan estratégico institucional y a los hitos establecidos por la junta de supervisión fiscal.....</i>	<i>106</i>
<i>X. Planes Focales Complementarios por Recinto .....</i>	<i>169</i>
<i>XI. Ponderaciones sobre Presupuesto y reestructuración fiscal en la Operación de la UPR.....</i>	<i>245</i>
<i>Referencias .....</i>	<i>261</i>

## I. A modo de Introducción y Fundamentos: 10 Tesis Esenciales

---

### Preámbulo

La Universidad de Puerto Rico vive su momento más retante de la historia, lo que implica también el momento de mayores oportunidades para una transformación innovadora y sostenible en sus dimensiones estructurales, académicas y fiscales. He aquí 10 tesis esenciales como punto de partida de este Plan Académico Administrativo.

1. La UPR es una empresa educativa estatal sin fines de lucro.

La Universidad de Puerto Rico es una institución pública de educación superior cuyo propósito fundamental es la generación de cultura y conocimiento mediante la oferta de programas académicos acreditados. Como entidad estatal sin fines de lucro, su misión es formar profesionales altamente capacitados, fomentar la investigación y contribuir al desarrollo social y económico de Puerto Rico.

2. La UPR es un proyecto social integrador y un mecanismo de progreso.

Es además, un instrumento esencial de equidad y desarrollo social, que facilita el acceso a la educación superior a miles de puertorriqueños. Su rol trasciende el ámbito académico al convertirse en un recurso de movilidad social, cohesión cultural e impacto comunitario, promoviendo el bienestar de la sociedad puertorriqueña.

3. La UPR es un motor de desarrollo económico, social y cultural en la era global.

En un mundo caracterizado por la integración de la economía, la educación, la tecnología y la cultura, la UPR debe consolidarse como un referente de innovación y competitividad de calidad mundial. Su papel en el desarrollo económico de Puerto Rico es clave, aportando capital humano, generando conocimiento científico y fortaleciendo sectores estratégicos para el país.

4. La UPR enfrenta un período de retos sin precedentes debido a cuatro factores fundamentales:

- Una estructura organizacional con obsolescencias e insuficiencias, que dificulta la agilidad operativa y la toma de decisiones estratégicas.
- Un modelo gerencial tradicional y burocrático, que no responde a las exigencias de un entorno universitario altamente competitivo.
- Recortes presupuestarios sostenidos, que han afectado significativamente su capacidad operativa, su calidad académica y su estabilidad financiera.



- La realidad demográfica de nuestra población, caracterizada por elevados niveles de emigración, pobre capacidad para viabilizar inmigración, altas tasas de envejecimiento y el segundo por ciento más bajo del mundo, (solo superado por Corea del Sur) de remplazo poblacional basado en porcentos de natalidad. Esta realidad demográfica es tan impactante que el **Estudio Demográfico de Puerto Rico 2024**, dirigido por los doctores Hernando Mattei y Luis Pericchi, y del cual soy uno de los investigadores a cargo de economía y educación proyecta una disminución de estudiantes matriculados al año 2030 que provocaría una reducción significativa de ingresos por concepto de matrícula. Según ese estudio nuestro número de alumnos a esa fecha podría estar en alrededor de los 30,000 estudiantes. Eso implica un gran reto: hay que buscar nuevos alumnos por medios innovadores presenciales y a distancia en distintas partes del mundo.
5. La permanencia del estatus quo no es una opción de progreso para el futuro de la UPR. Mantener las estructuras actuales sin cambios significativos solo profundizaría la crisis financiera e impactaría negativamente el aspecto más valioso de la universidad: su calidad académica. Si bien la UPR ha experimentado una disminución en su posicionamiento en los rankings internacionales, sus estándares siguen siendo competitivos a nivel global, lo que abre un espacio para el optimismo, y las oportunidades para trascender, es imperativo elevar nuestros niveles de excelencia.
  6. Urge encaminar a la UPR hacia un modelo de transformación innovadora y de mayor autosuficiencia financiera.

Es fundamental implementar un plan de modernización institucional que garantice una UPR más eficiente, innovadora y competitiva. Este proceso debe equilibrar el derecho legítimo de la universidad a recibir apoyo gubernamental con una estrategia de autosuficiencia progresiva que le permita diversificar sus fuentes de financiamiento y optimizar el uso de sus recursos.

7. Cualquier plan de transformación debe estar en plena coherencia con el Plan Estratégico 2023-2028 de la UPR, con el Plan de Desarrollo Socioeconómico de la Junta de Supervisión Fiscal (JSF) y a corto plazo, con los hitos comprometidos por la UPR ante la JSF. En esa dirección la innovación debe construirse sobre una base sólida, en continuidad con las estructuras existentes, pero con una visión clara de eficacia, eficiencia y cambio estructural.
8. La transformación debe ser ágil, estratégica y orientada a la acción.


La urgencia del cambio exige un pensamiento y una gestión no tradicionales. Por ejemplo, el debate sobre la restitución de la fórmula de asignación del 9.6% del Fondo General del presupuesto de Puerto Rico es relevante, pero debe abordarse con un análisis financiero

riguroso y una evaluación realista de las capacidades económicas del gobierno y de la propia UPR. En los procesos económicos siempre es fundamental de donde proviene el dinero y quien lo sufraga.

Más presupuesto, sin reformas estructurales, no resolverá los problemas actuales de la universidad. Incluso si se aumentara significativamente la asignación de fondos públicos, sin un rediseño integral del modelo académico y administrativo, la UPR continuaría enfrentando los mismos desafíos estructurales.

9. La transformación estructural, académica y fiscal de la UPR debe darse con sentido de urgencia.
10. Es imposible transformar la UPR manteniendo una cultura de inmovilismo, terror al cambio, y notables índices de desmotivación entre los distintos sectores de la comunidad universitaria. Esto último, requiere trabajar duro para promover la imaginación, las inteligencias creativas y emocionales, el liderato inspirador y el entendimiento de que la consigna es: innovar o aceptar mayores grados de declive.

La Universidad de Puerto Rico no puede permitirse continuar en una fase de análisis y diagnóstico sin actuar. Es el momento de implantar soluciones con rapidez, determinación y eficacia. La transformación institucional no solo es necesaria, sino imprescindible, y debe ejecutarse con una visión de sostenibilidad, innovación y excelencia. La UPR tiene el talento, la capacidad y el compromiso para consolidarse como una universidad de clase mundial. Es hora de asumir el reto con liderazgo y visión de futuro. Yo estoy dispuesto a hacerlo.



**Dr. Héctor A. Ríos Maury**  
**Catedrático UPR**

## II. Resumen Ejecutivo

---

Este plan incluye las siguientes partes:

- I. A modo de Introducción y Fundamentos: 10 Tesis Esenciales
- II. Resumen Ejecutivo
- III. Visión Estratégica para la UPR
- IV. Visión Filosófica de la UPR como Instrumento Vital del Desarrollo Socioeconómico de Puerto Rico
- V. Reflexiones sobre el Talento Humano de la UPR
- VI. Reflexiones sobre Asuntos Estudiantiles: Nuestra Razón de ser, los Estudiantes
- VII. El Desarrollo de la Mujer y la Andragogía dos Pilares de Nuestras Fortalezas
- VIII. Alineamiento del Plan Académico Administrativo con los Criterios de la Guía para la Selección del Candidato al Cargo del Presidente (Anejo A Certificación 91-2024-2025, Junta De Gobierno)
- IX. Proyecto de Acción del Dr. Héctor A. Ríos Maury dentro de su plan académico administrativo: 32 vectores de transformación alineados al Plan estratégico institucional y a los hitos establecidos por la junta de supervisión fiscal
- X. Planes Focales Complementarios por Recinto
- XI. Ponderaciones sobre Presupuesto y reestructuración fiscal en la Operación de la UPR

Comienza con diez tesis esenciales a modo introductorio que constituyen los fundamentos de sus razonamientos y reflexiones a lo largo de todo el texto. Dedicar varios segmentos a establecer reflexiones y visiones sobre aspectos esenciales del quehacer de la UPR. Además, alinea todos los componentes que incluyen el plan académico administrativo con los criterios de la guía para la selección del candidato al cargo de presidente que establece la Junta de Gobierno en su Certificación 91-2024-2025. Presenta, además, un proyecto de acción fundamentado en 32 vectores principales (no únicos) todos con sus respectivos fundamentos conceptuales, sus estrategias de diligenciamiento, sus fechas de implantación, los recursos que se utilizarán para hacerlos realidad, las formas en que mediremos sus resultados y sus alineamientos específicos a todas las metas del Plan Estratégico Institucional de la UPR y a los hitos establecidos por la Junta de Supervisión Fiscal para que sean cumplidos por la UPR. Los vectores se incluyen a continuación. Como parte del proyecto de acción que es parte de plan académico administrativo se incluyen además planes específicos para cada uno de los once recintos y finalmente se agrega todo un apartado sobre presupuesto y reestructuración fiscal.

1. Creación de la figura del *Provost* o gerente operacional.
2. Adoptar el modelo cuatrimestral en todos los programas viables en los 11 recintos, para aumentar ingresos y competitividad.
3. Guerra frontal a la burocracia institucional.
4. Generar una cultura de calidad total en la institución.
5. Actualización de la estructura académica.

6. Creación del Recinto Virtual.
7. UPR Extra-Muros.
8. UPR en los estados de Estados Unidos y PMO (Project Management Office) en Washington DC.
9. UPR: en Latinoamérica.
10. UPR: Cursos Cortos.
11. UPR: Adultos Mayores.
12. UPR: Empresarial
13. UPR: Servicios al Gobierno
14. UPR: Marca Competitiva
15. UPR: Cuatrimestres
16. UPR: para Nuestros Estudiantes
17. UPR: para Nuestra Facultad
18. UPR: para Empleados No Docentes.
19. UPR: para la Sociedad Puertorriqueña.
20. UPR: consolidación y optimización de todo lo extraordinario que tenemos.
21. UPR: *Wellness*
22. Programa: Infraestructura de Calidad Mundial
23. Optimización y Expansión de la Investigación y las Acreditaciones
24. Centro de Negocios para el Desarrollo Económico
25. UPR: Si Podemos
26. UPR: Transparencia Total
27. Dormitorio para Estudiantes
28. Propiedades y Tierras pertenecientes a la UPR
29. Integración de Sistemas de Información para el mejoramiento de servicios directos al estudiante y para transacciones administrativas.
30. Fortalecer el Plan de Retiro y Plan de pensiones
31. Fortalecer el Fondo Dotal
32. Atención particular por cada recinto (11 planes de acción, uno por cada recinto).

Estos vectores están delineados para responder al enorme reto histórico de devolver a la Universidad de Puerto Rico a un sitio de excelencia y competitividad global. Sus fundamentos están alineados con los segmentos y criterios sobre el perfil del presidente de la Universidad de Puerto Rico, fundamentos conceptuales, estrategias de diligenciamiento, fecha de implantación y cumplimiento con los recursos, formas de medición de resultados, metas del plan estratégico de la UPR 2023-2028 y el Plan Fiscal UPR 2022-2026, según establecido por la honorable Junta de Gobierno en su resolución sobre el proceso de búsqueda y consulta 2025 para el nombramiento del presidente de la UPR (Certificación 91-2024-2025).

La Universidad de Puerto Rico (UPR) enfrenta desafíos sin precedentes que requieren una transformación audaz, visionaria y alineada con las mejores prácticas globales en la educación superior. En este contexto, propongo un plan académico-administrativo que fortalecerá la gobernanza, la eficiencia operativa, la calidad académica y la sostenibilidad financiera de la institución. Este plan se sustenta en vectores estratégicos diseñados para optimizar la estructura organizacional, modernizar la oferta académica y consolidar el rol de la UPR como motor de desarrollo socioeconómico para Puerto Rico.

La propuesta se fundamenta en la adopción de modelos de gestión efectivos, implementados con éxito en universidades de prestigio internacional. En este sentido, la creación de la figura del *Provost* o gerente operacional permitirá una administración más eficiente y facilitará el liderazgo estratégico del presidente y a su vez su capacidad y tiempo para el desarrollo de relaciones exteriores y la búsqueda de recursos económicos. Así mismo, la transición al modelo cuatrimestral en programas seleccionados contribuirá a mejorar la competitividad y aumentar los ingresos institucionales, respondiendo a las demandas del mercado educativo y garantizando mayor accesibilidad a los estudiantes. El cambio en el calendario académico habrá de generar aproximadamente \$30 millones anuales en ingresos por concepto del aumento de carga académica de los estudiantes.

La transformación administrativa es un eje central de esta propuesta. La reducción de la burocracia institucional permitirá agilizar procesos esenciales para la toma de decisiones estratégicas, mientras que la implementación de una cultura de calidad total, alineada con estándares internacionales, asegurará niveles óptimos de desempeño y de economías de escalas en los gastos institucionales en todas las áreas de gestión universitaria.

Además, la actualización de la estructura académica permitirá a la UPR adaptar su oferta educativa a las tendencias del mercado laboral, asegurando la pertinencia y sostenibilidad de sus programas. En respuesta a los cambios demográficos y las dinámicas de la educación superior, se propone la creación del Recinto Virtual de la UPR, una iniciativa clave para expandir la presencia de la universidad más allá de las fronteras de Puerto Rico. Este recinto fortalecerá el acceso a la educación a distancia y en línea, facilitando la internacionalización de la UPR mediante la captación de estudiantes de Latinoamérica y de la comunidad puertorriqueña en Estados Unidos. En línea con esta estrategia, se establecerá una Oficina de Gestión de Proyectos (PMO) en Washington D.C., con el propósito de fortalecer alianzas institucionales y ampliar las oportunidades de crecimiento y colaboración con universidades y entidades gubernamentales en los Estados Unidos y América Latina. Estas medidas, generara nuevas líneas significativas de ingresos oír concepto de matrícula en el orden de sobre \$100 MM anuales.

La Universidad de Puerto Rico debe consolidarse como un actor clave dentro del ecosistema económico del país. Para ello, se promoverán iniciativas como UPR Empresarial, orientada a

fomentar la creación de empresas universitarias autosostenibles que generen ingresos adicionales y optimicen los recursos institucionales. Asimismo, se establecerá un Centro de Negocios para el Desarrollo Económico, en colaboración con el gobierno y el sector privado, posicionando a la UPR como un socio estratégico en la recuperación económica de Puerto Rico. Estas nuevas estructuras de corporaciones afiliadas a la UPR, generara nuevas líneas significativas de ingresos por concepto de contratos con organizaciones públicas y privadas en el orden de sobre \$125 MM anuales

Mi compromiso con la comunidad universitaria es una prioridad fundamental en este plan. Se fortalecerán los programas de apoyo estudiantil, se modernizarán las estructuras de bienestar y se implementarán estrategias para mejorar la calidad de vida del personal docente y no docente. Iniciativas como *Wellness* UPR, la optimización de los programas de investigación y la mejora de la infraestructura institucional contribuirán a que la UPR sea una universidad de vanguardia en todos los aspectos. Lo anterior, no solo fortalecerá la calidad de vida universitaria pero también el atractivo de la UPR para atraer nuevo estudiantes locales e internacionales. El Financiamiento de estas iniciativas será mediante la reinversión de los nuevos ingresos antes descritos.

Nuestra universidad tiene aún disponibles cientos de millones de dólares de FEMA para la reconstrucción. Propongo la utilización de estos recursos para la modernización de nuestras facilidades e infraestructura de comunicaciones e informática para apoyar la universidad del futuro, no para reconstruir la universidad del pasado.

Según lo anterior, uno de los objetivos esenciales de esta propuesta es garantizar que la UPR transite hacia una mayor autosuficiencia financiera, reduciendo su dependencia de las asignaciones estatales sin comprometer la calidad académica ni la accesibilidad para los estudiantes. A través de estrategias de diversificación de ingresos y fortalecimiento institucional, se establecerán mecanismos para asegurar la estabilidad económica de la universidad en los próximos años.

Este plan no solo responde a las necesidades internas de la UPR y a su Plan Estratégico 2023-2028, sino que también está alineado con los objetivos estratégicos de la Junta de Supervisión Fiscal y los compromisos adquiridos con el Gobierno de Puerto Rico. Su implementación garantizará que la UPR recupere su sitio de honor como la principal institución de educación superior en Puerto Rico y que logre un posicionamiento competitivo en el ámbito de la educación superior en Estados Unidos y Latinoamérica. Me comprometo a entablar un continuo dialogo con la Junta de Supervisión Fiscal y la legislatura de Puerto Rico a los fines de conseguir la asignación de fondos de inversión y de nueva legislación para el desarrollo de las anteriores identificadas iniciativas.

El compromiso que asumo junto con mi equipo de trabajo, compuesto por excelentes y probados miembros de la comunidad universitaria de todos los recintos, está basado en la convicción de que la Universidad de Puerto Rico debe experimentar una transformación profunda y estructural. Este plan representa un paso firme hacia la modernización de la institución, asegurando su relevancia y competitividad en el siglo XXI.

**“Somos buenos, pero aspiramos a ser mejores”.**

Invito a la honorable Junta de Gobierno, a la comunidad universitaria en su diversidad, a la sociedad puertorriqueña y al Gobierno de Puerto Rico a unirse a este esfuerzo. Con una visión de desarrollo sostenible, innovación y excelencia, trabajaremos en conjunto para elevar a la UPR al más alto nivel de calidad y prestigio internacional.



## III. Visión Estratégica para la UPR

---

La Universidad de Puerto Rico (UPR) se encuentra en un momento crucial de transformación. Para consolidarse como una institución de vanguardia en la educación superior, debe evolucionar con una visión estratégica que equilibre innovación, excelencia académica, sostenibilidad financiera y pertinencia social. Mi compromiso es reposicionar la UPR como un pilar del desarrollo económico, científico y cultural de Puerto Rico, con una presencia global más fuerte y una gobernanza eficiente.

### Pilares Estratégicos de la Transformación UPR

#### 1. Excelencia Académica y Relevancia Curricular

- Modernización y alineamiento de la oferta académica para alinearla con las tendencias del mercado laboral y la innovación tecnológica.
- Implementación de modelos educativos flexibles como el sistema cuatrimestral y el Recinto Virtual UPR para ampliar el acceso a la educación.
- Fortalecimiento de la educación interdisciplinaria, impulsando programas en ciencia de datos, inteligencia artificial, ciberseguridad, sostenibilidad y biotecnología.
- Integración de metodologías de enseñanza innovadoras, como aprendizaje basado en proyectos (PBL), simulaciones y realidad aumentada.

#### 2. Liderazgo en Investigación y Desarrollo

- Potenciación de la UPR como un centro de investigación líder en el Caribe y Latinoamérica, consolidando alianzas con NSF, NIH corporaciones y centros de innovación globales.
- Expansión del acceso a fondos federales y privados para impulsar proyectos de alto impacto en salud, energía renovable, cambio climático y desarrollo económico.
- Creación de centros de innovación y laboratorios de investigación aplicada que conecten la academia con el sector industrial y gubernamental.
- Optimización del sistema de patentes y propiedad intelectual, generando ingresos y oportunidades comerciales a través de la transferencia tecnológica.

#### 3. Sostenibilidad Financiera y Autonomía Institucional

- Implementación de un modelo financiero diversificado basado en:
- Aumento de fondos externos a través de grants, subvenciones y alianzas con empresas.



- Expansión de programas de educación continua y certificaciones especializadas autosostenibles y de alto valor para el mercado.
- Monetización de activos estratégicos como propiedad y terrenos e infraestructura para iniciativas de desarrollo económico.
- Expansión de la práctica intramural para el desarrollo de actividades de consultoría por la UPR.
- Expansión del Fondo Dotal UPR, asegurando estabilidad a largo plazo y garantizando becas para estudiantes de escasos recursos.
- Reducción de costos operacionales mediante tecnología avanzada y reingeniería de procesos administrativos.

#### 4. Internacionalización y Expansión de la UPR

- Posicionamiento y mercado de la UPR en mercados globales mediante alianzas con universidades en Estados Unidos, Latinoamérica y Europa.
- Creación de una unidad de expansión internacional, estableciendo un campus virtual global y sedes en ciudades estratégicas en los EE. UU. continentales con alta población hispana.
- Desarrollo de programas de doble titulación y certificaciones internacionales para aumentar la competitividad de los egresados.
- Atracción de estudiantes internacionales mediante programas de movilidad, becas y oferta académica multilingüe.

#### 5. Innovación en la Gobernanza y Administración Universitaria

- Creación de la figura del Provost o Gerente Operacional, que permitirá descentralizar la gestión administrativa y fortalecer la toma de decisiones estratégicas. Esta posición liberará al Presidente de funciones administrativas del día a día para enfocarse en la búsqueda de recursos económicos y relaciones estratégicas para la UPR.
- Implementación de un sistema de gobernanza basado en métricas de desempeño para optimizar la asignación de recursos.
- Digitalización total de los procesos administrativos y académicos, reduciendo burocracia y aumentando la eficiencia operativa.
- Transparencia y rendición de cuentas mediante la publicación periódica de indicadores clave de desempeño institucional (KPIs).

#### 6. Compromiso con la Comunidad y el Desarrollo de Puerto Rico

- Establecer una estrecha relación con los miembros del gabinete económico del gobierno de Puerto Rico para participar en el desarrollo del componente

del capital humano necesario para la ejecución del plan de desarrollo económico de Puerto Rico.

- Transformación de la UPR en un motor de desarrollo económico, ofreciendo consultorías, incubadoras de empresas y servicios especializados al sector privado y gubernamental.
- Creación del Centro de Negocios para el Desarrollo Económico, promoviendo el emprendimiento y la innovación local.
- Expansión de la oferta educativa para adultos mayores, comunidades vulnerables y empleados del gobierno con programas accesibles y flexibles.
- Fomento de la sostenibilidad mediante la implementación de energía renovable, movilidad sustentable y programas de reciclaje en los recintos.

### Una UPR Innovadora, Sostenible y Global

Esta visión estratégica redefine a la UPR como una universidad innovadora, eficiente, accesible y globalmente competitiva. Con un modelo de gestión basado en resultados, autonomía financiera y vinculación con la industria y la sociedad, la UPR se consolidará como el motor de desarrollo de Puerto Rico y un referente académico a nivel internacional. A pesar de haber perdido más del 50% de nuestro presupuesto: Seguimos Aquí y nos Fortaleceremos Cada Día porque somos UPR, somos Puerto Rico.



Universidad  
*de Puerto Rico*

## IV. Visión Filosófica de la UPR como Instrumento Vital del Desarrollo Socioeconómico de Puerto Rico

---

La Universidad de Puerto Rico (UPR) está en una encrucijada que demanda un cambio estructural profundo para consolidarse como una institución académica de excelencia, con una operación eficiente y un impacto global. Este plan estratégico se traduce en un modelo de transformación real y medible, diseñado para reposicionar a la UPR como la principal universidad del Caribe y una de las más competitivas a nivel internacional.

### Un Sistema Universitario Moderno, Eficiente y Globalmente Competitivo

La UPR evolucionará hacia una institución de alto rendimiento con una estructura organizacional optimizada, donde la toma de decisiones sea ágil, estratégica y basada en métricas de impacto. La implementación de un modelo de gobernanza eficiente con figuras especializadas en la gestión operativa garantizará una administración efectiva, permitiendo que la universidad maximice sus recursos y optimice su funcionamiento.

Este enfoque permitirá:

- Un modelo universitario con agilidad administrativa y menor burocracia, asegurando respuestas rápidas y estratégicas a los desafíos del sector educativo.
- Autonomía operativa, optimizando el uso de recursos para potenciar la innovación y la sostenibilidad financiera.
- Una cultura de evaluación continua, donde el desempeño institucional se mida con estándares internacionales de calidad académica.

### Excelencia Académica e Innovación en la Enseñanza

La transformación de la UPR garantizará una oferta académica que responda a las demandas del mercado global y a las tendencias emergentes en educación superior. La implementación del modelo cuatrimestral, junto con una expansión significativa en educación en línea y programas híbridos, posicionará a la universidad como una opción académica flexible, moderna y accesible.

Se logrará:

- Una ampliación del acceso educativo con programas diseñados para estudiantes de todas las edades, profesionales en busca de especialización y talento internacional.

- Un modelo de enseñanza basado en aprendizaje práctico, interdisciplinario y tecnológico, alineado con sectores estratégicos como inteligencia artificial, sostenibilidad y ciberseguridad.
- La consolidación de la UPR como un centro de formación para el liderazgo empresarial, científico y tecnológico.

### **Sostenibilidad Financiera y Expansión Global**

El modelo de transformación garantizará la autosuficiencia financiera de la universidad, reduciendo la dependencia de asignaciones gubernamentales y creando fuentes sostenibles de ingreso. La implementación de estrategias de diversificación financiera fortalecerá la solidez económica de la institución.

Los logros incluirán:

- La creación de un Fondo Dotal robusto que garantizará estabilidad a largo plazo y permitirá el desarrollo de programas de becas.
- Una universidad autosuficiente, capaz de financiar su expansión académica e investigativa a través de alianzas estratégicas y patentes tecnológicas.
- Un sistema financiero basado en optimización del gasto, eficiencia operativa y maximización de ingresos propios.

### **Investigación de Clase Mundial y Transferencia de Conocimiento**

La UPR se consolidará como un referente en investigación aplicada y transferencia de conocimiento, con alianzas estratégicas con entidades globales. La universidad maximizará su impacto en sectores como la biotecnología, la innovación en salud y el desarrollo energético.

Se alcanzará:

- Un ecosistema de investigación alineado con los fondos de innovación internacional y agencias como Departamento de la Defensa, NSF y NIH.
- Un crecimiento en la producción de patentes y propiedad intelectual, generando ingresos sostenibles y fortaleciendo el impacto de la universidad en el desarrollo económico de Puerto Rico.
- La creación de centros de excelencia en áreas estratégicas, promoviendo el liderazgo académico y la generación de soluciones globales.

## Internacionalización: De Puerto Rico al Mundo

La UPR se convertirá en una institución globalmente competitiva, con una estrategia de internacionalización que expanda su alcance y capte talento estudiantil de todo el mundo.

Esto permitirá:

- El establecimiento de alianzas estratégicas con universidades de prestigio en Estados Unidos, Latinoamérica y Europa.
- Una expansión de programas de doble titulación y certificaciones internacionales, fortaleciendo la movilidad estudiantil y el reconocimiento global de la UPR.
- La creación de sedes y programas académicos en mercados clave, permitiendo que la universidad compita con instituciones de prestigio a nivel mundial.
- Atracción de estudiantes internacionales a la UPR.

## La UPR del Futuro: Innovadora, Líder y Globalmente Competitiva

Este plan no es una simple modernización, sino una reinención total del modelo de la UPR. Se transformará en una institución ágil, financieramente estable, académicamente innovadora y con impacto internacional.

La universidad evolucionará para ser:

- El centro de formación de líderes del futuro en ciencia, tecnología, negocios y humanidades.
- Una universidad autosuficiente, pero sin olvidar de lo que contribuimos al País y la responsabilidad del Gobierno para con su desarrollo económico, social, cultural y educativo a través de nuestras aulas con una estructura financiera diversificada y sostenible.
- Un motor de desarrollo económico, con una producción de conocimiento que impulse la innovación en Puerto Rico y el mundo.
- Una institución reconocida globalmente, con presencia en mercados internacionales y alianzas con universidades líderes.



## V. Reflexiones sobre el Talento Humano de la UPR

---

La excelencia institucional de la Universidad de Puerto Rico (UPR) depende de una gestión del talento humano alineada con los más altos estándares de calidad, eficiencia y competitividad. La transformación de la administración de recursos humanos en la UPR impulsará un modelo basado en innovación, desarrollo profesional, optimización operativa y reconocimiento del capital humano.

### **Gestión Estratégica del Talento: Un Enfoque Basado en Desempeño y Productividad**

El nuevo modelo de administración del talento humano permitirá a la UPR consolidarse como una institución que atrae, retiene y potencia a los mejores profesionales en el ámbito académico y administrativo. Se establecerá un sistema de evaluación de desempeño basado en indicadores de impacto, asegurando que la productividad y la contribución institucional sean los pilares del crecimiento profesional.

Esto garantizará:

Un sistema de evaluación justa y objetiva, donde los ascensos y promociones sean determinados por resultados medibles y logros estratégicos.

La implementación de una cultura de gestión por competencias, asegurando que cada empleado esté ubicado en la posición que maximiza su potencial y aportación a la universidad. Un modelo de productividad que incentive la excelencia en la docencia, la investigación y la administración, asegurando una alta competitividad del talento dentro de la UPR.

### **Optimización Operacional y Digitalización de Recursos Humanos**

La modernización de la administración del talento humano en la UPR incluirá la automatización de procesos clave, eliminando redundancias y permitiendo un acceso ágil a servicios administrativos esenciales.

Con esto se logrará:

La creación de un sistema de autogestión digital para trámites de nómina, beneficios, vacaciones y evaluaciones de desempeño, reduciendo tiempos de espera y costos administrativos. La optimización del uso de la inteligencia artificial para la gestión de talento, facilitando la identificación de oportunidades de desarrollo profesional y capacitación.

Un modelo de administración de recursos humanos basado en datos en tiempo real, permitiendo una planificación estratégica más eficiente y una mejor asignación de personal en todas las unidades de la universidad.

### Bienestar y Desarrollo Profesional del Personal Académico y Administrativo

La transformación de la UPR incluirá un compromiso renovado con el bienestar del talento humano, asegurando que la universidad sea un lugar de trabajo atractivo y con oportunidades de crecimiento.

Esto permitirá:

La implementación de programas de salud ocupacional y bienestar, asegurando un entorno laboral saludable y productivo.

La creación de un fondo de capacitación y actualización profesional, permitiendo a docentes y personal administrativo acceder a certificaciones y formación avanzada.

Un nuevo esquema de flexibilización laboral y teletrabajo, adaptando las operaciones universitarias a modelos de trabajo modernos que promuevan el balance entre vida personal y laboral.

### Atracción y Retención del Mejor Talento Académico y Administrativo

Para posicionarse como una institución de prestigio global, la UPR adoptará una estrategia agresiva para atraer y retener el mejor talento en todas sus áreas.

Esto asegurará:

Un modelo de compensación competitiva basado en desempeño y alineado con universidades de prestigio, garantizando que la UPR sea un destino atractivo para profesores, investigadores y profesionales administrativos. La implementación de un sistema de reclutamiento internacional, permitiendo la captación de docentes e investigadores de alto nivel para fortalecer la excelencia académica.

Una nueva política de movilidad interna que facilite la promoción del talento desde adentro, reconociendo el mérito y fomentando el desarrollo de carrera dentro de la universidad.

### Fortalecimiento del Liderazgo y la Cultura Organizacional

La transformación del talento humano en la UPR también requerirá un cambio en la cultura organizacional, promoviendo un liderazgo basado en la innovación, la transparencia y la colaboración.

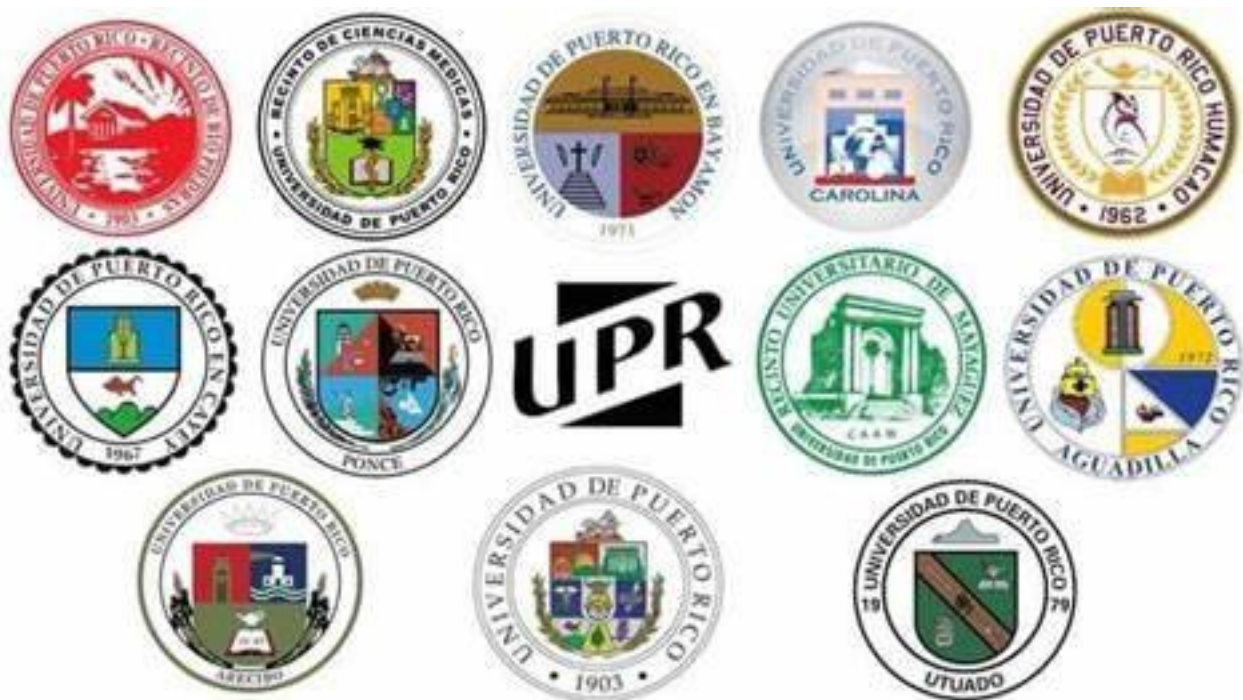
Esto permitirá:

La creación de programas de liderazgo universitario, asegurando que los gestores académicos y administrativos estén preparados para enfrentar los desafíos del futuro. Un modelo de

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

comunicación interna eficiente y participativo, donde los empleados puedan expresar inquietudes y contribuir activamente a la mejora institucional.

La consolidación de una cultura de reconocimiento, donde el mérito y la excelencia sean premiados y se fomente un sentido de pertenencia y compromiso con la visión de la universidad. El futuro de la UPR se construirá sobre un modelo de gestión del talento humano altamente eficiente, innovador y orientado a resultados. La transformación garantizará que la universidad cuente con los mejores profesionales, procesos optimizados y un entorno laboral competitivo y sostenible. Un sistema de recursos humanos moderno, basado en datos y tecnología de vanguardia. Un ambiente laboral que promueve la excelencia, el bienestar y el desarrollo continuo del personal. Un modelo de liderazgo institucional que asegura eficiencia, productividad y competitividad global.





## VI. Reflexiones sobre Asuntos Estudiantiles: Nuestra Razón de ser, los Estudiantes

---

### **Transformación Estratégica de la Experiencia Estudiantil en la UPR**

La Universidad de Puerto Rico (UPR) tiene una misión inquebrantable: brindar una educación superior de excelencia, formando ciudadanos y profesionales altamente capacitados, con una visión global, compromiso social y liderazgo transformador. Para cumplir con este propósito, es fundamental fortalecer la experiencia estudiantil mediante una educación innovadora, acceso equitativo, servicios de apoyo integrales y oportunidades de desarrollo profesional que garanticen el éxito antes, durante y después de su trayectoria académica.

### **Educación Transformadora y Pertinente**

El modelo educativo de la UPR evolucionará para asegurar que cada estudiante reciba una formación alineada con los desafíos del mundo moderno. La enseñanza será dinámica, interdisciplinaria y enfocada en el desarrollo de competencias clave para un mercado laboral competitivo. Se integrarán metodologías de aprendizaje basado en proyectos, simulaciones, inteligencia artificial y plataformas tecnológicas avanzadas para optimizar la experiencia educativa. Además, los programas académicos serán continuamente revisados para garantizar su relevancia y su alineación con las tendencias emergentes en ciencia, tecnología, negocios, salud y humanidades.

### **Acceso Inclusivo y Oportunidades Equitativas**

La educación en la UPR debe ser accesible para todos, sin barreras económicas, geográficas o tecnológicas. Se fortalecerá el sistema de becas y ayudas financieras, asegurando que ningún estudiante talentoso quede excluido por razones económicas. Además, se implementará un modelo de enseñanza flexible con opciones de educación a distancia, híbrida y presencial para atender diversas necesidades. Se expandirán las oportunidades para estudiantes de comunidades vulnerables, se crearán programas de mentoría y se desarrollarán iniciativas que promuevan la inclusión de personas con diversidad funcional, asegurando un entorno educativo donde todos tengan igualdad de oportunidades.

### **Servicios de Apoyo Integral para el Éxito Académico**

El éxito estudiantil va más allá del salón de clases. La UPR implementará una red robusta de apoyo que incluirá orientación académica personalizada, asesoramiento psicológico, servicios de tutorías especializadas y programas de desarrollo de habilidades blandas y liderazgo.

Se fortalecerán los centros de recursos para el aprendizaje y la escritura, garantizando que cada estudiante tenga acceso a herramientas que potencien su rendimiento académico. Además, se promoverá el bienestar emocional y físico con acceso a programas de salud mental, actividades deportivas y programas de integración social que fomenten una experiencia universitaria enriquecedora.

### **Vinculación con el Mundo Laboral y Oportunidades Profesionales**

Cada estudiante de la UPR debe graduarse con una ventaja competitiva en el mundo laboral. Para ello, se fortalecerán los programas de internado, cooperativas y prácticas profesionales en alianza con la industria local e internacional. Se fomentará el desarrollo de emprendimientos estudiantiles con incubadoras de negocios dentro de la universidad. Además, se creará una plataforma de empleabilidad y *networking* donde los estudiantes podrán conectar con empresas, recibir mentoría profesional y acceder a oportunidades laborales. Este enfoque garantizará una transición fluida de la academia al campo profesional, asegurando que cada egresado esté preparado para contribuir activamente en la economía y sociedad global.

### **Vida Universitaria y Desarrollo Integral**

La universidad no es solo un espacio de aprendizaje académico, sino también de crecimiento personal, social y cultural. Se impulsará una vida estudiantil vibrante, con actividades extracurriculares, organizaciones estudiantiles, proyectos de voluntariado y eventos culturales que enriquezcan la experiencia universitaria. Los campus serán espacios dinámicos, seguros y accesibles, con infraestructura moderna que fomente la integración y el sentido de comunidad. El objetivo es que cada estudiante viva una experiencia universitaria completa, fortaleciendo su sentido de pertenencia y compromiso con su institución y su país.

### **Una Universidad Centrada en sus Estudiantes**

El verdadero impacto de la UPR se mide en la transformación de sus estudiantes. Una educación de excelencia, accesible y alineada con el futuro garantizará que cada egresado se convierta en un agente de cambio en su comunidad y en el mundo. Este modelo permitirá que la UPR no solo continúe su legado como la institución académica más importante del país, sino que se consolide como un referente internacional en la formación de talento innovador, ético y comprometido con el desarrollo social y económico. La UPR de hoy será la plataforma que impulsará a la próxima generación de líderes, científicos, empresarios y profesionales de Puerto Rico y el mundo.

## **VII. El Desarrollo de la Mujer y la Andragogía dos Pilares de Nuestras Fortalezas**

---

### **Fortalecimiento del Desarrollo de la Mujer y la Andragogía en la UPR**

La Universidad de Puerto Rico (UPR) reconoce que el desarrollo de la mujer y la educación andragógica son pilares esenciales para el progreso social, económico y académico. La promoción de la equidad de género y la educación de adultos requiere una transformación estructural que garantice acceso, oportunidades y programas diseñados para potenciar el liderazgo femenino y el aprendizaje continuo en todas las etapas de la vida. Este enfoque permitirá que la UPR se posicione como un referente en la educación inclusiva, el empoderamiento de la mujer y la formación de adultos con herramientas para un mundo globalizado.

### **Educación con Perspectiva de Género y Equidad para la Mujer**

La UPR fortalecerá la equidad de género mediante una estrategia académica que integre la perspectiva de género en la enseñanza, la investigación y la cultura universitaria. Se desarrollarán programas que promuevan la participación de las mujeres en áreas tradicionalmente subrepresentadas como las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM). Asimismo, se establecerán iniciativas de mentoría y redes de apoyo que fomenten el liderazgo femenino y la igualdad de oportunidades dentro y fuera del entorno académico.

### **Creación de Centros de Innovación y Liderazgo para la Mujer**

Para consolidar el desarrollo profesional y personal de las mujeres, la UPR establecerá centros de liderazgo femenino en sus recintos. Estos espacios proporcionarán capacitación en emprendimiento, liderazgo corporativo y acceso a recursos para la creación de negocios. Se fortalecerán alianzas con instituciones nacionales e internacionales para impulsar programas de intercambio, becas y mentoría, promoviendo una red de mujeres líderes que impulsen el desarrollo económico y social del país.

### **Expansión de la Andragogía y la Educación para Adultos**

La educación de adultos en la UPR se transformará con un enfoque andragógico que responda a las necesidades de profesionales en constante actualización, personas en transición laboral y adultos mayores en búsqueda de aprendizaje continuo.

Se fortalecerán los programas de educación a distancia, cursos modulares, certificaciones y microcredenciales que permitan la flexibilidad y accesibilidad en el aprendizaje. Además, se establecerán metodologías innovadoras que integren experiencias prácticas, aprendizaje basado en proyectos y el uso de tecnologías emergentes.

### **Inclusión de la Mujer en la Ciencia, Tecnología y Negocios**

La UPR consolidará su rol en la promoción de la participación de la mujer en sectores clave de la economía. Se diseñarán incentivos para el acceso de más mujeres a carreras científicas y tecnológicas, asegurando su integración en espacios de investigación, innovación y liderazgo académico. Además, se desarrollarán programas de aceleración empresarial para que más mujeres emprendedoras puedan transformar sus ideas en negocios sostenibles, fortaleciendo así el ecosistema económico de Puerto Rico.

### **Creación de Políticas de Apoyo para la Equidad y el Bienestar de la Mujer**

La equidad de género en la UPR se garantizará mediante la implementación de políticas institucionales que promuevan la inclusión, la seguridad y la conciliación entre la vida académica, profesional y familiar. Se fortalecerán los servicios de apoyo como guarderías universitarias, centros de bienestar y redes de mentoría. Además, se impulsarán campañas de sensibilización y formación en equidad de género para docentes, personal administrativo y estudiantes, asegurando un ambiente académico respetuoso e inclusivo para todas y todos.

### **Una UPR Comprometida con la Equidad y el Aprendizaje Continuo**

La transformación de la UPR garantizará que el desarrollo de la mujer y la educación andragógica sean ejes fundamentales en la evolución de la universidad. A través de políticas de equidad, formación flexible y la promoción del liderazgo femenino, la institución se consolidará como un modelo de educación inclusiva y de alto impacto. Este compromiso permitirá que más mujeres accedan a posiciones de liderazgo y que los adultos continúen su formación con herramientas que les permitan prosperar en un mundo en constante cambio.

VIII. Alineamiento del Plan Académico Administrativo con los Criterios de la Guía para la Selección del Candidato al Cargo del Presidente (Anejo A de la Certificación 91-2024-2025, Junta De Gobierno)

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
<p><b>Liderazgo Académico-Administrativo.</b></p>	<p>1. Desarrollar análisis y debates sobre las tendencias internacionales en educación postsecundaria, modalidades curriculares, investigación y obra creativa.</p>	<p>Utilizar el modelo de cuatrimestres (con UPR Carolina como referente) en todos los programas de los 11 recintos en los que dicho modelo sea viable. Esto generaría mayores ingresos y haría más dinámica y competitiva nuestra estructura académica.</p> <p>Crear el Recinto Virtual de la UPR inspirado en iniciativas como <i>Harvard Extension School</i> para ofrecer acceso global a programas en línea. Es momento de dejar atrás la resistencia a la educación en línea y maximizar el ampliar los programas académicos de la UPR a estudiantes no tradicionales potencialmente como madres trabajadoras, estudiantes adultos, estudiantes con dificultades de movilidad y estudiantes internacionales.</p>	<p>Se iniciará un estudio académico y financiero en agosto 2025 que durará un semestre, hasta diciembre 2025. Lo dirigirá la vicepresidencia de asuntos académicos e incluirá a todos los senados académicos. Entre enero y mayo 2026 se determinará que programas pueden insertarse en este modelo. Y se diligenciarán los trámites de rigor con las agencias acreditadoras y en el mercado.</p> <p>La educación a distancia y en línea, regulada con criterios de calidad es un recurso irreversible de estos tiempos globales. Añade valor competitivo y eleva la capacidad académica.</p>	<p>Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>3. Expandir la oferta centralizada de programas virtuales relevantes</p> <p>5. Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales</p> <p>13. Simplificar el proceso para el desarrollo y lanzamiento de nuevos programas académicos</p> <p>15. Estandarizar el currículo de los programas académicos a través de los recintos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Desarrollar programas de cursos cortos con micro credenciales reconocidas internacionalmente bajo la marca "UPR Cursos Cortos", similar a los modelos de MiriadaX.</p> <p>Iniciar el programa "UPR para Adultos Mayores" con estrategias similares a la <i>Osher Lifelong Learning Institute</i> en EE. UU., promoviendo el aprendizaje continuo ampliando la oferta de cursos cortos, certificaciones, concentraciones profesionales y concentraciones menores en áreas y temas relevantes cónsono con tendencias mundiales de empleabilidad y transformación educativa destacando disminuir brechas tecnológicas, de aprendizaje en adultos mayores maximizando modelos de andragogía efectiva.</p> <p>Creación de un Comité Sistémico Permanente sobre Innovación Universitaria (<i>UPR Global Education</i>).</p>	<p>Los cursos cortos con grado académico son un nicho de gran demanda que una universidad prestigiosa y competitiva como la nuestra debe atender con eficacia y calidad. Esto añadirá matrícula, ingresos e influencias.</p> <p>Los datos del estudio de tendencias demográficas de la UPR sugieren un aumento poblacional en el segmento de adultos mayores. La oferta académica (grados universitarios) de universidades a este segmento se ha sostenido competitivamente durante los últimos años. Sin que la UPR optimice su oferta y participación en el. Hay que hacerlo, tiene gran potencial de reclutamiento para nuestra institución y cumple una finalidad social de gran valor ético y utilidad social para el desarrollo.</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
			Esta estrategia busca integrar en la UPR acciones concretas de transformación y estimular como referencia internacional para el debate educativo de alto nivel, asegurando la adopción de buenas prácticas internacionales.		
	<p>2. Fortalecer la representación y exposición de la Universidad en el ámbito internacional para propiciar una mayor riqueza y diversidad en la experiencia y oferta académica.</p>	<p>UPR Extra-Muros.</p> <p>UPR en los estados y PMO (Project Management Office) en Washington DC.</p> <p>UPR en Latinoamérica.</p> <p>Implementación del Programa UPR <i>Think Tank</i>:</p> <p>Integrar a la UPR en redes internacionales consolidadas</p>	<p>Expandir "UPR Extra-Muros" para ofrecer programas de doble titulación en colaboración con universidades extranjeras. El recinto virtual nos permitirá llegar a todas partes: empleados de gobierno, comunidades, puertorriqueños e hispanos en Estados Unidos y estudiantes Latinoamericanos. Las tendencias demográficas anuncian una fuerte contracción poblacional provocada entre otras razones por bajos índices de fecundidad, altos índices de emigración y capacidades muy débiles</p>	<p>Meta 11:</p> <p>Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1 II, III, V, VI)</p> <p>Meta 12:</p> <p>Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural,</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>1. Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>14. Crear un comité para la alineación de programas académicos con necesidades laborales en PR y Estados Unidos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
			<p>de Puerto Rico para atraer inmigración. De hecho, he sido parte, como uno de los investigadores principales del mayor y mejor estudio demográfico realizado en Puerto Rico en su historia, dirigido por los colegas doctores Hernando Mattei y Luis Pericchi (2024-2025). El declive demográfico es impresionante y aparentemente reversible y podría llevar a la UPR a tener en el año 2030 menos de 35,000 estudiantes</p> <p>Ante esto no podemos simplemente lamentarnos y mucho menos cruzarnos de brazos. La transformación profunda que proponemos en este plan es un recurso muy importante para enfrentar la crisis demográfica y esa dirección urge que nos movamos a competir en los estados de Estados Unidos que residen más de 5 millones de puertorriqueños y muchos millones más de</p>	<p>enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)</p>	



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
			<p>hispanos. No estamos descubriendo el mar mediterráneo es simplemente sentido común y de urgencia. Instinto empresarial y capacidad gerencial algo que les ha dado muy buenos resultados a universidades privadas que aun en medio de la crisis demográfica han sido sagaces y brillantes y han aumentado su número de estudiantes matriculados (<i>NUC University, EDP University</i>). La UPR tiene ventaja competitiva en calidad académica y costos por créditos y debe ir en esa dirección. Son miles los estudiantes latinoamericanos que apreciarían tener un título de una universidad prestigiosa como la nuestra (aunque hemos perdido terreno en los rankings internacionales y eso lo vamos a subsanar con nuestra gran transformación</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
			<p>institucional) totalmente acreditada localmente y en Estados Unidos. Esto último resulta muy atractivo para alumnos de América Latina. Es momento de no conformarnos con recibir estudiantes en intercambio de los cuales tenemos alrededor de 600 que han venido individualmente a buscarnos. Es hora de salir a reclutar y graduar miles de estudiantes latinoamericanos por medio de alianzas con universidades de envergadura tanto para el ofrecimiento de programas compartidos como para el establecimiento de acuerdos de doble titulación. El potencial es significativo</p> <p>Laboratorio de Prospectiva Universitaria en cada recinto para implementar un laboratorio interdisciplinario que integre profesores, investigadores y estudiantes en proyectos</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
			específicos dedicados a analizar escenarios futuros para la educación postsecundaria, modalidades curriculares emergentes y enfoques creativos en investigación y arte. Promover la creación de nuevas alianzas estratégicas con universidades prestigiosas para intercambiar prácticas curriculares innovadoras, desarrollar investigación conjunta y proyectos creativos internacionales.		
	3. Maximizar el conocer y honrar la filosofía y política pública de la Universidad y su función en el desarrollo de una sociedad puertorriqueña, íntegramente democrática y con amplia calidad de vida.	UPR para la sociedad puertorriqueña. Crear centros especializados que investiguen y asesoren en la formulación de políticas públicas basadas en evidencia científica, relacionadas con salud, educación, seguridad alimentaria, sustentabilidad ambiental y justicia social.  Establecer programas certificados de liderazgo comunitario que preparen estudiantes para asumir roles	La UPR volverá a ser como en tiempos pasados un instrumento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Puerto Rico.	Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)  Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera	Revenue Enhancement Measure  1. Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas  8. Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>activos en organizaciones locales y regionales. Facilitar espacios de intercambio entre estudiantes y comunidades vulnerables, aumentando la sensibilidad y el compromiso social de los futuros profesionales.</p> <p>Desarrollar campañas y programas educativos contra prejuicios sociales, promoviendo una cultura universitaria de respeto y equidad. Impulsar incubadoras universitarias especializadas en emprendimientos con impacto social positivo.</p> <p>Fomentar investigaciones innovadoras que conduzcan a soluciones prácticas y escalables a retos sociales y económicos en Puerto Rico. Crear programas de formación continua y capacitación profesional enfocados en necesidades específicas del mercado laboral actual y futuro de Puerto Rico. Facilitar prácticas profesionales remuneradas en sectores clave</p>		<p>del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, VI)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		de desarrollo económico y social.			
	4. Integrar efectivamente la educación universitaria con el sistema escolar.	<p>Implementar programas de “<i>dual enrollment</i>” como lo hacen las universidades europeas para permitir que los estudiantes de escuela superior cursen créditos universitarios. En la actualidad el Programa Adelanta 180 es un ejemplo en práctica, pero debe ser fortalecido una vez estos estudiantes deben contar con una admisión oficial a la UPR desde que son matriculados en su primer curso garantizado la admisión y transición de estos a la UPR.</p> <p>Crear laboratorios de enseñanza y centros de innovación educativa en alianza con el sistema de educación pública, similar a los programas de investigación aplicada. Estimular el interés temprano por carreras STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes, Matemáticas), promoviendo una integración curricular efectiva desde niveles escolares iniciales.</p> <p>Observatorio Permanente de Integración Educativa UPR-</p>	Incremento de ingreso en matrícula	<p>Meta 2:</p> <p>Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>2. Ampliar el acceso a cursos universitarios para estudiantes de escuela superior</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Escuelas. Creación de un observatorio especializado que monitoree continuamente la integración curricular, identifique áreas de mejora y recomiende acciones concretas para fortalecer la continuidad educativa. En la actualidad el proceso de admisión en línea no integra a estudiantes no tradicionales y tampoco existe un sistema efectivo en tiempo real para desarrollar seguimiento estudiantil desde una primera charla de ofrecimiento educativo hasta que se efectúa un proceso de matrícula y confirmación de esta en un estudiante. Sistema de Orientación Temprana y Mentoría Universitaria (<i>Early College Mentorship</i>).</p> <p>Estableceré un programa estructurado de orientación vocacional, emocional y académica liderado por estudiantes avanzados de la UPR hacia estudiantes del sistema escolar público desde décimo grado.</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		Desarrollar un proceso de análisis para aplicar procesos de <i>Lean Six Sigma</i> en el proceso de admisión eliminando procesos que no aportan nada a la ejecución de procesos efectivos y medibles sobre la admisión de estudiantes no tradicionales como por ejemplo eliminar el que en las nuevas regulaciones de admisión no tradicional un comité de diversos funcionarios universitarios se reúnan para decidir si admitir o no un estudiante cual estimula a sobrecargar con tareas a funcionarios, pérdida de tiempo y facilitar el que estos estudiantes ante la falta de una contestación temprana acudan a solicitar admisión a universidades privadas.			
	5. Defender y fortalecer los valores y la autonomía universitaria como condiciones esenciales para cumplir plenamente con la misión institucional.	Desarrollaré un Comité Ejecutivo de Gobernanza y Transparencia Universitaria (OGTU-UPR) que maximizará un observatorio institucional que garantice mecanismos permanentes de rendición de cuentas y transparencia en todas las instancias administrativas, presupuestarias y académicas,	Incremento de ingreso en matrícula  Diversificación de ingresos  Optimización de recursos académicos	Meta 4:  Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos	<i>Revenue Enhancement Measure</i> Oportunidades adicionales de ingresos auxiliares  9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>fortaleciendo la legitimidad institucional frente a agentes externos.</p> <p>Integraré a la UPR en redes académicas nacionales e internacionales dedicadas específicamente a la protección y promoción de la autonomía universitaria y la libertad académica, facilitando el intercambio de mejores prácticas y defensa colectiva ante crisis o presiones externas.</p> <p>Integraré una formación laboral para implementar un programa permanente de formación de liderazgo para (nuevos empleados, administradores y docentes) capacitados específicamente en buenas prácticas de productividad, ética universitaria, gobernanza responsable y defensa pública y efectiva de la autonomía universitaria.</p> <p>Desarrollaré campañas permanentes en todos los recintos y medios digitales que promuevan la comprensión,</p>	<p>Optimización de recursos administrativos</p>	<p>administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>diversificación de ingresos</p> <p>21. Hacer la transición a un sistema de contratación centralizada</p> <p>26. Mejorar la gestión de la oficina de transformación incluyendo organización, procesos y herramientas</p> <p>20. Actualizar, estandarizar y centralizar el sistema de datos</p> <p>22. Realizar una evaluación de la sostenibilidad y alternativas al sistema universitario actual de recintos</p> <p>27. Crear un programa de gestión de cambio</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>internalización y respeto profundo por los valores institucionales como libertad académica, equidad, inclusión, excelencia académica y responsabilidad social. Competiremos de manera directa y efectiva con todas las universidades en Puerto Rico y a nivel mundial maximizando la publicidad. El resaltar las contribuciones que hacemos a la sociedad y nuestra oferta académica. Quedará atrás el que a la UPR solamente se resalte en medios noticiosos situaciones que afectan nuestra imagen como organización.</p> <p>Convocar un acto institucional solemne y trascendental en el que se firme una Declaración Histórica o Carta Magna de la UPR, ratificada por la comunidad universitaria (administración, docentes, estudiantes, egresados), así como por actores sociales relevantes, reafirmando el compromiso irreversible con los valores fundamentales y la defensa</p>			bajo la oficina de transformación

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		absoluta de la autonomía universitaria.			
	6. Mantener un equilibrio adecuado en la relación institucional con el Estado y sus representantes.	<p>Establecer formalmente un protocolo claro, aprobado por la Junta de Gobierno, que defina los canales oficiales autorizados para la comunicación y negociación institucional con representantes del Estado. Esto incluye procedimientos específicos de interacción oficial, gestión documental y comunicación pública.</p> <p>Creación dentro de la Presidencia de la Universidad de un enlace permanente de Asuntos Interinstitucionales y Gubernamentales (UPR-Gobierno que facilite la respuesta ante necesidades en prioridad para estudios, política pública y vinculación de la universidad con actividades de desarrollo económico, social y cultural en Puerto Rico.</p> <p>Integraré un proceso digital y recurrente de seguimiento gerencial ante solicitudes de los componentes gubernamentales, respuesta por parte de la Universidad y procesos de</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Optimización de recursos administrativos</p>	<p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 7:</p> <p>Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su</p>	<p>Revenue Enhancement Measure Oportunidades adicionales de ingresos auxiliares</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>21. Hacer la transición a un sistema de contratación centralizada</p> <p>26. Mejorar la gestión de la oficina de transformación incluyendo organización, procesos y herramientas</p> <p>20. Actualizar, estandarizar y centralizar el sistema de datos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>culminación y métricas de cumplimiento y evaluación de actividades de vinculación Universidad y Estado.</p> <p>Fortaleceremos la operacionalidad de la Ley de Internados Justos de Puerto Rico y la Ley de la Primera Oportunidad de Empleo Juvenil en Puerto Rico. LEY NUM. 36 DE 7 DE MARZO DE 2014 Ley Núm. 114 de 22 de diciembre de 2022 para exponer egresados de la Universidad de Puerto rico ante la oferta de empleos en el sector público.</p> <p>Encaminaremos alianzas con la legislatura de Puerto Rico y Gobernación para la vinculación de la Universidad para desarrollar estudios que favorezcan legislación para el desarrollo económico, social, cultural y ambiental de Puerto Rico.</p>		<p>divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, VI)</p>	<p>22. Realizar una evaluación de la sostenibilidad y alternativas al sistema universitario actual de recintos</p> <p>27. Crear un programa de gestión de cambio bajo la oficina de transformación</p>
	<p>7. Ampliar la visión y misión de la Universidad de Puerto Rico como institución comprometida con la preservación, producción y difusión del conocimiento, la</p>	<p>Desarrollar una plataforma digital unificada que publique en acceso abierto todos los trabajos de investigación, publicaciones académicas, tesis, obras</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>27. Crear un programa de gestión de cambio</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	investigación y la creación artística.	<p>creativas, y proyectos relevantes generados por profesores y estudiantes. Esta plataforma tendrá recursos humanos como integración que faciliten a nuestra comunidad universitaria a la publicación, investigación y obras creativas.</p> <p>Crear Centros de Investigación Multidisciplinarios en cada recinto con especializaciones en áreas estratégicas como innovación empresarial, biotecnología, ciencias ambientales, ingeniería avanzada y humanidades digitales.</p> <p>Implementar programas de financiamiento para grupos de investigación mediante alianzas con empresas, fondos federales y ONGs, siguiendo el modelo de la Universidad de Melbourne, que vincula la academia con el sector productivo.</p> <p>Desarrollar programas de mentoría en investigación, conectando a investigadores emergentes con expertos en</p>	<p>de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p>	<p>bajo la oficina de transformación</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>cada campo, basado en el modelo del "<i>Research Accelerator</i>" de Melbourne. Reestructurar los institutos de investigación existentes para evitar duplicidad de funciones y mejorar la asignación de recursos, siguiendo estrategias de consolidación como las aplicadas por la Universidad de Toronto.</p> <p>Crear un fondo interno de incentivos para investigadores que generen publicaciones en revistas de alto impacto y patentes comerciales, tomando como referencia el sistema de incentivos de la Universidad de Singapur.</p> <p>Desarrollaré una transformación en todas las oficinas de investigación subvencionadas en cada recinto para que amplíen el colaborar con investigadores para fortalecer el desarrollo de propuestas subvencionadas. Estas oficinas dejarán de operar como centros de monitoreo burocrático en procesos y formarán parte desde el proceso</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>de identificación de oportunidades, integración de datos y estadísticas hasta la entrega de la propuesta junto con el personal docente a cargo de la investigación.</p> <p>Ampliaré el proceso de allegar fondos institucionales para que personal clasificado como no docente puedan participar del desarrollo de propuestas para recibir subvenciones y ser parte del ofrecimiento de servicios como Co PI siempre y cuando figure un personal docente como PI. Este personal recibirá una compensación adicional por sus servicios y contribución para con la UPR.</p> <p>Erradicaremos las diferencias organizacionales en el trato, operacionalidad universitaria y manejo de aportaciones laborales y organizacionales por parte del personal no docente con el personal docente. La UPR fue, es y será la Universidad de Puerto Rico con la integración y respeto de todos los sectores</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>laborales y estudiantiles que la componen.</p> <p>Continuaremos la Alianza con el Fideicomiso de Ciencia y Tecnología de Puerto Rico, pero con la particularidad de trabajar desde la UPR. Hemos observado que un gran número de investigadores han migrado a encaminar propuestas inicialmente en Fideicomiso de Ciencia y Tecnología de Puerto Rico minimizando los beneficios que estas pueden aportar a la UPR. Para esto eliminaremos grandes capas de burocracia comenzando por el que las Oficinas Administrativas de Investigación y Subvenciones figuren como colaboradores en el proceso y no solamente como oficinas fiscalizadoras.</p>			
	<p><b>8.</b> Promover la excelencia en la docencia, la oferta académica, la investigación, la creación artística, el servicio al país y la colaboración comunitaria de interés público.</p>	<p>Desarrollaremos programas de reconocimiento a la excelencia académica e incentivos salariales por producción académica a personal docente que desarrollen nuevos ofrecimientos académicos en modalidades en línea e híbridos desde la creación de la oferta,</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>Meta 1:</p> <p>Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>17. Optimizar la carga y productividad docente mediante la adopción de herramientas de visualización</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>secuencia curricular, prontuarios, evaluaciones anuales de efectividad y colaboraciones en promoción y admisión. Se recomendará un incentivo anual a personal docente que presente nueva oferta académica y o revisiones de programas cónsono con proyecciones de oportunidad de matrícula local e internacional de \$10,000 dólares por año para un máximo de 5 años. Esta medida será de carácter retroactivo al año académico 2024-2025. Nos parece injusto el que académicos proactivos lleven en sus hombros el desarrollar nueva oferta académica y no reciban incentivo alguno por desarrollar un valor agregado a la Universidad y enfrentarse a la extensa burocracia procesal desde la idea, desarrollo y aprobación.</p> <p>Ampliaremos el que cada Recinto desarrolle un mínimo de dos ofrecimientos académicos en metodología en línea e híbrido a nivel graduado (maestría para unidades con</p>	<p>Habilitador Administrativo</p>	<p>estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas</p>	<p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>ofrecimiento subgraduado y doctorado para unidades con ofrecimiento graduado (potenciando las dos áreas académicas con mayor número de estudiantes matriculados y graduados en una línea de tiempo de 10 años en cada unidad.</p> <p>Crear una plataforma digital abierta que facilite que organizaciones comunitarias y gubernamentales soliciten colaboración académica directa en proyectos específicos (asesoría, capacitación, investigación aplicada), fomentando alianzas rápidas, efectivas y transparentes. Implementar un centro institucional permanente enfocado en capacitar y actualizar continuamente al profesorado en pedagogía universitaria de avanzada, técnicas de enseñanza activa, tecnologías digitales educativas y métodos evaluativos innovadores. Esforzaremos el que cada personal docente sea certificado en un curso de 40</p>		<p>administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>horas contacto sobre pedagogía universitaria de avanzada, técnicas de enseñanza activa, tecnologías digitales educativas y métodos evaluativos innovadores.</p> <p>Crear un sistema institucional permanente para evaluar, registrar y difundir públicamente el impacto real y medible de las actividades académicas, investigativas, artísticas y de servicio comunitario que lleva a cabo la UPR.</p>			
	<p>9. Priorizar y fortalecer la función investigativa y creativa mediante la identificación y asignación efectiva de recursos adecuados.</p>	<p>Implementar incentivos económicos y administrativos para la generación de patentes y proyectos de alto impacto.</p> <p>Proveer a los profesores descarga pagada con fondos institucionales para que puedan dedicar el tiempo a sus Proyectos</p> <p>Crear convocatorias para crear plazas de investigadores cuyas funciones es atraer fondos para la Institución y cuyos salarios sean pagados con fondos externos. Estos investigadores</p>	<p>Incremento de ingreso en matricula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p><i>Expense Measure</i></p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>se dedicarán 100% a la investigación y mentoría de estudiantes.</p> <p>Identificar necesidades en la Institución y ofrecer incentivos económicos a los profesores que sometan propuestas que suplan las necesidades identificadas por cada Rector y sean aprobadas.</p> <p>Crear un grupo de redacción de Propuestas donde profesores que hayan tenido éxito en la redacción de Propuestas sean mentores de profesores que sometan por primera vez. Se establecerán grupos de redacción de Propuestas que se reúnan mínimo 2 veces al mes.</p> <p>Las Oficina de Programas e Investigación Subvencionada de cada unidad publicará las convocatorias disponibles de acuerdo con las necesidades y el plan de trabajo de cada Rector. Actualmente se publican a todos los recintos y las convocatorias no aplican a todas las unidades. Por ejemplo, son convocatorias para escuelas</p>		<p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 8:</p> <p>Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud de los Estados Unidos con gran potencial para desarrollar proyectos de investigación competitiva en áreas de fortaleza de investigación y creación en la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III)</p>	<p>de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>graduadas o dirigidos a Programas Académicos que no se ofrecen en el Recinto.</p> <p>Revisar roles de los empleados de las oficinas de Oficina de Programas e Investigación Subvencionada para incluir funciones adicionales como preparación de presupuestos, búsqueda de datos institucionales para la preparación de las Propuestas.</p> <p>Revisar tareas de puestos claves en Oficinas como la División de Educación Continua para asegurar que incluya la redacción de Propuestas para la búsqueda de fondos externos. El Decano de Investigación y Tecnología debe incluir en sus funciones la redacción y administración de Propuestas para el Beneficio de la Institución en general.</p> <p>Contratar personal administrativo pagado con costos indirectos que sean supervisados por el Decano de Investigación y Tecnología cuyas funciones</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>sean acelerar y proveer asistencia administrativa a los procesos administrativos de los proyectos subvencionados.</p> <p>Asignar presupuesto a la Institución para asegurar que los laboratorios científicos tengan los equipos y facilidades ofrecidas en óptimas condiciones.</p>			
	<p><b>10.</b> Alinear los esfuerzos institucionales con el desarrollo y bienestar del país.</p>	<p>Desarrollar proyectos en conjunto con el gobierno, empresas y comunidades, abordando problemas críticos como la crisis energética y la seguridad alimentaria.</p> <p>Implementar un banco de datos y observatorio económico-social, generando estudios que sirvan de referencia para la formulación de políticas públicas. Promover incentivos para investigadores que trabajen en soluciones prácticas para el desarrollo del país.</p> <p>Desarrollar un programa de capacitación en habilidades emergentes, asegurando que los graduados cuenten con</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 1:</p> <p>Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 11:</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>competencias alineadas con las necesidades del mercado laboral.</p> <p>Implementar un fondo de inversión en startups universitarias, apoyando ideas innovadoras con potencial de crecimiento en Puerto Rico y a nivel internacional. Para esto incentivaremos la permanencia de operaciones asignando fondos de inversión de cada incubadora y aceleradora de pequeños negocios del sistema UPR que compitieron por fondos federales y obtuvieron las mejores evaluaciones para su permanencia operacional.</p> <p>Implementaré un programa de energía renovable en los recintos de la UPR, sirviendo como modelo para la transición energética del país.</p> <p>Fortaleceré la investigación en agricultura sostenible, gestión del agua y reforestación, contribuyendo a la seguridad alimentaria y ambiental.</p>		<p>Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p> <p>Meta 12:</p> <p>Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades</p>	<p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
				<p>externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 7:</p> <p>Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, VI)</p> <p>Meta 2:</p> <p>Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
				<p>autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	



**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	<p><b>11.</b> Garantizar el conocimiento y cumplimiento riguroso de reglamentos, normas y políticas institucionales.</p>	<p>Establecer alianzas con el sector productivo del país empresas, gobierno y corporaciones públicas tanto estatales como federales para que la UPR sea un motor de desarrollo económico y pueda ofrecer sus servicios de práctica intramural y servicios profesionales.</p> <p>Establecer un programa formal de residencias académicas para estudiantes y docentes en comunidades y organizaciones del país, para el desarrollo de proyectos específicos enfocados en resolver necesidades sociales, ambientales y económicas concretas.</p> <p>Revisar periódicamente la oferta académica institucional para</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>3. Expandir la oferta centralizada de programas virtuales relevantes</p> <p>7. Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p>

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>alinear cursos y programas académicos específicos con prioridades nacionales, integrando asignaturas y contenidos actualizados enfocados en el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de Puerto Rico.</p> <p>Crear un registro institucional organizado de docentes, investigadores y estudiantes expertos en distintas disciplinas, que puedan responder con agilidad y eficiencia ante solicitudes de asesoría técnica, capacitación y asistencia especializada provenientes del sector público o comunitario del país. Proveer servicios concretos de alto nivel técnico-científico que fortalezcan las capacidades locales para atender retos y necesidades del país en tiempo real.</p> <p>Implementar un panel digital interactivo accesible públicamente que permita visualizar, medir y comunicar constantemente los aportes concretos que realiza la UPR en</p>		<p>beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>áreas clave como educación, economía, salud pública, sostenibilidad ambiental, cultura y servicio comunitario. Esta estrategia fortalecerá la publicación de la articulación de datos para la toma de decisiones que actualmente está descentralizado por agencias de gobierno, instituto de estadísticas entre otras agencias y que no reconocen la aportación institucional.</p>			
	<p><b>12.</b> Ejercer un liderazgo inspirador que movilice a la comunidad universitaria hacia procesos transformadores.</p>	<p>Guerra frontal a la burocracia institucional.</p> <p>Desarrollar e implementar módulos obligatorios de capacitación virtual y presencial para estudiantes, docentes y empleados administrativos sobre los reglamentos, políticas institucionales y normativas universitarias fundamentales.</p> <p>Crear una plataforma interactiva, accesible desde cualquier dispositivo, que centralice todos los reglamentos, normativas y políticas institucionales actualizadas en tiempo real, con</p>	<p>Optimización de recursos administrativos</p> <p>La burocracia institucional en nuestra universidad atenta contra su competitividad académica y administrativa e impide transformarla rápida y eficazmente. De hecho, la transformación que proponemos requiere de ajustes estructurales rápidos pues sin ellos es imposible implantarlas. Para eso será vital que el presidente como líder ejecutivo de la institución</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>alertas automáticas cuando surjan cambios relevantes.</p> <p>Establecer un sistema digital confidencial accesible para estudiantes, docentes y empleados, que permita reportar rápida y discretamente violaciones o incumplimientos a reglamentos y normativas institucionales, acompañado por un equipo de seguimiento institucional para investigar, corregir y prevenir situaciones futuras.</p> <p>Desarrollar una auditoria sobre el cumplimiento con las horas contacto de la Oficina de Ética Gubernamental por parte todos los sectores laborales de la Institución.</p> <p>Articular reglamentos, normas y políticas institucionales por temas y actividades para evitar la duplicación de esfuerzos en procedimientos institucionales y pérdida de activos.</p>	<p>presente una propuesta a la Junta de Gobierno y utilice recursos internos y externos para ello.</p>		<p>20. Actualizar, estandarizar y centralizar el sistema de datos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	<p><b>13.</b> Generar espacios amplios y participativos de diálogo institucional y social sobre la transformación universitaria para responder a las necesidades del país.</p>	<p>Actualización de la estructura académica. Como derivado de este vector a continuación en este plan se incluirán otros vectores singulares.</p> <p>Reducir la burocracia institucional digitalizando procesos, emulando el modelo de eficiencia administrativa de universidades de prestigio a nivel mundial aplicando conceptos como <i>Lean Six Sigma</i>.</p> <p>Promover una cultura de transparencia, inclusión y participación directa que inspire confianza, compromiso y motivación hacia la transformación institucional desarrollando una plataforma virtual en el que miembros de la comunidad universitaria evalúen procesos o áreas a mejorar y recomienden soluciones prácticas.</p> <p>Desarrollaremos cada semestre una jornada práctica, <i>dual mode</i> presencial y virtual, dedicada a la presentación y discusión de</p>	<p>La estructura académica es el sistema nervioso central de toda universidad. UPR requiere una revisión profunda de sus programas y estrategias académicas. Esto debe hacerse de modo transparente, rápido y ordenado. Con la participación de todos los senados académicos y con el involucramiento de las entidades del claustro, los consejos de estudiantes y todos los sectores universitarios. En el proceso deben analizarse las tendencias industriales de empleo, desempleo y productividad. Todo este esfuerzo implicará que algunos programas saldrán de nuestra oferta y se crearán otros.</p>	<p>Meta 1:</p> <p>Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p><i>Expense Measure</i></p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>propuestas concretas que estudiantes, profesores y empleados han desarrollado para mejorar la institución, incluyendo premios institucionales para las mejores ideas implementables.</p> <p>Desarrollo del Programa “Liderazgo en Acción” (UPR <i>Leadership Action Teams</i>) en el que crearemos equipos pequeños de trabajo interdisciplinarios en cada recinto, integrados por estudiantes, docentes y empleados administrativos, con la tarea operativa específica de impulsar cambios en procesos institucionales concretos, facilitando la implementación rápida de proyectos piloto con impacto medible.</p> <p>Crearemos una transformación operacional para ampliar el ofrecimiento académico cual establecerá una campaña de reclutamiento de estudiantes hispanoparlantes en los estados y en Latinoamérica, ofreciendo una educación de calidad</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		mundial a un costo más económico en metodologías en línea, híbridos o presencial según las oportunidades de visado de estudiantes internacionales.			
	14. Promover una visión sistémica que logre la integración efectiva de todas las áreas y componentes universitarios.	<p>Implementaremos encuentros periódicos, Programa de Mesas Comunitarias Regionales UPR Escucha al País en todos los recintos, abiertos al público general y transmitidos en directo por medios digitales, en los cuales se analicen temas prioritarios para el país, incorporando voces diversas (académicos, estudiantes, comunidades, sector privado y gobierno).</p> <p>Desarrollaremos un sistema Institucional de Seguimiento y Transparencia Pública de Propuestas Comunitarias (“UPR Transparente con el País).</p> <p>Fortalecer el Rol de los Senados Académicos como Foros Activos para el Diálogo Institucional e incentivar desde su rol conceptuales de transformación académica viables y</p>	<p>Incremento de ingreso en matricula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>20. Actualizar, estandarizar y centralizar el sistema de datos</p> <p>22. Realizar una evaluación de la sostenibilidad y alternativas al sistema universitario actual de recintos</p> <p>23. Adaptar los espacios existentes para satisfacer las necesidades actuales de los estudiantes</p> <p>26. Mejorar la gestión de la oficina de transformación incluyendo</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>operacionales en la segmentación de vinculación académica.</p> <p>Establecer Sesiones Especiales del Claustro (Senados Académicos y Senados Académicos Ampliados) sobre Temas Estratégicos de País.</p> <p>Crear Comités Mixtos de Diálogo sobre Temas Administrativos Sensibles (presupuesto, auditoría interna, recursos humanos y acreditación en el que se alineen las estrategias tanto con el Plan Estratégico Institucional como con el Plan Fiscal.</p> <p>Analizaremos las razones del por qué si en el Plan Estratégico Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la</p>			<p>organización, procesos y herramientas</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión, diversas unidades están restringiendo más secciones en modalidades a distancia e híbridas afectando la secuencia curricular de programas aprobados en línea lo que entorpece su efectividad.			
	15. Desarrollar una visión colaborativa institucional que garantice seguridad, excelencia en servicios y armonía organizacional.	<p>Generar una cultura de calidad total en la institución.</p> <p>Implementar un sistema de planificación estratégica centralizado que permita coordinar y alinear los esfuerzos de los 11 recintos en áreas claves como educación, investigación y administración.</p> <p>Desarrollar una plataforma digital de colaboración Inter recintos para facilitar la comunicación y la integración de recursos entre facultades y programas académicos.</p> <p>Abrir periódicamente las sesiones del Senado Académico y la Junta Universitaria (mediante transmisión en línea o participación directa) para que la comunidad universitaria</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 9:</p> <p>Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>(docentes, estudiantes, no-docentes, egresados y público general) pueda aportar ideas, propuestas y opiniones sobre decisiones estratégicas institucionales clave.</p> <p>Crearemos una solución tecnológica gerencial única que integre todas las áreas clave (académicas, administrativas, presupuestarias, recursos humanos, estudiantes, y servicios comunitarios) para garantizar la coordinación y transparencia efectiva entre recintos y unidades institucionales y en el que se pueda maximizar la toma de decisiones en tiempo real y conocer el estatus de cada acción gerencial y operacional.</p> <p>Institucionalizaremos la creación del Centro Sistémico de Buenas Prácticas Administrativas UPR.</p>		<p>integral de la experiencia universitaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, IV, V)</p> <p>Meta 11: Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	
	<p><b>16.</b> Comprometerse activamente con las metas y objetivos del Plan Estratégico vigente de la Universidad de Puerto Rico.</p>	<p>Generar una cultura de calidad total en la institución, adoptando modelos de gestión, utilizado en universidades de alto rendimiento para la optimización</p>	<p>Incremento de ingreso en matricula</p> <p>Diversificación de ingresos</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Expense Measure</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>de procesos administrativos y académicos.</p> <p>Establecer protocolos de seguridad universitaria basados en modelos de campus seguros.</p> <p>Estableceremos una plataforma digital unificada de manejo de quejas y reclamos abierta a toda la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, empleados), que permita registrar de manera eficiente y transparente situaciones problemáticas, asegurando seguimiento ágil, respuesta institucional oportuna, y soluciones concretas.</p> <p>Evaluaremos la armonía de todas las unidades del sistema UPR en conformidad con la legislación de Título IX y Jean Cleary.</p> <p>Lanzamiento del Programa Armonía Laboral UPR en el que comenzaremos por capacitar al liderato gerencial en todos los niveles sobre los acuerdos vigentes con los diferentes</p>	<p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		componentes sindicales y estableceremos entendidos para minimizar violaciones a cláusulas de convenios disminuyendo los desacuerdos laborales y actividades sindicales que en muchas instancias son provocadas por la gerencia universitaria al no desarrollar análisis destacados sobre los acuerdos suscritos.			
	17. Contar con experiencia administrativa efectiva congruente con las responsabilidades institucionales.	Crear un Comité de Seguimiento y Evaluación del Plan Estratégico con participación de todas las facultades y representantes estudiantiles. El Plan no puede evaluarse cada vez que culmine su periodo de vigencia una vez deben incorporarse líneas de tiempo real que puedan ser medibles mensualmente como mínimo. La misma práctica aplicará a planes operacionales por unidad cuales en ocasiones no se mide su efectividad o simplemente se desarrollan informes anuales que carecen de haber completado en un 100% las actividades propuestas.	Incremento de ingreso en matrícula  Diversificación de ingresos  Optimización de recursos académicos  Habilitador Administrativo	Meta 4:  Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	<i>Expense Measure</i>  9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos  11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos  24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo  28. Crear una posición encargada de garantizar

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Publicar informes semestrales sobre el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la UPR para fomentar la transparencia y rendición de cuentas.</p> <p>Creación del Tablero de Control Institucional (<i>Dashboard</i>) Estratégico UPR al implementar un tablero digital interactivo, accesible para directivos, administradores y senados académicos, que presente de manera clara los avances concretos, desafíos pendientes y el cumplimiento progresivo de las metas y objetivos del Plan Estratégico en tiempo real. Los tiempos de hacer público cada estrategia de la UPR para fortalecerla, así como sus debilidades y amenazas serán actitudes del pasado y serán escenarios de trabajos internos. Fortaleceré el maximizar una institución académica de prestigio y excelencia, pero sin olvidar que competimos en un mercado cada vez más pequeño pero diverso.</p>			la eficiencia operacional de la institución

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Desarrollaremos capacitación a todo el personal de la UPR sobre su vinculación y actividades participativas sobre la formación continua del Personal sobre el Plan Estratégico Institucional. En ocasiones tenemos recursos que no visualizan su vinculación para con la Misión y Visión Institucional.</p> <p>Estableceremos un sistema de evaluación del desempeño institucional alineado con el plan estratégico para todo el personal con un enfoque de mejoramiento continuo y calidad en servicio.</p>			
	<p><b>18.</b> Promover una administración abierta, responsable y de apoyo a la comunidad universitaria para fortalecer la confianza institucional y la estabilidad organizacional.</p>	<p>Desarrollar un programa de capacitación en liderazgo y administración universitaria para directores de facultades y personal administrativo clave.</p> <p>Establecer Protocolos Estandarizados para Procesos Administrativos Clave (Manual Operacional UPR)</p> <p>Implementar un programa formal de mentoría institucional donde administradores experimentados</p>	<p>Incremento de ingreso en matricula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Expense Measure Implementing Cost</i></p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		acompañen, asesoren y transfieran conocimiento práctico a administradores o personal con responsabilidades administrativas más reciente, facilitando una adaptación más rápida y efectiva a las responsabilidades institucionales.		<p>Meta 5:</p> <p>Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>
	19. Capacidad de reclutar y dirigir un equipo de trabajo efectivo y de alta competitividad.	<p>Crear la figura del <i>Provost</i> o gerente operacional.</p> <p>Implementar una plataforma digital de transparencia universitaria donde se publiquen presupuestos, gastos y decisiones administrativas en tiempo real.</p>	Estudios demuestran ( <i>Organizational Behavior, Robbins y Judge, Pearson 2018</i> ) que los gerentes exitosos y efectivos dedican más tiempo a tareas de comunicación y vínculos conveniente ( <i>Networking</i> ), mientras que los gerentes promedio o	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Realizar foros abiertos trimestrales con la comunidad universitaria para discutir iniciativas de mejora y cambios en la administración.</p> <p>Implementar un sistema de evaluación objetiva en los procesos de selección, incluyendo entrevistas estructuradas, pruebas de habilidades y evaluación de casos prácticos.</p> <p>Desarrollar una plataforma interna de educación corporativa, con cursos en línea accesibles para todo el equipo.</p>	<p>deficiente se concentran en lo tradicional. Por tanto, para lograr la excelencia es necesaria una correcta delegación de funciones. Es por eso por lo que muchas universidades en Estados Unidos y en otras partes del mundo tienen la figura del <i>Provost</i> que se ocupa de aspectos gerenciales operacionales muy importantes y le responde el presidente que a su vez enfatiza en la búsqueda de recursos y de liderazgo holístico. En el caso de la UPR un <i>Provost</i>, permitirá mayor eficacia administrativa, propiciará que el presidente ejerza un liderazgo más eficaz, y haría también más efectiva la dirección ejecutiva de la presidencia en una nueva jerarquía estaría debajo del <i>Provost</i> en la línea de mando.</p>	<p>administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>
	<p><b>20.</b> Compromiso con fomentar y posibilitar el desarrollo y</p>	<p>UPR para nuestra facultad</p> <p>UPR para empleados no docentes.</p>	<p>La facultad es el centro mismo de toda universidad desde que se fundaron las primeras universidades</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p><i>Expense Measure</i></p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	mejoramiento profesional del personal universitario.	<p>Programa Institucional de Rotación Administrativa Interdepartamental (Rotación Operacional UPR) en el que maximizaremos el personal no docente con estatus permanente y con preparación académica de grado doctoral para que, con el aval de los comités de personal de departamentos académicos, aprobación del rector y presidente estos empleados puedan trasladarse a posiciones de facultad sin la necesidad de enfrentar la burocracia de apertura de convocatorias. Tenemos los recursos que necesitamos y en ocasiones estos no se maximizan.</p> <p>Los traslados conllevarán maximizar los objetivos de minimizar impacto en presupuesto al utilizar recursos internos y a la misma vez fortalecer procesos de <i>Reskilling</i>, Capacitación específica para empleados universitarios cuyos puestos o funciones han cambiado debido a procesos tecnológicos, administrativos o</p>	<p>occidentales en el siglo XI. El diligenciamiento será compartido permanentemente con la entidad que les representa profesionalmente: la Asociación Puertorriqueña de Profesores Universitarios (APPU) con cuyo liderato mantendré comunicación permanente. Los nuevos servicios y las nuevas empresas universitarias tendrán como foco nuestra facultad y buscaremos fórmulas legales para que los profesores obtengan beneficios directos de ella.</p> <p>Los empleados no docentes son el cimiento de servicios de la UPR y nos enorgullecen. Serán centro vital de este plan cuya coordinación y diligenciamiento permanente involucrará a la Hermandad de Empleados Exentos No Docentes (HEEND), al Sindicato Puertorriqueños</p>	<p>cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 5: Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>cambios en la estructura institucional.</p> <p>Entrenamiento operativo para dominar nuevas habilidades necesarias en el puesto actual.</p> <p>Upskilling para crear programas específicos y prácticos que desarrollen nuevas habilidades relacionadas con procesos innovadores en administración universitaria, especialmente vinculados a la digitalización, la mejora de procesos, y la gestión institucional basada en datos.</p> <p>Integraremos en las áreas que así lo ameriten y sea beneficioso para la Institución, así como para aumentar la productividad en el personal universitario el trabajo híbrido con la integración de métricas y objetivos específicos.</p>	<p>de Trabajadores, la Federación Libre de Trabajadores del RUM y todas las entidades de empleados concernidas. El respeto y la colaboración en un marco de ética universitaria regirán nuestras relaciones con los empleados no docentes.</p>	<p>conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, VI)</p> <p>Meta 8:</p> <p>Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud de los Estados Unidos con gran potencial para desarrollar proyectos de investigación competitiva en áreas de fortaleza de investigación y creación en la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III)</p>	
	<p><b>21.</b> Estimular y apoyar la calidad y excelencia en los procesos de enseñanza, investigación y labor creativa de la facultad.</p>	<p>Crearemos un Sistema Operacional de Movilidad Funcional Interna dentro de las propias unidades del sistema UPR y entre unidades maximizando acuerdos operacionales entre empleado e institución.</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar,</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Expense Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Crearé un calendario institucional anual de talleres prácticos, seminarios y cursos breves (presenciales y virtuales), dirigidos específicamente a las diversas necesidades formativas del personal docente y no docente en áreas como tecnología educativa, gestión administrativa, liderazgo institucional, investigación aplicada y atención estudiantil.</p> <p>Implementar un fondo institucional específico y accesible, que subsidie estudios formales de posgrado, certificaciones profesionales y cursos avanzados externos relacionados directamente con las funciones laborales del personal universitario con la integración de acuerdos laborales y tiempo de servicio en áreas medulares de desarrollo económico en el país como medicina, tecnología, biología, química y otras áreas de necesidad y tendencias laborales.</p>	<p>recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 5: Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica. (MSCHE STD: 1, II, III, V)</p>	<p>diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Desarrollar una plataforma digital institucional accesible 24/7, con módulos formativos de acceso libre sobre habilidades prácticas y operacionales clave (tecnologías institucionales, reglamentación, gestión académica y administrativa, atención al estudiante, manejo emocional, etc.) para empleados universitarios.</p> <p>Implementar una plataforma institucional digital en la que cada empleado mantenga un expediente actualizado con actividades de desarrollo profesional, capacitaciones realizadas, competencias adquiridas, certificaciones obtenidas y necesidades futuras identificadas, permitiendo así una gestión proactiva y planificada del crecimiento profesional del personal universitario.</p>			
	<p><b>22.</b> Promover el desarrollo e implantación de sistemas de información que sean ágiles y</p>	<p>Dotar a cada recinto con al menos un aula de enseñanza experimental, equipada con tecnologías innovadoras como inteligencia artificial aplicada a la</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p>	<p>Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema</p>	<p>Revenue Enhancement Measure 9. Desarrollar estrategias para</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	<p>eficientes para toda la institución.</p>	<p>educación, realidad aumentada, laboratorios virtuales, y herramientas de gamificación, permitiendo que los docentes experimenten con nuevos métodos de enseñanza en un entorno real.</p> <p>Crear una base de datos sistemática de casos de éxito en enseñanza, investigación y creación artística dentro de la UPR, documentando proyectos, estrategias, herramientas y metodologías efectivas, que sirva como referencia para otros docentes que deseen replicar o mejorar procesos similares.</p> <p>Fomentar la transferencia de conocimiento dentro de la comunidad docente y generar un espacio formal donde los profesores puedan compartir sus avances y aprendizajes de manera sistemática.</p> <p>Establecer un sistema en el que docentes con experiencia y trayectoria reconocida puedan evaluar y retroalimentar las clases de otros profesores, con</p>	<p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>	<p>universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V) Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>el fin de mejorar estrategias pedagógicas, optimizar la transmisión de conocimiento y compartir buenas prácticas en la enseñanza.</p> <p>Aumentar la producción intelectual y artística del cuerpo docente de la UPR, reduciendo las barreras que impiden la publicación y la internacionalización del conocimiento generado en la universidad.</p> <p>Los procesos de contratación y pago en la UPR son excesivamente inmanejables y aportan a la enajenación de excelentes recursos de querer incorporarse a la UPR. Esto increíblemente cambia en su proceder, en formatos y en diversas capas de burocracia por recinto en el que en algunos para simplemente pagarle a un profesor a contrato se requieren 9 firmas de manera electrónica y 9 firmas de manera presencial. Esto sin duda está afectando a docentes sin plazas, contrataciones de servicios</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		profesionales y hasta el poder utilizar recursos dentro del sistema en compensación adicional.			
	23. Priorizar las acreditaciones institucionales.	<p>Convertir los procedimientos administrativos clave (solicitudes de permisos, trámites financieros, contratación de docentes, matrícula, evaluación de desempeño, etc.) en procesos 100% digitales, eliminando el uso innecesario de papel y acelerando la gestión documental mediante firmas electrónicas y flujos automatizados de aprobación. Implementar un <i>dashboard</i> institucional que recopile y analice automáticamente datos en tiempo real sobre matrícula, rendimiento académico, presupuesto, eficiencia administrativa, egresados y desempeño docente, permitiendo a la alta gerencia tomar decisiones basadas en datos precisos.</p> <p>Formar un comité permanente compuesto por expertos en tecnología, administración, facultad y estudiantes para</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 10:</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Expense Measure</p> <p>Transformación administrative</p> <p>Transformation Project</p> <p>Management Office</p> <p>expense</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>identificar áreas críticas en la digitalización de procesos, evaluar nuevos sistemas tecnológicos y garantizar la implantación efectiva de herramientas digitales. Se han conformado múltiples comités, pero no han ocurrido avances significativos en múltiples áreas en especial con el uso de papel, reingeniería de procesos entre otros conceptos que estimulan gastos cuantiosos.</p> <p>Implementación de un “Sistema de Atención y Resolución de Solicitudes Institucionales en Línea <i>Help Desk</i> en cada unidad para mejorar en el que ni el teléfono se conteste ante diversas peticiones estudiantiles o de posibles candidatos a admisión.</p> <p>Eliminar los atrasos y cuellos de botella en el proceso de matrícula, reduciendo las quejas recurrentes de estudiantes y mejorando la eficiencia en la asignación de cursos.</p>		<p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Optimizar la administración del personal universitario, evitando atrasos en pagos y mejorando la trazabilidad de procesos laborales.</p> <p>Crear una plataforma digital integrada donde cada recinto pueda monitorear en tiempo real el estado de sus acreditaciones, fechas de renovación, documentación requerida y cumplimiento de estándares. Garantizar que cada recinto tenga una unidad responsable de velar por la calidad académica y el cumplimiento con los requisitos de acreditación por falta de estructuras claras y personal designado para manejar acreditaciones a nivel de recintos y procesos fragmentados que dificultan el cumplimiento con agencias acreditadoras.</p> <p>Estandarizaremos procesos y mejorar la comunicación entre los recintos para fortalecer el cumplimiento con requisitos de acreditación.</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
<p><b>Destrezas Interpersonales y Manejo de Conflictos</b></p>	<p>1. Maximizar la comunicación saber escuchar a la comunidad y tener la capacidad de poner en práctica los distintos modelos de manejo de conflictos para generar soluciones que involucren los diversos sectores que componen la comunidad Universitaria.</p>	<p>Fortaleceremos la capacidad institucional para convocar y comunicar efectivamente, promoviendo el diálogo abierto y utilizando modelos de manejo de conflictos que generen soluciones inclusivas para todos los sectores de la comunidad universitaria. Sistema de Mediación y Resolución de Conflictos Institucional (UPR Diálogo Efectivo)</p> <p>Implementar un mecanismo formal y estructurado de mediación universitaria, con profesionales capacitados en resolución de conflictos y negociación, para abordar disputas internas entre facultad, administración, estudiantes y personal no docente de manera efectiva.</p> <p>Estableceremos Plataforma Digital de Participación y Propuestas (UPR Participa) para desarrollar un espacio digital donde estudiantes, docentes y empleados puedan presentar propuestas de mejora institucional, discutir</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>Meta 11: Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p> <p>Meta 12: Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación</p>	<p>Implementing Cost Transformation Project Management Office expense</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>problemáticas en tiempo real y votar por iniciativas estratégicas que se integren en la planificación universitaria. Incentivaremos Foros de Comunicación Abierta y Periódica con la Presidencia y Rectorías</p> <p>Establecer reuniones regulares donde la administración exponga decisiones clave y escuche de manera directa las preocupaciones de la comunidad universitaria, con acceso presencial y virtual. Sistema de Retroalimentación Anónima sobre Gestión Universitaria. Implementar encuestas periódicas de evaluación sobre la administración, docencia y servicios universitarios para identificar áreas de mejora en la comunicación y toma de decisiones.</p> <p>Capacitación en Comunicación Asertiva y Manejo de Conflictos. Desarrollar un programa obligatorio de formación para todos los niveles de la universidad en destrezas de</p>		<p>académica universal y transdisciplinaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		comunicación efectiva, inteligencia emocional y gestión de conflictos, con certificaciones progresivas.			
	2. Independencia de criterio y ser capaz de interactuar efectivamente con las entidades públicas y privadas de nuestra sociedad.	<p>Crear un foro anual de diálogo y negociación donde la UPR exponga su posición ante el gobierno y el sector privado sin comprometer su autonomía.</p> <p>Designar representantes de la UPR en juntas, consorcios y organismos públicos/privados con un mandato de tiempo limitado y mecanismos de evaluación de desempeño.</p> <p>Establecer un sistema de rendición de cuentas interna, donde los delegados de la UPR reporten a la comunidad universitaria sus gestiones y decisiones.</p> <p>Crear un comité de supervisión que revise posibles conflictos de interés y garantice la transparencia en la representación institucional.</p> <p>Crear un “Centro de Análisis de Políticas Públicas”, donde expertos universitarios recopilen</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>Convocar a representantes del gobierno, sector privado, sociedad civil y comunidad universitaria para discutir políticas de educación, ciencia, economía e innovación.</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Expense Measure</p> <p>Implementing Cost 9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>datos, realicen estudios y generen informes sobre temas clave para Puerto Rico.</p> <p>Establecer un protocolo de negociación basado en datos, asegurando que cada acuerdo con el sector público o privado esté respaldado por investigación académica.</p> <p>Usar herramientas de inteligencia artificial y Big Data para evaluar el impacto de acuerdos institucionales en la sostenibilidad de la UPR.</p>			
	<p>3. Capaz de generar un amplio clima de respeto y armonía en la discusión de ideas diversas y ante posturas disidentes.</p>	<p>Carta de Derechos y Responsabilidades Universitarias Observatorio de Diversidad e Inclusión (UPR Diversa)</p> <p>Crearemos un espacio que mida, evalúe y proponga estrategias para garantizar la equidad, diversidad y respeto a la pluralidad de pensamientos en la comunidad universitaria.</p>	<p>Estableceremos un documento oficial que defina las normas de convivencia, participación y respeto mutuo en todas las interacciones dentro de la universidad.</p>	<p>Meta 10: Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p> <p>Meta 11:</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Programa de Diálogos Interdisciplinarios sobre Temas Controvertidos Organizaremos foros donde expertos de distintas áreas discutan temas sensibles con el objetivo de fomentar la tolerancia y el pensamiento crítico.</p> <p>Política Cero Tolerancia contra la Discriminación y Hostigamiento Fortaleceremos los protocolos de respuesta y prevención ante conductas de discriminación o acoso, con mecanismos ágiles y efectivos para atender denuncias.</p> <p>Estrategia de Promoción de la Cultura del Respeto y la Convivencia</p> <p>Desarrollaremos campañas en medios digitales y físicos con mensajes positivos sobre inclusión, diálogo respetuoso y construcción de comunidad universitaria.</p>		<p>Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	<p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>
	4. Destrezas y habilidades de comunicación efectiva.	Programa de Capacitación en Comunicación Institucional para Administradores y Docentes	Incremento de ingreso en matrícula	Meta 4:	Revenue Enhancement Measure

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Crearemos un módulo obligatorio donde se entren en estrategias de comunicación efectiva y transparencia en la gestión universitaria.</p> <p>Canal Oficial de Información Universitaria (UPR Noticias y Datos) Desarrollaremos un portal digital centralizado donde se publiquen actualizaciones semanales sobre decisiones administrativas, logros académicos y proyectos estudiantiles.</p> <p>Sistema de Notificaciones en Tiempo Real sobre Cambios en Procesos Universitarios Implementaremos una herramienta digital que alerte a estudiantes y empleados sobre cambios en normativas, calendarios y servicios.</p> <p>Sesiones Abiertas de Respuesta a Preguntas de la Comunidad Universitaria Organizaremos espacios periódicos donde la administración pueda responder</p>	<p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>dudas en un formato accesible y transparente.</p> <p>Programa de Mentoría en Comunicación para Docentes y Estudiantes Implementaremos talleres prácticos para fortalecer habilidades de comunicación oral y escrita dentro del ámbito académico y profesional.</p> <p>Evaluaremos el proceso de apelaciones sobre trámites de personal y reenfocaremos a que los procesos de contratación y pago en especial compensaciones adicionales, diferenciales y cursos DECEP entre otros sean pagaderos antes de transcurridos un es de haber comenzado con la tarea. Se acabará la época de pagar a los empleados un año luego o al semestre siguiente particularmente a los docentes sin plazas, contratos y personal que trabaja en diversas unidades.</p>			<p>de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>
	5. Capacidad de promover aquellas colaboraciones con el sector público y privado que sean	Sistema de Acompañamiento Personalizado (UPR Contigo)	Asignaremos a cada estudiante un mentor académico y un consejero	Meta 2:	Revenue Enhancement Measure



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
	<p>viables para adelantar intereses públicos importantes.</p>	<p>Plataforma Digital de Seguimiento al Estudiante desde la Admisión hasta la Graduación</p> <p>Programa de Inserción Laboral Temprana Estableceremos convenios con empresas y entidades gubernamentales para que los estudiantes trabajen en su campo de estudio desde el primer año de universidad.</p> <p>Sistema de Alertas y Apoyo para Estudiantes en Riesgo Académico</p> <p>Fondo de Emergencia Estudiantil y Apoyo Psicosocial</p>	<p>estudiantil que lo guíe durante toda su trayectoria universitaria.</p> <p>Desarrollaremos una herramienta tecnológica que permita monitorear en tiempo real el progreso de cada estudiante, alertando sobre riesgos de deserción y facilitando intervenciones tempranas.</p> <p>Crearemos un mecanismo que identifique a estudiantes con bajo rendimiento y les brinde recursos personalizados, incluyendo tutorías, consejería y asesoramiento financiero.</p> <p>Destinaremos recursos económicos y psicológicos para estudiantes en situaciones de vulnerabilidad económica o emocional, garantizando su estabilidad y continuidad académica.</p>	<p>Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
<b>Administración Financiera</b>	<p>1. Capacidad de aprovechar al máximo las oportunidades que permitan generar mayores ingresos a la Universidad.</p>	<p>UPR empresarial</p> <p>Establecer alianzas estratégicas con exalumnos exitosos y empresas para promover la donación recurrente.</p> <p>Crear un plan de membresía con beneficios exclusivos para exalumnos y donantes.</p> <p>Ofrecer certificaciones y cursos en demanda, como ciberseguridad, inteligencia artificial, negocios digitales y salud pública.</p> <p>Internacionalizar la UPR, creando programas en español e inglés dirigidos a la diáspora puertorriqueña y estudiantes de América Latina.</p> <p>Ofrecer cursos modulares y programas de doble titulación en alianza con universidades extranjeras.</p> <p>Incluir modelos de suscripción educativa para acceso continuo a cursos.</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>La UPR tiene ya componentes empresariales importantes como la división de Educación Continua y Estudios Profesionales, así como el magnífico programa de Práctica Intramural del Recinto de Ciencias Médicas y de programas similares y/o comparables que se ubican en el ámbito de los programas de ingeniería del RUM y de la Facultad de Administración de Empresas del Recinto de Río Piedras. No hay sin embargo una cultura</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Implementar proyectos de producción y venta de agua embotellada utilizando los pozos en los recintos de Humacao y Arecibo.</p> <p>Convertir recintos con potencial agrícola en centros de producción y exportación de productos orgánicos (ej. Utuado con café de alta calidad).</p> <p>Crear alianzas con la industria privada y el gobierno para el uso comercial de infraestructuras universitarias (auditorios, laboratorios, terrenos).</p> <p>Desarrollar <i>spin-offs</i> tecnológicos y startups a través de incubadoras de empresas en los recintos.</p> <p>Alquilar instalaciones universitarias para eventos corporativos, conferencias, rodajes cinematográficos y ferias comerciales.</p> <p>Convertir los recintos en <i>Hubs</i> de innovación, ofreciendo espacio a empresas emergentes</p>	<p>empresarial sostenida en la UPR ni un entendimiento claro de que además de ser un proyecto social la UPR es una empresa educativa.</p> <p>Crear una autentica división de empresas universitarias es algo que nos pondría en un nivel superior de envergadura para fortalecer las dimensiones académicas y administrativas. El propósito debe ser crear empresas que generen ingresos para que la universidad sea más autosuficiente.</p> <p>Si en año y medio consolidamos esta división y logramos que un reconocimiento social y de mercado podremos tocar las puertas de grandes donantes para lograr donaciones que además de para los propósitos tradicionales (becas, desarrollo académico,</p>	<p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>y centros de investigación internacionales.</p> <p>Expandir el uso de residencias universitarias para turismo educativo y estudiantes internacionales en programas de intercambio.</p> <p>Aumentar convenios con el sector gubernamental para proveer servicios de investigación, asesoría y formación de empleados.</p> <p>Desarrollar un catálogo de micro credenciales y certificaciones en áreas de alta demanda laboral, como tecnología, negocios, salud y sostenibilidad.</p> <p>Crear programas corporativos personalizados para empresas y agencias gubernamentales.</p> <p>Implementar un modelo de suscripción o membresía donde los profesionales puedan acceder a cursos de actualización de manera continua.</p>	<p>asuntos filantrópicos, etc.) puedan ir a la fase operacional de la universidad. Para ello es necesario reconceptualizar reglamentaria, administrativa y legislativamente el concepto recurrente (que no necesariamente es sinónimo de permanente y puede referirse a un periodo determinado de tiempo) de modo que las donaciones puedan utilizarse en la fase operacional de la institución.</p> <p>Esta reconceptualización en realidad será útil para este y para varios de los próximos vectores, y para los vectores anteriores también.</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		Fomentar la educación híbrida y asincrónica para atraer a estudiantes que trabajan y necesitan flexibilidad.			
	2. Demostrar compromiso con fomentar y crear un ambiente propicio para la mayor captación de fondos externos	<p>UPR servicios al gobierno</p> <p>Desarrollar un equipo sistémico de <i>Fundraising</i> y <i>Grant Writing</i> con experiencia en la obtención de fondos de entidades como NSF, NIH, Fundación Ford, Fundación Mellon, entre otras.</p> <p>Desarrollar una base de datos de donantes y socios estratégicos, incluyendo exalumnos exitosos, corporaciones y fundaciones privadas.</p> <p>Implementar un sistema CRM (<i>Customer Relationship Management</i>) para gestionar y fortalecer relaciones con posibles donantes y aliados.</p> <p>Desarrollar fondos de inversión en I+D mediante convenios con empresas interesadas en innovación tecnológica, biotecnología, energía renovable y ciencias de datos.</p>	<p>Incremento de ingreso en matricula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>El razonamiento conceptual del vector anterior aplica a este. Las iniciativas y la visión empresarial unidas a nuestra gran calidad académica y con el involucramiento de nuestros magníficos empleados lograremos firmar un convenio histórico y único con el gobierno de Puerto Rico para ser su principal proveedor de servicios en distintas áreas profesionales de modo que</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Establecer un programa de cátedras patrocinadas en facultades clave, donde empresas privadas financien programas de investigación y desarrollo.</p> <p>Firmar acuerdos con el Gobierno de Puerto Rico y agencias federales para que la UPR sea su proveedor preferido de capacitación, consultoría e investigación aplicada.</p> <p>Ampliar un Fondo de Excelencia Académica UPR, que permita a donantes contribuir a becas, infraestructura y programas de impacto social.</p> <p>Implementar una estrategia de visibilidad y prestigio a través de eventos exclusivos con líderes de la comunidad y el sector privado, destacando las contribuciones de la UPR al desarrollo del país.</p> <p>Implementar una plataforma digital de monitoreo y evaluación que permita a donantes y</p>	<p>de cara también a los sectores privados de la economía la UPR vuelva a ser un instrumento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Puerto Rico.</p>	<p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>agencias verificar el uso y el impacto de sus aportaciones.</p> <p>Desarrollar protocolos de gobernanza y cumplimiento, asegurando que los fondos externos se administren con estándares de auditoría internacionales.</p> <p>Publicar informes anuales de impacto, demostrando cómo los fondos captados han contribuido al crecimiento institucional y a la sociedad.</p> <p>Crear programas de incentivos para facultades y centros de investigación que logren atraer fondos externos.</p> <p>Implementar talleres de <i>Grant Writing</i> para capacitar a investigadores en la redacción de propuestas de financiamiento altamente competitivas.</p> <p>Establecer un fondo de innovación estudiantil, donde los propios estudiantes propongan proyectos con viabilidad</p>			

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		comercial y social, apoyados por inversionistas y filántropos.			
	<p><b>3.</b> Estar comprometido con el ejercicio de la más sana administración y gerencia transparente, con una política de rendición de cuentas y con una cultura de evaluación constante y rigurosa.</p>	<p>Designar un equipo de auditores internos y expertos en cumplimiento normativo para evaluar regularmente el uso de fondos y procesos administrativos.</p> <p>Implementar auditorías operacionales cada seis meses, con resultados publicados en un portal de transparencia accesible al público.</p> <p>Desarrollar un sistema de denuncias anónimas para irregularidades administrativas, gestionado por una firma externa.</p> <p>Aplicar un modelo de financiamiento basado en desempeño, asegurando que las unidades académicas y administrativas reciban fondos en función de su eficiencia y cumplimiento de metas estratégicas.</p> <p>Garantizar la rotación de miembros del consejo para evitar</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>conflictos de interés y fomentar la independencia en la supervisión.</p> <p>Realizar evaluaciones anuales de desempeño para todos los niveles de la administración, con consecuencias para unidades que no cumplan los objetivos.</p> <p>Publicar reportes de desempeño en un <i>dashboard</i> interactivo, accesible a la comunidad universitaria y a entidades fiscalizadoras.</p>		<p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	
	<p>4. Tener la capacidad para entender, analizar y manejar la compleja situación fiscal y presupuestaria de la Universidad y tomar las decisiones más acertadas y justas para su mejor funcionamiento</p>	<p>Priorizar la inversión en programas con alta demanda estudiantil y retorno económico, asegurando que cada gasto tenga una justificación clara en términos de sostenibilidad.</p> <p>Implementar un sistema de alerta temprana financiera, que permita monitorear y anticipar déficits presupuestarios antes de que se agraven.</p> <p>Diseñar un plan de mitigación de riesgos que incluya estrategias de reducción de costos sin</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Oportunidades adicionales de ingresos auxiliares</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>afectar la calidad académica ni el bienestar estudiantil.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar un Sistema Integrado de Gestión Financiera, eliminando procesos manuales y reduciendo errores contables.</li> <li>• Adoptar tecnología de inteligencia artificial y analítica de datos para identificar oportunidades de ahorro y optimización en compras y contratos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar modelos de centralización inteligente de procesos administrativos, reduciendo redundancias y mejorando la eficiencia operativa.</li> </ul> </li> <li>• Reducir costos administrativos sin afectar la inversión en educación e investigación. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Negociar con la Junta de Supervisión Fiscal y el Gobierno de Puerto Rico para garantizar estabilidad presupuestaria a largo plazo.</li> </ul> </li> </ul>	recursos académicos	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer un fondo de reserva financiero, asegurando que la UPR tenga recursos disponibles ante emergencias económicas o crisis presupuestarias.</li> </ul>			
	<p>5. Habilidad y el compromiso de fortalecer el Fondo Dotal y las demás ayudas económicas de la Universidad.</p>	<p>Organizar eventos de recaudación anuales, con conferencias, <i>networking</i> y alianzas corporativas, incentivando la participación de la comunidad universitaria y el sector privado.</p> <p>Implementar una plataforma digital integrada que permita a los estudiantes solicitar y monitorear sus ayudas económicas en tiempo real.</p> <p>Desarrollar fondos de inversión académicos, donde las ganancias obtenidas se destinen directamente al fortalecimiento del Fondo Dotal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer un modelo de rentabilización de servicios universitarios, incluyendo licencias de propiedad intelectual y consultorías especializadas.</li> </ul>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p> <p>19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		Gestionar convenios con agencias como la Fundación Ford, la Fundación Bill & Melinda Gates y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para ampliar el acceso a becas estudiantiles.		administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)  Meta 6:  Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución
<b>Asuntos Estudiantiles</b>	1. Comprender cabalmente la responsabilidad pública de la Universidad como institución al servicio del país y saber encausar acciones concretas dirigidas a garantizarles a todo estudiante, en especial a los de escasos recursos económicos, el mayor acceso posible a la educación universitaria de alta calidad a la cual tienen derecho.	Expandir la modalidad híbrida y en línea para estudiantes que no pueden acceder físicamente a los recintos.  Crear programas de educación universitaria en horarios nocturnos y fines de semana para atender a estudiantes trabajadores.  Desarrollar convenios con municipios y comunidades rurales para establecer centros de acceso tecnológico y educación a distancia.	Incremento de ingreso en matrícula  Diversificación de ingresos  Optimización de recursos académicos  Habilitador Administrativo  Habilitador Académico	Meta 3:  Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.  (MSCHE STD: 1, II, III, V)	Revenue Enhancement Measure  9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos  11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos  24. Alinear los proyectos de capital y

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Fortalecer la nueva política de admisión al hacer más práctico, eficaz y menos burocrático el proceso de admisión de estudiantes no tradicionales.</p> <p>Expandir el acceso a tecnología gratuita (computadoras, software, internet de alta velocidad) en todos los recintos.</p> <p>Establecer un Centro de Apoyo Académico y Retención Estudiantil, con mentores, tutores y programas de orientación individualizada.</p> <p>Diseñar programas de bienestar estudiantil, incluyendo alimentación subvencionada y apoyo en salud mental.</p> <p>Crear oportunidades de empleo estudiantil en la UPR que permitan a los jóvenes costear sus estudios sin afectar su desempeño académico.</p> <p>Desarrollar el Programa de Universidades Comunitarias, llevando cursos, talleres y</p>	<p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la</p>	<p>de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>orientación vocacional a comunidades de escasos recursos.</p> <p>Implementar una política de admisión más inclusiva, facilitando el acceso a estudiantes con talento y potencial, independientemente de sus limitaciones económicas.</p> <p>Expandir los programas de UPR en las Escuelas, ofreciendo acompañamiento académico a jóvenes desde la secundaria para mejorar sus oportunidades de acceso a la universidad. Estudiantes que hayan cursado cursos en el programa adelanta 180 tendrán una admisión automática.</p>		<p>comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	
	<p><b>2.</b> Impulsar la implementación de la más avanzada tecnología en los servicios al estudiantado y en la docencia a nivel de nuestro prestigio como institución y con miras al progreso e innovación constante.</p>	<p>Desarrollar una plataforma digital con inteligencia artificial (IA) que permita realizar trámites como matrícula, becas, pagos y consultas administrativas sin fricciones.</p> <p>Incorporar un asistente virtual 24/7 basado en IA para responder dudas sobre procesos</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>	<p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>universitarios y gestiones académicas.</p> <p>Digitalizar por completo los procesos de admisión, matrícula y certificaciones, eliminando burocracia y tiempos de espera.</p> <p>Transformar las aulas tradicionales en salones híbridos y multimedia, equipados con pantallas interactivas, sistemas de videoconferencia y herramientas de colaboración en la nube.</p> <p>Expandir el acceso a simulaciones, realidad aumentada (AR) y realidad virtual (VR) para carreras en ciencias, ingeniería y medicina.</p> <p>Integrar plataformas de aprendizaje adaptativo con inteligencia artificial, que personalicen la enseñanza según las necesidades del estudiante.</p> <p>Establecer alianzas con plataformas globales como Coursera, edX y Udemy, para</p>	<p>Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 5:</p> <p>Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los</p>	<p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>complementar la oferta académica de la UPR.</p> <p>Desarrollar un repositorio de recursos educativos abiertos (REA) con acceso gratuito a libros, artículos y contenido multimedia.</p> <p>Implementar un sistema de analítica predictiva que identifique patrones de rendimiento académico y brinde apoyo preventivo a estudiantes en riesgo de deserción.</p>		<p>valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	
	<p><b>3.</b> Estar comprometido a garantizar las mejores condiciones de vida, estudio y trabajo a los miembros de la comunidad universitaria.</p>	<p>Establecer clínicas de salud y bienestar mental en cada recinto, con acceso a la facturación de planes médicos en servicios psicológicos y médicos preventivos.</p> <p>Implementaré un programa de alimentación accesible, asegurando opciones económicas y nutritivas en los comedores universitarios.</p> <p>Mejorar las condiciones de residencias estudiantiles, asegurando espacios cómodos, seguros y asequibles.</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de</p>	<p>Meta 3:</p> <p>Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V)</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>Crear espacios de coworking e innovación para que estudiantes y profesores colaboren en proyectos interdisciplinarios.</p> <p>Revisar y actualizar las escalas salariales del personal docente y administrativo para alinearlas con estándares competitivos del sector educativo.</p> <p>Mejorar la infraestructura para personas con discapacidades, incluyendo rampas, elevadores y tecnología de asistencia en aulas y oficinas.</p> <p>Fomentar la movilidad sostenible mediante un programa de bicicletas compartidas y estacionamientos para vehículos eléctricos.</p>	recursos académicos	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 8:</p> <p>Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la</p>	<p>de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
				<p>Salud de los Estados Unidos con gran potencial para desarrollar proyectos de investigación competitiva en áreas de fortaleza de investigación y creación en la Universidad.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III)</p> <p>Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	
	<p>4. Poder reconocer la importancia y la necesidad de construir, habilitar y mantener espacios de calidad y entornos dignos para albergar la función de la enseñanza y aprendizaje.</p>	<p>Desarrollar una auditoria de los estatus y manejo de los fondos federales asignados por FEMA una vez nos parece sorprendente que a casi una década todavía haya áreas en etapa de mitigación.</p> <p>Realizar una evaluación integral de las condiciones actuales de</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>Meta 4:</p> <p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Implementing Cost Transformation Project Management Office expense</p> <p>9. Desarrollar estrategias para</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>los edificios, aulas, laboratorios y bibliotecas en cada recinto.</p> <p>Establecer un cronograma de renovación y construcción priorizando las áreas más deterioradas y de alto impacto académico.</p> <p>Diseñar nuevas edificaciones con criterios de sostenibilidad ambiental, eficiencia energética y accesibilidad universal.</p> <p>Equipar las aulas con pantallas interactivas, sistemas de videoconferencia y plataformas de aprendizaje en línea.</p> <p>Implementar laboratorios de simulación y realidad aumentada para fortalecer la enseñanza en ciencias, ingeniería y salud.</p> <p>Crear zonas verdes, áreas de descanso y comedores accesibles dentro de los recintos.</p> <p>Mejorar la iluminación, ventilación y climatización en todas las instalaciones para</p>	<p>Habilitador Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 6:</p> <p>Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p>	<p>identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>11. Centralizar el sistema financiero a través de los recintos</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>28. Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>garantizar entornos cómodos y saludables.</p> <p>Integrar placas solares y luces led para disminuir el gasto energético</p> <p>Fomentar la concreción de proyectos arquitectónicos, permitiendo que estudiantes y profesores de disciplinas afines participen en el diseño de nuevas infraestructuras.</p>			
	<p><b>5.</b> Estar comprometido con el éxito estudiantil antes, durante y después de su carrera académica.</p>	<p>Desarrollar un programa de mentoría y orientación académica que guíe a los estudiantes desde su ingreso a la universidad hasta su graduación.</p> <p>Utilizar algoritmos predictivos para identificar patrones de éxito y factores de riesgo en la permanencia y graduación.</p> <p>Automatizar la generación de reportes en tiempo real sobre la retención estudiantil, eficiencia en la trayectoria académica y logros alcanzados en Moodle y que los profesores desarrollen referidos inmediatos a oficinas</p>	<p>Incremento de ingreso en matrícula</p> <p>Diversificación de ingresos</p> <p>Optimización de recursos académicos</p> <p>Habilitador Administrativo</p> <p>Habilitador Académico</p> <p>Optimización de recursos académicos</p>	<p>Meta 9:</p> <p>Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, IV, V)</p> <p>Meta 10:</p> <p>Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los</p>	<p>Revenue Enhancement Measure</p> <p>Implementing Cost Transformation Project Management Office expense</p> <p>4. Fortalecer y mejorar la coordinación entre recintos en la oferta de programas de apoyo estudiantil</p> <p>8. Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

SEGMENTOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	CRITERIOS SOBRE EL PERFIL DE EL/LA PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES ¿QUÉ SE PROPONE PARA EL CUMPLIMIENTO?	FUNDAMENTO CONCEPTUAL ¿POR QUÉ?	METAS ESTRATÉGICAS PLAN UPR 2023-2028	PLAN FISCAL UPR 2022-2026 MEDIDAS PARA MEJORAR LA SITUACIÓN FISCAL Y OPERATIVA (HITOS FINANCIAL OVERSIGHT & MANAGEMENT OF PR)
		<p>de consejería académica y o consejería profesional.</p> <p>Fomentar la cultura de emprendimiento con incubadoras de negocios y financiamiento para startups universitarias.</p> <p>Organizar ferias de empleo y encuentros anuales con graduados exitosos que sirvan de inspiración para las nuevas generaciones.</p>		<p>valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)</p> <p>Meta 12:</p> <p>Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)</p>	<p>23. Adaptar los espacios existentes para satisfacer las necesidades actuales de los estudiantes</p>

**IX. PROYECTO DE ACCIÓN DEL DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY DENTRO DE SU PLAN ACADÉMICO ADMINISTRATIVO: 32 VECTORES DE TRANSFORMACIÓN ALINEADOS AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y A LOS HITOS ESTABLECIDOS POR LA JUNTA DE SUPERVISIÓN FISCAL**

---



Universidad  
*de Puerto Rico*

# PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
<p><b>1. Crear la figura del Provost o gerente operacional.</b></p>	<p>Estudios demuestran (<i>Organizational Behavior, Robbins y Judge, Pearson 2018</i>) que los gerentes exitosos y efectivos dedican más tiempo a tareas de comunicación y vínculos conveniente (Networking), mientras que los gerentes promedio o deficiente se concentran en lo tradicional. Por tanto, para lograr la excelencia es necesaria una correcta delegación de funciones. Es por eso que muchas universidades en Estados Unidos y en otras partes del mundo tienen la figura del Provost que se ocupa de aspectos gerenciales operacionales muy importantes y le responde le presidente que a su vez enfatiza en la búsqueda de recursos y de liderato holístico. En el caso de</p>	<p>Se presentaría una propuesta al respecto a la Junta de Gobierno en agosto 2025.</p>	<p>En función de la propuesta, de ser aprobada el Provost podría comenzar funciones a partir de noviembre 2025.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia</li> <li>• Dirección ejecutiva</li> <li>• Junta de Gobierno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Evaluación de la propuesta.</li> <li>• Línea de tiempo Gantt Chart</li> <li>• Estudio de reducción de gastos</li> <li>• Ampliación de medidas de ingresos no consolidados en Plan Fiscal.</li> </ul>	<p>Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Expense Measure</i></p> <p>28-Crear una posición encargada de garantizar la eficiencia operacional de la institución</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	la UPR un <i>Provost</i> , permitirá mayor eficacia administrativa, propiciará que el presidente ejerza un liderato más eficaz, y haría también más efectiva la dirección ejecutiva de la presidencia en una nueva jerarquía estaría debajo del <i>Provost</i> en la línea de mando.						
<b>2. Utilizar el modelo de cuatrimestres (con UPR Carolina como referente) en todos los programas de los 11 recintos en los que dicho modelo sea viable. Esto generaría mayores ingresos y haría más dinámica y competitiva nuestra estructura académica.</b>	Se iniciará un estudio académico y financiero en agosto 2025 que durará un semestre, hasta diciembre 2025. Lo dirigirá la vicepresidencia de asuntos académicos e incluirá a todos los senados académicos. Entre enero y mayo 2026 se determinará que programas pueden insertarse en este modelo. Y se diligenciarán los tramites de rigor con las agencias acreditadoras y en el mercado.	Véase columna anterior	La implantación dependerá de las gestiones estratégicas descritas anteriormente. Los programas determinados comenzarán en la nueva modalidad cuatrimestral. Durante la segunda mitad del 2026 y/o la primera mitad del 2027.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicepresidencia de asuntos académicos</li> <li>• Decanatos académicos</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Junta Universitaria</li> <li>• administración central.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis estadístico</li> <li>• Reuniones</li> <li>• Comparación de mercado</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  5-Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales 7-Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta 9-Desarrollar estrategias para



PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>Vector/finalidad (¿Qué?)</p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V) Meta 10: Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p>	<p>identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos 13-Simplificar el proceso para el desarrollo y lanzamiento de nuevos programas académicos 15-Estandarizar el currículo de los programas académicos a través de los recintos 16-Reestructurar y optimizar el currículo de programas académicos que excedan los 130 créditos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)	
<b>3. Guerra frontal a la burocracia institucional.</b>	La burocracia institucional en nuestra universidad atenta contra su competitividad académica y administrativa e impide transformarla rápida y eficazmente. De hecho, la transformación que proponemos requiere de ajustes estructurales rápidos pues sin ellos es imposible implantarlas. Para eso será vital que el presidente como líder ejecutivo de la institución presente una propuesta a la Junta de Gobierno y utilice recursos internos y externos para ello. Hay que puntualizar que la Oficina de Desarrollo, Innovación y Transformación (ODIT) jugará un papel vital en toda la transformación.	Se presentará un plan a la Junta de Gobierno en septiembre 2025.	A partir de septiembre 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Administración central</li> <li>• Junta de Gobierno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Estadísticas</li> <li>• Análisis documental</li> </ul>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Expense Measure Implementing Cost</i></p> <p>26-Mejorar la gestión de la oficina de transformación incluyendo organización, procesos y herramientas</p> <p>27-Crear un programa de gestión de cambio bajo la oficina de transformación</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
<p><b>4. Generar una cultura de calidad total en la institución, encaminándola hacia la certificación ISO para Universidades.</b></p>	<p>Es esto un derivado del vector anterior.</p>	<p>A partir de enero 2026 se iniciará un proceso de consulta para que la UPR logre en 3 años la certificación administrativa ISO (<i>International Organization for Standardization</i>) (Organización Internacional de Normalización), (en sus distintas secuencias que oscilan entre ISO 14001 e ISO50001). ISO es una organización internacional independiente y no gubernamental con sede en Ginebra. Reúne expertos de todo el mundo y desde hace unos años incluye universidades entre sus entidades certificadas. La certificación produce mayor calidad y capacidad competitiva, mayor capacidad para obtener recursos y donaciones y</p>	<p>A partir de febrero 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Expense Measure Implementing Cost</i></p> <p>Todos los Hitos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		todo esto redunda en el fortalecimiento de las acreditaciones académicas y de las condiciones salariales y de trabajo de los empleados. Esta certificación administrativa complementara las extraordinarias y múltiples certificaciones académicas de la UPR.					
<b>5. Actualización de la estructura académica.</b>	La estructura académica es el sistema nervioso central de toda universidad. UPR requiere una revisión profunda de sus programas y estrategias académicas. Esto debe hacerse de modo transparente, rápido y ordenado. Con la participación de todos los senados académicos y con el involucramiento de las entidades del claustro, los consejos de estudiantes y todos los sectores universitarios. En el proceso deben analizarse las tendencias industriales de empleo,	A partir de agosto 2025 y hasta diciembre 2025 se desarrollará este proceso que no se limitará a criterios cuantitativos de admisión y ponderará aspectos cualitativos y de mercadeo académico.	Todo esto comenzará en agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al	<i>Expense Measure</i> <i>Implementing Cost</i>  Revenue Enhancement Measure 5-Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales 7-Optimizar la oferta de programas académicos a través de los

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	desempleo y productividad. Todo este esfuerzo implicará que algunos programas saldrán de nuestra oferta y se crearán otros.					sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)	recintos alineando la demanda y la oferta 9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos Simplificar el proceso para el desarrollo y lanzamiento de nuevos programas académicos  15-Estandarizar el currículo de los programas académicos a través de los recintos Reestructurar y optimizar el currículo de programas académicos que

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
							excedan los 130 créditos
<b>6. Creación del Recinto Virtual.</b>	La educación a distancia y en línea, regulada con criterios de calidad es un recurso irreversible de estos tiempos globales. Añade valor competitivo y eleva la capacidad académica.	Entre agosto y diciembre de 2025 la vicepresidencia de asuntos académicos y la de Programas Profesionales y a Distancia, en consulta con los senados académicos, las rectorías y la presidencia identificarán y seleccionarán entre 15 y 20 programas que a partir de enero 2026 se montarán en formatos para ser ofrecidos a distancia y en línea. Entre enero y junio de 2026 se trabajarán los procesos de notificación académica a las agencias acreditadoras, de identificación de recursos tecnológicos y académicos y de promoción y mercadeo para que al menos el 50% de los programas seleccionados	Primera fase: agosto 2025 Segunda fase: enero 2026 Tercera fase: enero 2027 Cuarta fase: agosto 2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad,	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>3-Expandir la oferta centralizada de programas virtuales relevantes</p> <p>7-Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta</p> <p>9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		<p>se inicien en agosto 2026 y el restante 50% a partir de enero 2027. Esto finalmente nos pondrá en una posición competitiva en este renglón en el que la UPR esta rezagada. Por supuesto tendremos que ponderar con que capacidad contamos para implantar esto, pero es necesario proponérselo y buscar eso recursos. Muy probablemente, y eso lo sabremos durante su diligenciamiento será necesario reclutar facultad y/o modificar los modelos de carga académica siempre en consulta con nuestras agencias acreditadoras y basándonos en consideraciones de eficacia financiera auto liquidable.</p>				<p>equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p>Vector/finalidad (¿Qué?)</p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
		<p>Junto a un grupo de expertos desde una perspectiva de priorizar los recursos internos y evaluadores externos relacionados con transformaciones de universidades privadas y públicas en los Estados Unidos y Europa destacaremos las siguientes iniciativas:                      Evaluar las capacidades de la plataforma Moodle para el alineamiento estratégico de las operaciones académicas del curso, asegurando la creación de rúbricas alineadas con los objetivos de acreditación.                      Generar reportes de progreso y desempeño para facilitar la medición de competencias específicas mediante evaluaciones estructuradas.</p>					



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		<p>Evaluar la posibilidad de expandir el acceso a plataformas LMS (<i>Learning Management System</i>) modernas como Canvas o Blackboard Ultra.</p> <p>Asegurar una conectividad estable y rápida para estudiantes y docentes mediante alianzas con proveedores de internet, garantizando respuestas adecuadas a las interrupciones recurrentes en las diversas unidades.</p> <p>Implementaré certificaciones obligatorias para docentes en estrategias de enseñanza virtual y diseño instruccional.</p> <p>Integrar inteligencia artificial para personalizar el aprendizaje en línea.</p> <p>Garantizar accesibilidad para estudiantes con impedimentos mediante</p>					

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		herramientas más inclusivas. Diseñar programas a distancia que combinen la virtualidad de manera efectiva. Incluir evaluaciones formativas continuas en vez de depender solo de exámenes finales que no han sido evaluados desde su efectividad por más de cinco años. Crear un equipo de asistencia para estudiantes y profesores en tiempo real. Designar mentores académicos para acompañamiento en educación a distancia. Desarrollar programas de educación continua para profesores en neuroeducación, innovación educativa y herramientas digitales.					

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		<p>Capacitar al personal administrativo en transformación digital y servicio al estudiante.</p> <p>Formar líderes dentro del cuerpo docente para impulsar metodologías innovadoras.</p> <p>Fomentar una cultura universitaria alineada con el aprendizaje en la era digital.</p> <p>Implementar indicadores clave de rendimiento (KPIs) que midan la calidad del aprendizaje en línea y la satisfacción de los estudiantes.</p> <p>Realizar evaluaciones periódicas para mejorar la enseñanza y el servicio al estudiante.</p> <p>Utilizar analítica de datos para personalizar la educación y mejorar la retención estudiantil.</p>					

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		<p>Automatizaré procesos administrativos para mejorar la eficiencia del personal no docente. Fortalecer la infraestructura tecnológica Establecer una oficina sólida para atender la educación a distancia Diseño Instruccional y Producción de Contenidos Editor y Corrector de Contenidos (en cada unidad) Integración de diseñador gráfico y técnico de audiovisual en cada unidad para organizar estructuras, guía de marca, diseños curriculares entre otros aspectos Asesor Académico en Línea Promover la colaboración entre unidades académicas desde un enfoque académico y de</p>					

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		servicios directos al estudiante Promover la cultura de aprendizaje continuo en entornos virtuales en todas las unidades de manera articulada y sistémico Fuerte actualización de programados Integración directa en la evaluación y desarrollo de un Administrador de la Plataforma LMS (Moodle en nuestro caso) Integración de Especialistas en Evaluación y Calidad					
7. UPR extra muros. (Utilizando como modelo para toda la universidad el Programa de Práctica Intramural del RCM que genera 90 millones de dólares en ingresos al año)	El recinto virtual nos permitirá llegar a todas partes: empleados de gobierno, comunidades, puertorriqueños e hispanos en Estados Unidos y estudiantes Latinoamericanos.	En consulta con los senados y las comunidades de los 11 recintos se diseñará un plan entre agosto y diciembre de 2025.	A partir de agosto 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  1-Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)	2-Ampliar el acceso a cursos universitarios para estudiantes de escuela superior  25-Fortalecer una infraestructura centralizada para la diversificación de ingresos externos
<b>8. UPR en los estados y PMO (Project Management Office) en Washington DC.</b>	Las tendencias demográficas anuncian una fuerte contracción poblacional provocada entre otras razones por bajos índices de fecundidad, altos índices de emigración y capacidades muy débiles de Puerto Rico para atraer inmigración. De hecho he sido parte, como uno de los	Entre agosto y diciembre de 2025 con la ayuda del gobierno central se creará la PMO dentro de las estructuras de la oficina de Puerto Rico en Washington (PRFAA). Además, se identificarán los estados en donde	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Gobierno central</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  1-Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	<p>investigadores principales del mayor y mejor estudio demográfico realizado en Puerto Rico en su historia, dirigido por los colegas doctores Hernando Mattei y Luis Pericchi (2024-2025). El declive demográfico es impresionante y aparentemente reversible y podría llevar a la UPR a tener en el año 2030 menos de 35,000 estudiantes. Ante esto no podemos simplemente lamentarnos y mucho menos cruzarnos de brazos. La transformación profunda que proponemos en este plan es un recurso muy importante para enfrentar la crisis demográfica y esa dirección urge que nos movamos a competir en los estados de Estados Unidos que residen más de 5 millones de puertorriqueños y muchos millones más de hispanos. No estamos descubriendo el mar mediterráneo es simplemente sentido común y de urgencia.</p>	<p>comenzaremos. Esto se alineará a la reestructuración académica. Sugerimos comenzar en Florida y Nueva Jersey. Entre enero y julio de 2026 se tramitarán todos los aspectos administrativos y jurídicos y la UPR comenzará sus ofrecimientos en los estados a partir de agosto de 2026. Existe la posibilidad de que los tramites fiscales, administrativos y académicos se extiendan, pero los ofrecimientos no comenzarán nunca más tarde de enero de 2027, es decir en año y medio a partir de este momento. Este será un paso histórico que nos permitirá aspirar a matricular aproximadamente no menos de 5 mil alumnos entre 2027-2030.</p>				<p>modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p>	<p>3-Expandir la oferta centralizada de programas virtuales relevantes</p> <p>6-Atraer estudiantes nuevos de fuera de Puerto Rico</p> <p>8-Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes</p> <p>9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	Instinto empresarial y capacidad gerencial algo que le ha dado muy buenos resultados a universidades privadas que aun en medio de la crisis demográfica han sido sagaces y brillantes y han aumentado su número de estudiantes matriculados ( <i>NUC University, EDP University</i> ). La UPR tiene ventaja competitiva en calidad académica y costos por créditos y debe ir en esa dirección.						
<b>9. UPR en Latinoamérica.</b>	Son miles los estudiantes latinoamericanos que apreciarían tener un título de una universidad prestigiosa como la nuestra (aunque hemos perdido terreno en los rankings internacionales y eso lo vamos a subsanar con nuestra gran transformación institucional) totalmente acreditada localmente y en Estados Unidos. Esto último resulta muy atractivo para alumnos de América Latina. Es momento de no conformarnos con recibir	Entre enero y diciembre de 2025 se identificarán 5 universidades una en cada uno de los siguientes países: República Dominicana y Panamá para contactarles e iniciar negociaciones dirigidas a comenzar los ofrecimientos en agosto de 2026 o enero de 2027. Y de Colombia, México y Costa Rica para iniciar ofrecimientos en agosto de 2027 o enero de 2028.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>1-Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas</p> <p>3-Expandir la oferta centralizada de programas virtuales relevantes</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	estudiantes en intercambio de los cuales tenemos alrededor de 600 que han venido individualmente a buscarnos. Es hora de salir a reclutar y graduar miles de estudiantes latinoamericanos por medio de alianzas con universidades de envergadura tanto para el ofrecimiento de programas compartidos como para el establecimiento de acuerdos de doble titulación. El potencial es significativo	El proceso de trámite y negociación será continuo y no más tarde de febrero de 2026 se firmará los primeros acuerdos una vez definidos los aspectos de recursos y capacidad. Aplicarán los mismos criterios de viabilidad que para el recinto virtual según ya se señalaron para aquel vector. Podemos aspirar a matricular unos 1,500 estudiantes entre 2027-2032.				de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)	6-Atraer estudiantes nuevos de fuera de Puerto Rico  7-Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes  9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos
<b>10. UPR cursos cortos.</b>	Los cursos cortos con grado académico son un nicho de gran demanda que una universidad prestigiosa y competitiva como la nuestra debe atender con	Entre agosto y diciembre de 2025 la vicepresidencia de asuntos académicos y la de estudios profesionales y a distancia	Este vector comenzará parcialmente en agosto 2026 y	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas	<i>Revenue Enhancement Measure</i>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p style="text-align: center;">Vector/finalidad (¿Qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p style="text-align: center;">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p style="text-align: center;">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p style="text-align: center;">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
	<p>eficacia y calidad. Esto añadirá matrícula, ingresos e influencias.</p>	<p>desarrollarán un diseño para este vector.</p> <p>Entre enero y junio 2026 se tramitarán los aspectos académicos, administrativos y de mercadeo.</p>	<p>totalmente en enero 2027.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comparación de datos</li> </ul>	<p>académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: I, II, III, V)</p>	<p>5-Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales</p> <p>7-Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta</p> <p>8-Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes</p> <p>9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
							diversificación de ingresos
<b>11. UPR, adultos mayores.</b>	Los datos del estudio de tendencias demográficas de la UPR, sugieren un aumento poblacional en el segmento de adultos mayores. La oferta académica (grados universitarios) de universidades a este segmento se ha sostenido competitivamente durante los últimos años. Sin que la UPR optimice su oferta y participación en el. Hay que hacerlo, tiene gran potencial de reclutamiento para nuestra institución y cumple una finalidad social de gran valor ético y utilidad social para el desarrollo.	Entre agosto y diciembre 2025 en colaboración con el gobierno central se estudiará el mercado concernido y se diseñará un plan que se diligenciará entre enero y junio de 2026. Este programa comenzará a partir de agosto de 2026.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Gobierno central</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad,	<p>Revenue <i>Enhancement Measure</i></p> <p>1-Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas</p> <p>5-Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales</p> <p>8-Optimizar la oferta de secciones mediante una mejor planificación y ajuste en el número de estudiantes</p> <p>9-Desarrollar estrategias para</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						equidad e inclusión.  (MSCHE STD: I, II, III, V)  Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos  13-Simplificar el proceso para el desarrollo y lanzamiento de nuevos programas académicos  14-Crear un comité para la alineación de programas académicos con necesidades laborales en PR
<b>12. UPR empresarial</b>	La UPR tiene ya componentes empresariales importantes como la división de Educación Continua y Estudios Profesionales, así como el magnífico programa de Práctica	Entre agosto y diciembre de 2025 se creará un plan de desarrollo empresarial que incluirá entre otros proyectos la reorganización	Se creará el plan estratégico entre agosto y diciembre 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de	<i>Revenue Enhancement Measure</i>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p style="text-align: center;">Vector/finalidad (¿Qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p style="text-align: center;">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p style="text-align: center;">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p style="text-align: center;">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
	<p>Intramural del Recinto de Ciencias Médicas y de programas similares y/o comparables que se ubican en el ámbito de los programas de ingeniería del RUM y de la Facultad de Administración de Empresas del Recinto de Río Piedras. No hay sin embargo una cultura empresarial sostenida en la UPR ni un entendimiento claro de que además de ser un proyecto social la UPR es una empresa educativa. Crear una autentica división de empresas universitarias es algo que nos pondría en un nivel superior de envergadura para fortalecer las dimensiones académicas y administrativas. El propósito debe ser crear empresas que generen ingresos para que la universidad sea más autosuficiente. Si en año y medio consolidamos esta división y logramos que un reconocimiento social y de</p>	<p>empresarial de la Escuela de Administración de Hoteles y Restaurantes del recinto de Carolina (para elevarla nuevamente a su antiguo sitio de entidad de calidad mundial), así como el inicio de los trámites necesarios para desarrollar una empresa (en alianza con una empresa privada especializada) de producción y venta de agua teniendo como base uno o los dos pozos que tenemos en los recintos de Humacao y Arecibo. Del recinto de Humacao fui rector y comencé este proyecto. En Arecibo también se iniciaron gestiones al respecto. Es viable y podría tener el respaldo de la Junta de Control Fiscal y del Gobierno de Puerto Rico. Podría estar listo en 2</p>				<p>servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p>Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas  Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta  Crear un comité para la alineación de programas académicos con necesidades laborales en PR</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	<p>mercado podremos tocar las puertas de grandes donantes para lograr donaciones que además de para los propósitos tradicionales (becas, desarrollo académico, asuntos filantrópicos, etc.) puedan ir a la fase operacional de la universidad. Para ello es necesario reconceptualizar reglamentaria, administrativa y legislativamente el concepto recurrente (que no necesariamente es sinónimo de permanente y puede referirse a un periodo determinado de tiempo) de modo que las donaciones puedan utilizarse en la fase operacional de la institución. Esta reconceptualización en realidad será útil para este y para varios de los próximos vectores, y para los vectores anteriores también.</p>	<p>años y medio (2027-2028) y generar grandes ingresos.</p> <p>Pueden también desarrollarse empresas agrícolas en torno al recinto de Utuado y proyectos empresariales de comunicación en los recintos de Arecibo, Rio Piedras, Humacao y Carolina. Esto puede incluir alianzas con canales y emisoras privadas y con WIPR.</p> <p>Desarrollaremos además el Proyecto Ciudad Médica, de servicios médicos comunitarios integrados, en alianzas, con empresas relacionadas a la industria médica. Esta iniciativa vanguardista podría desarrollarse en terrenos aledaños al Hospital de la</p>					

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		<p>UPR en Carolina y podría incluir un hotel y una conexión con el centro comercial de Plaza Carolina.</p> <p>Estos son solo algunos ejemplos para comenzar. Un plan completo en consulta con los 11 recintos se articulará entre agosto y diciembre de 2025. Para este vector será esencial lograr el apoyo del gobierno central.</p> <p>Crear corporación UPR Empresarial, para refinanciamiento y obtención de donaciones.</p>					
<b>13. UPR servicios al gobierno</b>	El razonamiento conceptual del vector anterior aplica a este. Las iniciativas y la visión empresarial unidas a nuestra gran calidad académica y con el involucramiento de nuestros magníficos empleados	Entre agosto y diciembre de 2025 en coordinación directa con la Fortaleza y con la Legislatura de Puerto Rico se creará y firmará este revolucionario convenio.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Gobierno de Puerto Rico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>1- Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	lograremos firmar un convenio histórico y único con el gobierno de Puerto Rico para ser su principal proveedor de servicios en distintas áreas profesionales de modo que de cara también a los sectores privados de la economía la UPR vuelva a ser un instrumento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Puerto Rico.	<p>Crear corporación UPR Empresarial, para refinanciamiento y obtención de donaciones.</p> <p>Desarrollar Alianzas Público-Privadas (APP), siempre manteniendo los acuerdos la propiedad y la preeminencia gerencial de la UPR.</p>				<p>beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias</p>	<p>de la UPR a través de alianzas</p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>10. Mejorar y ampliar el alcance del proyecto de servicios compartidos</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.  (MSCHE STD: 1, II, VI)	
<b>14. UPR una marca competitiva</b>	En toda entidad organizacional/empresarial la marca es un factor primordial de éxito. La marca UPR ha perdido fuerza, prestigio y reconocimiento y con ello ha perdido influencia y capacidad de reclutamiento. Urge reconstituirla.	Entre agosto y octubre de 2025 se establecerá un nuevo y muy avanzado plan de mercadeo y reclutamiento que incluirá medios de comunicación, redes, visitas y alianzas. A tono con el presupuesto disponible se utilizarán recursos internos,	El nuevo plan estará listo en octubre de 2025 y de inmediato comenzará la nueva campaña de mercadeo de la Marca UPR.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Todos los Hitos

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		expertos externos y agencias de gobierno concernidas en el desarrollo socioeconómico.  Crear una Guía de Marca  Crear corporación UPR Empresarial, para refinanciamiento y obtención de donaciones.				grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.  (MSCHE STD: 1, II, VI)	
<b>15. UPR cuatrimestres</b>	El modelo cuatrimestral ha sido sumamente exitoso en el recinto de Carolina. Su implantación en	Entre agosto y diciembre de 2025 con el involucramiento de los 11	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica	<i>Revenue Enhancement Measure</i>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	los 11 recintos (en aquellos programas en el que modelo estos sea viable). Añadirá valor y capacidad competitiva.	<p>recintos se realizará el estudio de rigor y se completará un plan al respecto.</p> <p>Entre enero y junio de 2026 se diligenciará el plan con todos los por menores administrativos y académicos, de modo de comenzar parcialmente en cuando menos 5 recintos en agosto de 2026 y en todos los recintos en enero 2027.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	<p>a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión. (MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 4:</p>	<p>5-Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales</p> <p>7-Optimizar la oferta de programas académicos a través de los recintos alineando la demanda y la oferta</p> <p>9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>13-Simplificar el proceso para el desarrollo y lanzamiento de nuevos programas académicos</p> <p>15-Estandarizar el currículo de los programas</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	académicos a través de los recintos 16-Reestructurar y optimizar el currículo de programas académicos que excedan los 130 créditos
<b>16. UPR para nuestros estudiantes</b>	Nuestros estudiantes son piedra angular de nuestra querida UPR. Designaré a cargo de la vicepresidencia de Asuntos Estudiantiles a una persona de elevada experiencia, capacidad	La vicepresidencia de asuntos estudiantiles actualizará sus planes estratégicos entre agosto y octubre de 2025.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Consejos de estudiantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 9: Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  2. Ampliar el acceso a cursos

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	<p>profesional y compromiso con nuestros estudiantes. Lo haré en dialogo abierto y transparente con todos los consejos de estudiantes y siempre al amparo de nuestra reglamentación. Los estudiantes serán un componente prioritario de todo este plan que será continuamente compartido con los consejos siempre con la intención de obtener insumos y hacerles partícipes de su implantación. En el caso de las nuevas empresas universitarias los consejos participarán de lleno en ellas y se buscará una fórmula legal que permita microempresas estudiantiles que reciban ingresos de todo este esfuerzo.</p> <p>Ampliar las asociaciones estudiantiles profesionales y destacarlas como organizaciones sin fines de lucro para que puedan operar como entidades profesionales y de</p>					<p>como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, IV, V)</p> <p>Meta 2: Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p>	<p>universitarios para estudiantes de escuela superior</p> <p>5. Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales</p> <p>9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>10-Mejorar y ampliar el alcance del proyecto de servicios compartidos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	servicios. Esto les permitiría obtener donaciones legislativas y externas de otro tipo.					(MSCHE STD: I, II, III, V)	
<b>17. UPR para nuestra facultad</b>	La facultad es el centro mismo de toda universidad desde que se fundaron las primeras universidades occidentales en el siglo XI. Todo este plan girará en torno a la facultad y su diligenciamiento será compartido permanentemente con la entidad que les representa profesionalmente: la Asociación Puertorriqueña de Profesores Universitarios (APPU) con cuyo liderazgo mantendré comunicación permanente. Los nuevos servicios y las nuevas empresas universitarias tendrán como foco nuestra facultad y buscaremos fórmulas legales para que los profesores obtengan beneficios directos de ella.	El nuevo plan de compensación y retribución de facultad se diligenciará y estará listo durante el semestre de enero a diciembre de 2025. Una vez esto sea así, buscaremos y obtendremos la anuencia y el respaldo tanto del gobierno de Puerto Rico como de la Junta de Supervisión Fiscal (JSF). La nueva estructura de compensación será competitiva y estará dentro de las coordenadas de universidades comparables a la UPR, principalmente de los estados del este de Estados Unidos.  Antes de todo esto, sin embargo, trataremos de	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.  (MSCHE STD: 1, II, III, V)	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  17. Optimizar la carga y productividad docente mediante la adopción de herramientas de visualización  18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación  19. Establecer un programa centralizado de educación continua para docentes

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
		<p>ver alternativas parciales y temporeras de compensación para la facultad (y para todos los empleados) con el gobierno de Puerto Rico y la Junta de Supervisión Fiscal.</p>				<p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las</p>	

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.  (MSCHE STD: 1, II, VI)  Meta 8: Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud de los Estados Unidos con gran potencial para desarrollar proyectos de investigación competitiva en	



**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						áreas de fortaleza de investigación y creación en la Universidad.  (MSCHE STD: 1, II, III)	
<b>18. UPR para empleados no docentes.</b>	Los empleados no docentes son el cimiento de servicios de la UPR y nos enorgullecen. Serán centro vital de este plan cuya coordinación y diligenciamiento permanente involucrará a la Hermandad de Empleados Exentos No Docentes (HEEND), al Sindicato Puertorriqueños de Trabajadores, la Federación Libre de Trabajadores del RUM y todas las entidades de empleados concernidas. El respeto y la colaboración en un marco de ética universitaria regirán nuestras relaciones con los empleados no docentes.	Todos los convenios laborales vigentes serán puntual y absolutamente cumplidos y se desarrollarán nuevos acuerdos. El presidente pondrá a disposición de estas entidades espacios de representación en nuevas estructuras asesoras que se crearan en torno a la presidencia.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 5: Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  <i>Expense Measure</i>  9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
<p><b>19. UPR para la sociedad puertorriqueña, como instrumento vital de desarrollo socioeconómico</b></p>	<p>La UPR volverá a ser como en tiempos pasados un instrumento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Puerto Rico.</p>	<p>Todo este plan con sus vectores principales unidos al Plan Estratégico de la UPR y a los compromisos (hitos) de la UPR con la JSF. También será esencial para la sociedad puertorriqueña la relación de esta transformación histórica de la UPR con el gobierno de Puerto Rico y con entidades del sector privado como: la Cámara de Comercio de Puerto Rico, la Asociación de Industriales y el Centro Unido de Detallistas, entre otras. Con las que desarrollarán nuevas y sólidas alianzas para hacer valer el propósito de desarrollo socioeconómico teniendo la UPR como referente vital. Para ello toda esta transformación plasmada en este plan requerirá también de una</p>	<p>A partir de agosto de 2025.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	<p>Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 10: Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>Hitos 1 al 28</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
		actualización tecnológica total y de una completa renovación de infraestructura (para la cual hay millones de dólares asignados que hay que acelerar) en todas las unidades institucionales. La transformación también incluirá como claramente se deriva de lo expuesto en este plan una serie de reformas positivas en un marco de respeto, dignidad y colaboración con nuestros empleados (recursos humanos) y con nuestros estudiantes.				general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.  (MSCHE STD: 1, II, III, V, VI)	
<b>20. UPR: consolidación y optimización de todo lo extraordinario que tenemos.</b>	Todos los vectores anteriores se fundamentan en los extraordinarios haberes de una UPR que sigue siendo la primera institución universitaria de Puerto Rico, y que se fortalecerán, renovarán y optimizarán con este histórico plan que vincularemos con el plan estratégico de la UPR.	Todo este plan.	A partir de agosto de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Todas las Metas PEI	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Expense Measure  Todos los Hitos

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
21. Wellness UPR	Se desarrollará un programa de bienestar ( <i>wellness</i> ) en todos los recintos con la intención de proveer servicios a la comunidad universitaria y a las comunidades externas, y así generar ingresos. En Puerto Rico la población de personas con impedimentos y con situaciones de salud emocional y física que requieren atención y prevención es enorme y no existen los recursos para satisfacerles. Este proyecto incluirá programas como los de terapia física, terapia ocupacional, educación especial y psicología entre otros. Se les pagará a los recursos internos y a los que se recluten. Hay fondos en el Departamento de Educación y en el de Familia para cubrir estos costos como ayuda a las familias receptoras y también a los proveedores de servicios.	Se desarrollará un plan piloto en los recintos de Humacao, Cayey, Ponce y Carolina.	Comenzará parcialmente en octubre de 2025, y totalmente en enero 2026.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> </ul> Comunidad universitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mejorar la visibilidad de la propuesta de valor de la UPR a través de alianzas</li> <li>2. Ampliar el acceso a cursos universitarios para estudiantes de escuela superior</li> <li>4. Fortalecer y mejorar la coordinación entre recintos en la oferta de programas de apoyo estudiantil</li> </ol>

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						(MSCHE STD: I, II, III, V)  Meta 2: Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.  (MSCHE STD: I, II, III, V)  Meta 4:	5. Fortalecer la oferta académica flexible para estudiantes no tradicionales  9-Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos  10. Mejorar y ampliar el alcance del proyecto de servicios compartidos

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	
<b>22. Programa: Infraestructura de Calidad Mundial</b>	No podemos tolerar más nuestros declives de infraestructura, algo que no se ve en las universidades privadas con las que competimos. Basta ya de esa cultura de	Programa: Infraestructura de Calidad Mundial  Aceleración optima de todos los proyectos actuales de infraestructura,	A partir de agosto 2025. Continuo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	Meta 4:  Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los	<i>Revenue Enhancement Measure</i> 12. Optimizar el uso eficiente de espacios a través

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	conformismo. Los recursos humanos están ahí, pude comprobarlo en Humacao con los excelentes empleados del Sindicato Puertorriqueños de Trabajadores.	recursos físicos y distribución de espacios.  Modificación urgente en consulta con la Junta de Gobierno de todas las regulaciones y reglas que rigen los procesos de infraestructura.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores Hermandad de Empleados Exentos No Docentes (HEEND)</li> </ul>		cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	de una programación centralizada 22. Realizar una evaluación de la sostenibilidad y alternativas al sistema universitario actual de recintos 23. Adaptar los espacios existentes para satisfacer las necesidades actuales de los estudiantes 24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo
<b>23. Optimizar todos los programas y proyectos de investigación de la universidad, así</b>	Es esencial potencial nuestros vínculos con entidades como <i>National Science Foundation (NSF)</i> y <i>el National Institutes of Health (NIH)</i> . Y mantener la	Plan actualizado al respecto de la vicepresidencia de asuntos académicos.	A partir de agosto 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficina de la presidencia</li> <li>Administración central</li> <li>Rectorías</li> <li>Comunidad universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones</li> <li>Entrevistas</li> <li>Análisis de mercado</li> </ul>	Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la	<i>Revenue Enhancement Measure</i>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p style="text-align: center;"><b>Vector/finalidad</b> (¿Qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p style="text-align: center;">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p style="text-align: center;">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p style="text-align: center;">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
<p><b>como todas sus acreditaciones.</b></p>	<p>clasificación R2 de los recintos de Río Piedras y Mayagüez en su quehacer científico y académico de investigación y posgrado.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores Hermandad de Empleados Exentos No Docentes (HEEND)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comparación de datos</li> </ul>	<p>facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V) Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para</p>	<p>17. Optimizar la carga y productividad docente mediante la adopción de herramientas de visualización</p> <p>18. Agilizar los procesos administrativos para programas el desarrollo de programas de investigación</p>



PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.  (MSCHE STD: 1, II, VI)	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p align="center"><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p align="center">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p align="center">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p align="center">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p align="center">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p align="center">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
<p><b>24. Centro de negocios para el desarrollo económico.</b></p>	<p>En conjunto con el Departamento de Desarrollo Económico y con la Fortaleza, y buscando fondos diversos para ellos, se creará el: Centro de Negocios UPR que será una entidad integradora de todo este plan.</p>	<p>Nuevo plan al respecto.</p>	<p>A partir de enero 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores Hermandad de Empleados Exentos No Docentes (HEEND</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Análisis de mercado</li> <li>• Comparación de datos</li> </ul>	<p>Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p> <p>Meta 12: Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales,</p>	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>Todos los Hitos</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria.  (MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)	
<b>25. Programa Si Podemos.</b>	Dentro de la nueva cultura de calidad y esperanza mantendremos un programa de motivación continua de nuestros empleados. Nos aseguraremos de que todos los sectores universitarios de modo integrado	Nuevo plan total de motivación, liderato e inclusión.	A partir de agosto 2025 y de carácter permanente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de la presidencia</li> <li>• Administración central</li> <li>• Rectorías</li> <li>• Comunidad universitaria</li> <li>• Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores Hermandad de</li> </ul>	Reuniones Entrevistas Análisis de mercado Comparación de datos	Meta 10: Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Todos los Hitos

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	y ante la esperanza de la gran transformación y rescate que haremos mantengan altos niveles de motivación y compromiso, algo que hemos ido perdiendo en la UPR.			Empleados Exentos No Docentes (HEEND)		<p>sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, III, V, VI) Meta 12: Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria.  (MSCHE STD: 1, 11, III, V, VI)	
<b>26. UPR: Transparencia Total</b>	Para fortalecer nuestra marca, nuestra competitividad y nuestra credibilidad resulta muy conveniente desarrollar una auditoria completa de todo el funcionamiento ejecutivo de la Universidad. Para ello debemos incorporar a la Oficina de la	Auditoria Completa a todas las unidades.	A partir de octubre de 2025.	Contralor, Empresas de CPA Externas, Oficina de Auditoría Interna, Oficinas de Recursos Humanos, Oficinas de Finanzas, Compras y Propiedad.	Reuniones Entrevistas Análisis de mercado Comparación de datos	Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Expense Measure  Implementing Cost

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	Contralor y/o una entidad externa e independiente.					administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)  Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.	Hitos 10,11, 12 y del 20 al 28

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						(MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	
<b>27. Desarrollo de Dormitorios para estudiantes.</b>	Basándonos en las justas reclamaciones del liderato estudiantil se promoverán tres dormitorios: Humacao (logrado por la administración de Ríos Maury en 2018) Carolina (en terrenos del campus) Río Piedras (para sustituir Torre Norte. En una segunda fase se añadirán otros.	Estrategias: Se buscarán inversionistas privados y se financiarán por medio de Cooperativas. Se gestionará algún tipo de subsidio de modo que el costo para los estudiantes hospedados sea mínimo.	Fecha: A partir de agosto 2026	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Rectores y Comunidad Universitaria, Sectores de la Comunidad Externa.	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de Necesidades, Propuestas.		<i>Revenue Enhancement Measure</i>  23. Adaptar los espacios existentes para satisfacer las necesidades actuales de los estudiantes  24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo
<b>28. Optimización de Tierras y Propiedades</b>	La Universidad tiene miles de cuerdas de terreno no utilizadas. También un sinnúmero de propiedades. Organizar productivamente estos haberes constituye una oportunidad económica y productiva.	Estrategias: Crear un inventario efectivo y un plan de manejo	A partir de enero de 2026	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Rectores y Comunidad Universitaria, Sectores de la Comunidad Externa.	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de Necesidades, Propuestas.	Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  23. Adaptar los espacios existentes para satisfacer las necesidades

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	actuales de los estudiantes  24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo  30. Continuar explorando alternativas para mejorar la situación actual de la deuda
<b>29. Integración de Sistemas de Información para el mejoramiento de servicios directos al estudiante y para transacciones administrativas.</b>	Implantación de un sistema integrado de información mediante una plataforma que unificará las operaciones financieras, administrativas, de recursos humanos y estudiantiles de forma de maximicen servicios dirigidos a una gestión transparente,	Se analizarán plataformas y soluciones tecnológicas existentes como por ejemplo NEXT y otras.  Establecer un “centro de operaciones” de innovación articulado con los sistemas de información principales	agosto de 2025 a enero de 2027	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Rectores y Comunidad Universitaria, Sectores de la Comunidad Externa.	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de Necesidades, Propuestas.	Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Expense Measure  Implementing Cost  Todos los Hitos



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	eficiente y moderna de forma ágil y segura.	para promover una mayor diversidad de soluciones tecnológicas (bases de datos) y fortalecer la capacidad tecnológica institucional.				procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	
<b>30. Plan de Retiro y Plan de pensiones</b>	<p>En acuerdo con el equipo gerencial del Fideicomiso del Sistema de Retiro evaluaremos estrategias para la diversificación de inversiones optimizando el portafolio del fondo de retiro con una estrategia de inversiones en activos de bajo riesgo y alto rendimiento.</p> <p>Evaluar alternativas para la reducción del déficit actuarial: Implementar un plan para reducir cualquier déficit identificado, mediante aportaciones estratégicas y optimización de recursos.</p>	<p>Identificación de terrenos, edificios y activos con potencial de generar ingresos.</p> <p>Establecimiento de una estructura de inversión mixta con participación priva.</p> <p>Desarrollo de escenarios para evaluar el impacto en los empleados y la universidad.</p> <p>Diseño de un programa donde jubilados puedan ser re empleados y aportar</p>	agosto 2025-enero2026	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Fideicomiso del Sistema de Retiro.	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de Necesidades, Propuestas, certificaciones y líneas de tiempo y evaluación de resultados.	Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)	<p><i>Revenue Enhancement Measure</i></p> <p>Expense Measure 29. Avanzar en el proceso hacia un sistema de pensiones sostenible para la UPR y sus empleados</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	<p>Establecer un fondo de inversión con activos inmobiliarios de la UPR, energías renovables y comercialización de patentes.</p> <p>Establecer beneficios fiscales o incentivos de contrapartida para empleados que aumenten sus aportaciones personales.</p> <p>Crear programas de “Reingreso Académico Administrativo en” donde jubilados puedan ofrecer servicios compensaciones adicionales.</p> <p>Implementar plataformas en línea para consultas, simulaciones de retiro y gestión de beneficios.</p> <p>Creación de un “Fondo de Salud del Retirado” con descuentos por volumen de afiliación.</p>	al fondo de retiro de los ingresos generados.					
<b>31. Fortalecer el Fondo Dotal</b>	Establecer una meta de crecimiento del fondo	Cantidad de contactos gestionados y conversiones en donaciones.	agosto 2025-enero2026	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Oficina de Investigación Subvencionada	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de	Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en	<i>Revenue Enhancement Measure</i>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p style="text-align: center;"><b>Vector/finalidad</b> (¿Qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p style="text-align: center;">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p style="text-align: center;">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p style="text-align: center;">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p style="text-align: center;">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p style="text-align: center;">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
	<p>Implementar un CRM (<i>Customer Relationship Management</i>) para el seguimiento de exalumnos, empresarios y filántropos</p> <p>Crear el Programa de Patrocinios Empresariales UPR</p> <p>Desarrollo de una Cátedra de Inversión Empresarial</p> <p>Creación de un Comité de Empresarios para la Inversión Académica</p> <p>Campaña 'Legado UPR' para Exalumnos</p> <p>Convertir propiedades e infraestructuras en fuentes de ingresos recurrentes.</p> <p>Alquiler de Espacios para Conferencias y Eventos particularmente Teatros en desuso en todas las unidades.</p>	<p>Ofrecer incentivos fiscales y beneficios de visibilidad a empresas que aporten al fondo.</p> <p>Número de empresas afiliadas y montos recaudados anualmente</p> <p>Establecer cátedras financiadas por empresas en ingeniería, biotecnología, IA y sostenibilidad.</p> <p>Número de inversionistas captados y montos comprometidos.</p> <p>Número de exalumnos inscritos y total recaudado.</p> <p>Monetizar patentes y licencias de tecnologías desarrolladas en la UPR.</p>			<p>Necesidades, Propuestas, certificaciones y líneas de tiempo y evaluación de resultados.</p>	<p>respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII)</p>	<p><i>Expense Measure</i></p> <p>9. Desarrollar estrategias para identificar y llevar a cabo proyectos de diversificación de ingresos</p> <p>12. Optimizar el uso eficiente de espacios a través de una programación centralizada</p> <p>24. Alinear los proyectos de capital y de mantenimiento con la estrategia a largo plazo</p> <p>25. Fortalecer una infraestructura centralizada para la diversificación de ingresos externos</p>

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
	Estrategia de Inversión en Propiedad Intelectual						
<b>32. Atención particular por cada recinto (11 planes de acción, uno por cada recinto).</b>	La transformación profunda de la Universidad debe tomar en cuenta las particularidades de cada recinto.	11 planes iniciales de acción, uno por cada recinto. Se presentarán como próximo componente de este plan académico administrativo.	agosto de 2025 a enero de 2027	Presidente, Vicepresidencias, Junta de Gobierno, Rectores y Comunidad Universitaria, Sectores de la Comunidad Externa.	Reuniones. Estadísticas, Benchmarking, Estudios de Necesidades, Propuestas.	Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para el enriquecimiento de la experiencia universitaria a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.	<i>Revenue Enhancement Measure</i>  Expense Measure  Implementing Cost  Todos los Hitos

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p>Vector/finalidad (¿Qué?)</p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>(MSCHE STD: I, II, III, V)                      Meta 2:                      Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.                      (MSCHE STD: I, II, III, V)</p> <p>Meta 3:                      Promover el aprendizaje de por</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación en actividades de adiestramientos y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigidos a fortalecer la excelencia académica. (MSCHE STD: 1, II, III, V) Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 5: Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p align="center"><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p align="center">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p align="center">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p align="center">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p align="center">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p align="center">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario. (MSCHE STD: 1, II, IV, VI, VII) Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de</p>	



**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p align="center"><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p align="center">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p align="center">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p align="center">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p align="center">Recursos (¿Qué/Quienes?)</p>	<p align="center">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>(MSCHE STD: 1, II, VI) Meta 8: Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud de los Estados Unidos con gran potencial para desarrollar proyectos de</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p>Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p>Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p>Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p>Recursos (¿Qué/Quienes?)</p>	<p>Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p>Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>investigación competitiva en áreas de fortaleza de investigación y creación en la Universidad. (MSCHE STD: 1, II, III) Meta 9: Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria. (MSCHE STD: 1, II, III, IV, V) Meta 10: Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad</p>	

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

<p align="center"><b>Vector/finalidad (¿Qué?)</b></p>	<p align="center">Fundamento conceptual (¿Por qué?)</p>	<p align="center">Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)</p>	<p align="center">Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)</p>	<p align="center">Recursos (¿Qué/Quiénes?)</p>	<p align="center">Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR</p>	<p align="center">Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito</p>
						<p>universitaria y en general que fomenten los valores éticos y de diversidad, equidad e inclusión. (MSCHE STD: 1, II, III, V, VI) Meta 11: Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad. (MSCHE STD: 1, II, III, V, VI) Meta 12: Establecer colaboraciones entre las disciplinas de humanidades, ciencias sociales,</p>	

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

Vector/finalidad (¿Qué?)	Fundamento conceptual (¿Por qué?)	Estrategias de diligenciamiento (¿Cómo?)	Fecha de implantación y cumplimiento (¿Cuándo?)	Recursos (¿Qué/Quiénes?)	Formas de medición de resultados para seguir o cambiar por medio de la elaboración de métricas en la fase de diligenciamiento. (una vez aprobado)	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con el Plan estratégico de la UPR	Relación del proyecto académico administrativo del Dr. Ríos Maury con los 30 Hitos (compromisos) de la UPR con la Junta de Supervisión Fiscal (Hoja de ruta ilustrativa de las iniciativas y acciones propuestas por el Grupo de Trabajo para refinar durante la etapa de planificación) Se coloca el Número del Hito
						derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en las áreas de propiedad intelectual, mercadeo, administración y finanzas al servicio de la creación artística y cultural, enmarcados en una formación académica universal y transdisciplinaria. (MSCHE STD: 1, 1I, III, V, VI)	

X. PLANES FOCALES COMPLEMENTARIOS POR RECINTO.

Estos planes fueron elaborados bajo el liderato y la dirección del Dr. Ríos Maury con el involucramiento activo y reciente (marzo 2025) de miembros de las comunidades universitarias de los 11 recintos.



**Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028**  
**Universidad de Puerto Rico en Aguadilla**

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Innovación en la Evaluación Académica	Implementar pruebas de competencias académicas en formato electrónico para evaluar habilidades en inglés, español, razonamiento matemático, tecnología y pensamiento crítico.  Capacitar al profesorado en el diseño y análisis de evaluaciones digitales.  Establecer un sistema de retroalimentación inmediata para estudiantes tras la realización de las pruebas.  Utilizar los resultados de las evaluaciones para ajustar y mejorar los planes de estudio.	Meta 1 Optimizar el desempeño y el éxito de nuestros estudiantes  Objetivo 1.3	Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...  Objetivo 1.9 Implementar un plan de monitoreo del desempeño de los estudiantes que incluya una herramienta de visualización de datos que facilite la intervención efectiva...

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>Mejora en los Niveles de Retención Estudiantil</p>	<p>Desarrollar programas de mentoría y apoyo académico para estudiantes de nuevo ingreso.</p> <p>Fomentar actividades extracurriculares que promuevan la integración y el sentido de pertenencia.</p> <p>Realizar encuestas periódicas para identificar y abordar las necesidades y preocupaciones de los estudiantes.</p> <p>Ofrecer talleres de desarrollo personal y profesional que motiven la continuidad académica.</p>	<p>Meta 1 Optimizar el desempeño y el éxito de nuestros estudiantes</p> <p>Objetivos 1.3, 1.5, 1.6, 1.7</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento ...</p> <p>Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.</p> <p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p>
<p>Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica</p>	<p>Actualizar y mantener los laboratorios de computación y equipos tecnológicos utilizados en la enseñanza.</p> <p>Ampliar la conectividad y el acceso a internet en todo el campus.</p> <p>Implementar plataformas virtuales para la gestión académica y administrativa.</p> <p>Proporcionar capacitación continua a estudiantes y personal en el uso de nuevas tecnologías.</p>	<p>Meta 7 Ambiente educativa/Cultura tecnológica</p> <p>Objetivo 7.1</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica.</p>
<p>Gestión Eficiente de Querellas y Sugerencias</p>	<p>Establecer canales claros y accesibles para la presentación de quejas y sugerencias por parte de estudiantes y personal.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas ....</p> <p>Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Designar un equipo responsable de atender y dar seguimiento a las inquietudes presentadas.</p> <p>Comunicar de manera transparente las acciones tomadas en respuesta a las quejas recibidas.</p> <p>Utilizar la retroalimentación para implementar mejoras en procesos y servicios institucionales.</p>		
Promoción de la Investigación y la Creatividad	<p>Fomentar proyectos de investigación que involucren a estudiantes y respondan a las necesidades de la región noroeste de Puerto Rico.</p> <p>Ofrecer incentivos y reconocimiento al personal docente y estudiantil que participe en actividades de investigación.</p> <p>Establecer colaboraciones con otras instituciones académicas y de investigación para proyectos conjuntos.</p> <p>Difundir los resultados de las investigaciones a través de publicaciones y eventos académicos.</p>	<p>Meta 3 Fomentar una cultura organizacional donde la facultad, estudiantes y empleados puedan maximizar sus oportunidades de investigación</p> <p>Objetivos 3.1-3.4</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos...</p> <p>Objetivo 7.5 Incrementar el número de proyectos colaborativos de investigación entre las unidades institucionales...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p> <p>Meta 9 Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1 Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes en ...</p>
Vinculación con la Comunidad y el Sector Productivo	<p>Desarrollar programas de extensión universitaria que respondan a las necesidades locales y regionales.</p> <p>Fomentar la participación de estudiantes y docentes en proyectos comunitarios que</p>	<p>Meta 10 Involucrar significativamente a la comunidad externa y a nuestros egresados en la vida universitaria de la institución</p> <p>Objetivo 10.3</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>promuevan el desarrollo social y económico.</p> <p>Establecer convenios de colaboración con empresas y organizaciones locales para prácticas profesionales y proyectos conjuntos.</p> <p>Organizar ferias de empleo y actividades que faciliten la inserción laboral de los egresados.</p>		
Fortalecer las estrategias de reclutamiento y retención con el fin de atraer los mejores estudiantes de la región noroeste.	<p>Desarrollar un plan innovador con estrategias de reclutamiento y retención, basado en el acervo de información.</p> <p>Fortalecer la Oficina de Admisiones y proveer los recursos tecnológicos y humanos para implantar con efectividad el nuevo plan de reclutamiento.</p> <p>Aumentar las visitas a las escuelas y las actividades de casa abierta.</p> <p>Promover los programas académicos en las actividades que se realicen en distintos sectores de las comunidades externas.</p> <p>Atraer estudiantes de la diáspora para que cursen estudios en la institución.</p>	<p>Meta 10 Involucrar significativamente a la comunidad externa y a nuestros egresados en la vida universitaria de la institución</p> <p>Objetivo 10.1</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.</p>
Fortalecer la calidad académica y los servicios estudiantiles	<p>Ampliar los servicios de tutoría y apoyo académico mediante el uso de plataformas digitales y mentorías entre pares.</p> <p>Capacitar a los docentes en metodologías innovadoras como el</p>	<p>Meta 2 Ofrecer y fomentar programas académicos competitivos e innovadores</p> <p>Objetivo 2.1, 2.2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.5 Crear procesos académicos y administrativos ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes dentro del sistema</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>aprendizaje basado en proyectos (PBL) y la educación híbrida.</p> <p>Actualizar periódicamente los programas académicos según las necesidades del mercado laboral y las nuevas tendencias en educación superior.</p> <p>Desarrollar un plan de mejora de infraestructura enfocado en laboratorios, bibliotecas y espacios de estudio con acceso a tecnología avanzada.</p>		<p>universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos ...</p> <p>Objetivo 1.12 Fortalecer los procesos continuos de evaluación y de avalúo de todos los programas académicos subgraduados y graduados para mantener la calidad y las acreditaciones profesionales.</p>
Fortalecer la planificación a largo plazo	<p>Establecer un comité de planificación estratégica que incluya representantes de la facultad, la administración, estudiantes y el sector externo para definir metas institucionales claras.</p> <p>Desarrollar un sistema de evaluación continua con indicadores clave de desempeño (<i>KPIs</i>) alineados con los estándares de acreditación y las necesidades del mercado laboral.</p> <p>Mejorar la transparencia en los procesos de planificación mediante reportes semestrales accesibles para la comunidad universitaria.</p> <p>Fomentar el uso de análisis de datos e inteligencia institucional para prever tendencias de matrícula y optimizar la asignación de recursos.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>
Evaluación y Mejora Continua de Procesos	Implementar sistemas de evaluación periódica de programas y servicios institucionales para garantizar su calidad.		Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar,

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Fomentar la participación de la comunidad universitaria en procesos de autoevaluación y propuestas de mejora.</p> <p>Utilizar los resultados de las evaluaciones para la toma de decisiones informadas y basadas en evidencia.</p> <p>Establecer un plan de mejora continua con metas y objetivos claros alineados con la misión institucional.</p>		<p>agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p>
Instalaciones físicas	<p>Mejorar los salones de clases muchos con problemas de humedad y que los laboratorios que cuenten con los materiales necesarios para cumplir con las necesidades de estudiantes para proporcionar un mejor ambiente para el aprendizaje.</p> <p>Adquirir herramientas y software avanzados para implementar la última tecnología en los salones de clase.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>



Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
Universidad de Puerto Rico en Arecibo

Acción	Estrategia Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico sistémico (PES)
<p><b>Auditoría del Plan de Servicios Compartidos entre Arecibo, Aguadilla, y Utuado</b></p>	<p>Revisar el Plan de Servicios Compartidos según las métricas establecidas y determinar su pertinencia.</p> <p>Comparar los costos actuales y los beneficios obtenidos para determinar si la colaboración ha mejorado la gestión administrativa.</p> <p>Aplicar métricas de desempeño para medir la calidad del servicio en cada recinto.</p> <p>Consultar a la comunidad universitaria de los tres recintos para obtener retroalimentación sobre el impacto del plan.</p>	<p>Meta 5 Renovación institucional y sustentabilidad; Objetivos 5.1 y 5.6</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p>
<p><b>Transformación de la cultura y el clima organizacional de la UPRA</b></p>	<p>Desarrollar una cultura organizacional que mejore la eficiencia, efectividad y eficacia de los procesos y servicios de la institución.</p> <p>Implementar talleres y programas de desarrollo organizacional para docentes y personal administrativo.</p>	<p>Meta 5 Renovación institucional y sustentabilidad; Objetivos 5.4; 5.5 y 5.6</p>	<p>Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario</p> <p>Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Crear un sistema de evaluación de desempeño basado en objetivos de eficiencia y efectividad.</p> <p>Fomentar una comunicación interna más efectiva para mejorar el sentido de pertenencia.</p> <p>Crear un programa de reconocimiento para los empleados y docentes que destaquen en innovación y liderazgo.</p>		
<b>Fortalecimiento y sostenibilidad de la infraestructura de la UPRA.</b>	<p>Identificar y gestionar fondos estatales y federales para la modernización de la infraestructura.</p> <p>Ejecutar con métricas el plan de mantenimiento preventivo para el sistema de aire acondicionado y el sistema eléctrico.</p> <p>Establecer convenios con empresas privadas para donaciones o mejoras en las instalaciones.</p> <p>Continuar con la implementación de las prácticas de sostenibilidad energética para reducir costos operacionales.</p>	Meta 6 Infraestructura física y seguridad; Objetivos 6.1, 6.3, 6.4, 6.10 y 6.11	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
Aprobación de nuevos programas académicos. Viabilizar la aprobación y el inicio de programas académicos nuevos y aquellos que no contaron con el apoyo de rectores previos.	<p>Presentar propuestas de nuevos programas basadas en estudios de mercado laboral y necesidades de la comunidad.</p> <p>Establecer alianzas con la industria para asegurar que los programas sean pertinentes y competitivos.</p>	Meta 1 Academia; Objetivo 1.1	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Agilizar los procesos internos para la aprobación de nuevos programas académicos.</p> <p>Ofrecer programas en modalidad híbrida o en línea para atraer más estudiantes.</p>		<p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes.</p>
<p><b>Renovación curricular en los programas académicos actuales</b></p>	<p>Sistematizar el sistema de revisión periódica de programas académicos basado en datos del mercado laboral.</p> <p>Incluir competencias digitales, competencias personales y profesionales suaves y contenido actualizado en los currículos.</p> <p>Realizar encuestas continuas a estudiantes y egresados para evaluar la pertinencia de los programas actuales.</p> <p>Alinear los programas con tendencias emergentes en tecnología, salud y negocios.</p>	<p>Meta 1 Academia; Objetivos 1.1, 1.4 y 1.6</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes.</p>
<p><b>Mejorar las estrategias de reclutamiento de nuevos estudiantes</b></p>	<p>Desarrollar un plan innovador y novedoso de reclutamiento de estudiantes de la región norte-central y de estudiantes no tradicionales tomando en consideración que, el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico reconoce que la Región Norte Central ha sido la de mayor crecimiento en jóvenes de 18 años en adelante.</p> <p>Desarrollar campañas publicitarias dirigidas a la región norte-central de Puerto Rico.</p>	<p>Meta 3 Éxito estudiantil; Objetivo 3.2 Meta 4 Comunidad externa; Objetivo 4.4</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Implementar ferias educativas en centros comerciales y aumentar las visitas a escuelas secundarias para promover la oferta académica de UPRA.</p> <p>Crear incentivos y reconocimiento para estudiantes de alto rendimiento que deseen matricularse en la UPRA.</p> <p>Ofrecer programas y certificaciones para estudiantes no tradicionales y trabajadores que buscan el readiestramiento y desarrollo profesional.</p>		
<p><b>Fortalecer el plan de reclutamiento de nueva facultad.</b></p>	<p>Identificar necesidades críticas en la facultad y establecer prioridades de contratación.</p> <p>Garantizar mayor contratación de plazas docentes para minimizar la contratación de docentes sin plaza.</p> <p>Impulsar un programa de desarrollo docente para capacitar y actualizar a los profesores en nuevas metodologías de enseñanza.</p> <p>Incentivar a los profesores de nueva contratación para que puedan desarrollar proyectos de creación y de investigación tan pronto son reclutados.</p>	<p>Metas 1 Academia y Meta 2 Investigación y creación</p>	<p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud ...</p> <p>Objetivo 8.2 Reclutar docentes con iniciativas o alianzas con la industria farmacéutica, biotecnológica, salud, ingeniería y otras, que fomentan la investigación y desarrollo.</p>
<p>Sostenibilidad financiera: La UPRA, al igual que otras instituciones de educación superior en Puerto Rico, enfrenta desafíos económicos debido a la reducción de fondos</p>	<p>Desarrollar programas de educación continua y certificaciones innovadoras para diversificar ingresos.</p>	<p>Meta 5 Renovación institucional y sustentabilidad; Objetivos 5.1-5.6</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>gubernamentales y cambios demográficos.</p>	<p>Buscar subvenciones externas y fondos competitivos para proyectos de investigación e innovación.</p> <p>Establecer alianzas con empresas privadas y entidades gubernamentales para cofinanciar proyectos estratégicos.</p> <p>Crear una oficina de captación de fondos y donaciones para fortalecer la autonomía financiera de la UPRA.</p>		<p>Objetivo 7.1 Crear una agenda de investigación sistémica para establecer una trayectoria estratégica de los esfuerzos académicos y administrativos en la búsqueda de fondos externos.</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes ....</p> <p>Objetivo 8.1 Incrementar alianzas colaborativas con investigadores de Puerto Rico, Estados Unidos, América Latina y otras regiones del mundo en áreas susceptibles a captación de fondos...</p> <p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación ...</p> <p>Objetivo 3.2 Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos entre todas las unidades institucionales ...</p>
<p>Promoción de la vida estudiantil y el liderazgo: Fomentar una vida estudiantil activa y apoyar a las organizaciones estudiantiles contribuye al desarrollo integral de los estudiantes.</p>	<p>Fortalecimiento de organizaciones estudiantiles.</p> <p>Creación de programas de liderazgo estudiantil.</p> <p>Promover torneos Inter facultativos en deportes y disciplinas artísticas para fomentar la participación y el sentido de comunidad.</p> <p>Crear foros con líderes que inspiren a los estudiantes y crear un programa de mentoría por departamentos académicos.</p>	<p>Meta 3 Éxito estudiantil; Objetivos 3.1, 3.3, 3.4</p>	<p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles a toda la comunidad universitaria y en general ....</p> <p>Objetivo 10.2 Fomentar actividades curriculares y extracurriculares en programas académicos y la investigación para resaltar el rol y la importancia de los valores.</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.6 Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académicos-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p>



Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
 Universidad de Puerto Rico en Bayamón

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Infraestructura y Mantenimiento de Instalaciones	<p>Evaluación Integral de Infraestructura: Realizar auditorías periódicas para identificar áreas que requieren mantenimiento o renovación.</p> <p>Plan de Mantenimiento Preventivo: Establecer un calendario regular de mantenimiento para prevenir el deterioro de las instalaciones.</p> <p>Gestión de Fondos: Solicitar financiamiento gubernamental y explorar alianzas público-privadas para proyectos de infraestructura.</p> <p>Participación Comunitaria: Involucrar a estudiantes y personal en iniciativas de embellecimiento y cuidado del campus.</p>	Meta 3 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a cambios fiscales	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
Actualización y Relevancia de la Oferta Académica	<p>Revisión Curricular Continua: Implementar procesos regulares de evaluación y actualización de programas académicos.</p> <p>Vinculación con el Sector Productivo: Establecer consejos consultivos con representantes de la industria para adaptar la oferta educativa a las necesidades del mercado.</p> <p>Fomento de la Educación Continua: Desarrollar programas de certificación y educación continua en áreas emergentes.</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.5 Crear procesos académicos y administrativos ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos ...</p> <p>Objetivo 1.12 Fortalecer los procesos continuos de evaluación y de avalúo de todos los programas académicos subgraduados y graduados para mantener la calidad y las acreditaciones profesionales.</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	Promoción de la Investigación Aplicada: Incentivar proyectos de investigación que respondan a desafíos locales y globales.		
Retención y Éxito Estudiantil	<p>Programas de Tutoría y Mentoría: Implementar sistemas de apoyo académico y personal para estudiantes en riesgo.</p> <p>Orientación Vocacional: Ofrecer servicios que ayuden a los estudiantes a definir sus metas profesionales y académicas.</p> <p>Actividades de Integración: Fomentar la participación estudiantil en actividades extracurriculares que fortalezcan el sentido de pertenencia.</p> <p>Monitoreo y Seguimiento: Utilizar sistemas de alerta temprana para identificar y apoyar a estudiantes con dificultades.</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.</p> <p>Objetivo 2.6 Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académicos-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p> <p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p>
Desarrollo Profesional del Personal Docente y Administrativo	<p>Programas de Capacitación Continua: Ofrecer talleres y cursos de actualización en pedagogía, tecnología y gestión administrativa.</p> <p>Incentivos para la Formación: Establecer reconocimientos y beneficios para el personal que participe en actividades de desarrollo profesional.</p> <p>Redes de Colaboración: Fomentar la participación en redes académicas y profesionales a nivel nacional e internacional.</p> <p>Evaluación y Retroalimentación: Implementar sistemas de evaluación que identifiquen áreas</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario</p> <p>Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas ....</p> <p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p> <p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	de mejora y fortalezcan las competencias del personal		Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...
Integración de Tecnologías en la Educación	<p>Infraestructura Tecnológica: Actualizar y mantener equipos y plataformas tecnológicas modernas y accesibles.</p> <p>Formación en TIC: Capacitar a docentes y estudiantes en el uso de herramientas tecnológicas y recursos digitales.</p> <p>Desarrollo de Contenidos Digitales: Crear materiales educativos interactivos y adaptados a diferentes modalidades de aprendizaje.</p> <p>Evaluación de Impacto: Monitorear y evaluar el uso de tecnologías para garantizar su efectividad en el aprendizaje.</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica.</p>
Vinculación con la Comunidad y Responsabilidad Social	<p>Programas de Extensión Universitaria: Desarrollar iniciativas que involucren a la comunidad en actividades educativas, culturales y sociales.</p> <p>Proyectos de Servicio Comunitario: Incorporar experiencias de aprendizaje-servicio en el currículo académico.</p> <p>Alianzas Estratégicas: Colaborar con organizaciones locales para abordar problemáticas sociales y económicas.</p> <p>Promoción de la Responsabilidad Social: Fomentar una cultura institucional comprometida con el desarrollo sostenible y el bienestar comunitario.</p>	Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento ...</p> <p>Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud ...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Objetivo 8.2 Reclutar docentes con iniciativas o alianzas con la industria farmacéutica, biotecnológica, salud, ingeniería y otras, que fomentan la investigación y desarrollo....
Sostenibilidad Financiera y Diversificación de Ingresos	<p>Desarrollo de Proyectos Rentables: Crear iniciativas que generen ingresos propios, como consultorías y servicios especializados.</p> <p>Fomento de Donaciones y Filantropía: Implementar campañas de recaudación de fondos y fortalecer la relación con exalumnos y benefactores.</p> <p>Alianzas Público-Privadas: Establecer colaboraciones que aporten recursos financieros y oportunidades de desarrollo.</p> <p>Gestión Eficiente de Recursos: Optimizar el uso de los recursos disponibles y reducir gastos innecesarios.</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales de la Salud ...</p> <p>Objetivo 8.2 Reclutar docentes con iniciativas o alianzas con la industria farmacéutica, biotecnológica, salud, ingeniería y otras, que fomentan la investigación y desarrollo....</p> <p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
Internacionalización y Movilidad Académica	<p>Convenios Internacionales: Establecer acuerdos con universidades extranjeras para intercambios académicos y colaboración en investigación.</p> <p>Programas Bilingües: Ofrecer cursos y certificaciones en inglés para mejorar la competitividad global de los estudiantes.</p> <p>Fomento de Movilidad Estudiantil y Docente: Crear incentivos y becas para que estudiantes y profesores participen en experiencias internacionales.</p> <p>Participación en Redes Académicas Globales: Integrarse en foros y</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.4 Facilitar la movilidad presencial o virtual del personal docente por contrato, probatorio y permanente para satisfacer las necesidades programáticas de la oferta académica del sistema universitario.</p> <p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema ...</p> <p>Objetivo 7.2 Implementar políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado mediante.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	congresos internacionales para fortalecer la visibilidad y prestigio de la institución.		
Seguridad y Bienestar en el Campus	<p>Refuerzo de la Seguridad en el Campus: Implementar sistemas de videovigilancia, aumentar el personal de seguridad y mejorar la iluminación en áreas críticas.</p> <p>Protocolos de Emergencia y Prevención: Desarrollar planes de respuesta ante situaciones de crisis y capacitar a la comunidad universitaria.</p> <p>Fomento de la Salud Mental: Ampliar los servicios de consejería y apoyo psicológico con más profesionales y recursos.</p> <p>Promoción del Bienestar Estudiantil: Desarrollar programas de actividad física, alimentación saludable y reducción del estrés.</p>	Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de las diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.2 Habilitar los espacios e infraestructura dedicados a la actividad cultural incluyendo la reforestación,</p>
Procesos Administrativos y Gestión Eficiente	<p>Digitalización de Procesos: Implementar plataformas en línea para agilizar la matrícula, pagos y servicios estudiantiles.</p> <p>Reducción de la Burocracia: Simplificar trámites administrativos y eliminar procesos redundantes.</p> <p>Capacitación del Personal Administrativo: Ofrecer formación en servicio al cliente y gestión eficiente.</p> <p>Automatización de la Gestión Académica: Utilizar herramientas de inteligencia artificial y análisis de datos para optimizar la planificación y administración académica.</p>	Meta 3 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a cambios fiscales	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas ....</p> <p>Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración ....</p> <p>Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario</p> <p>Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas ....</p> <p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p>

			Objetivo 1.9 Implementar un plan de monitoreo del desempeño de los estudiantes que incluya una herramienta de visualización de datos que facilite la intervención efectiva...
--	--	--	---



Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
Universidad de Puerto Rico en Carolina

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico sistémico (PES)
<p>Aumentar la cantidad de estudiantes tradicionales y no tradicionales en los programas con mayor demanda, enmarcados en un ambiente académico que asegure el éxito estudiantil.</p>	<p>Establecer política o directrices sistémicas que busquen promover ofrecimientos en horarios no tradicionales (horario extendido, nocturno y sabatino).</p> <p>Comisionar a los recintos a aumentar la cabida de los programas con mayor demanda.</p> <p>Identificar y promover una oferta sistémica para estudiantes no tradicionales a través de la gesta de la oficina de admisiones de AC.</p> <p>Promover iniciativas y servicios sistémicos a través de la creación de una oficina encargada de la retención estudiantil, adscrita a la vicepresidencia de Asuntos Estudiantiles cuya función sea el proveer dirección a las unidades sobre estrategias e iniciativas para asegurar la persistencia y éxito estudiantil.</p>	<p>Meta 2 Atraer una mayor cantidad de estudiantes incluyendo estudiantes tradicionales y no tradicionales</p> <p>Objetivo 2</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales....</p> <p>Objetivo 2.3 Incorporar nuevas tendencias educativas en la convalidación de cursos, créditos, experiencias laborales, portafolios profesionales.</p>
<p>Promover una oferta de grados y certificaciones profesionales a través de la Universidad Extendida, así como de certificados técnicos en la DECEP en una oferta</p>	<p>Articular el enmendar el licenciamiento de unidades del sistema para incluir educación postsecundaria no universitaria bajo el licenciamiento de la JIP.</p>	<p>Meta 1 Aumentar y diversificar las fuentes de ingreso de la institución y garantizar su asignación eficiente</p> <p>Objetivo 3</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>postsecundaria no universitaria para una población no tradicional.</p>	<p>Delegar en la Vicepresidencia de Asuntos Académicos el modificar los licenciamientos de las unidades que así se identifiquen, asegurando una oferta congruente con la oferta vigente en cada una de las unidades.</p> <p>Inventariar posibles ofrecimientos a partir de los recursos físicos de las unidades y de las necesidades en la formación de personal capacitado para ingresar a la fuerza laboral, esto en alianza con las oficinas locales para el desarrollo laboral del Departamento de Desarrollo Económico.</p> <p>Crear a nivel sistémico portales e instrumentos promocionales para promover una oferta innovadora que responda a las necesidades de formación del país.</p>		<p>de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p>
<p>Priorizar el reclutamiento de docentes probatorios como estrategia para fortalecer la oferta académica y el quehacer docente de UPR-Carolina. (Menos de 40% de los docentes de la UPR-Carolina son probatorios o permanentes).</p>	<p>Priorizar la otorgación de plazas a la UPR Carolina para atender el déficit de personal docente a tiempo completo.</p> <p>Viabilizar el traslado de plazas de unidades con excedentes docentes que de forma voluntaria interesen moverse a UPR-Carolina.</p> <p>Encomendar a las oficinas de Recursos Humanos y Presupuesto de AC el tramitar la movilidad del docente con su plaza priorizando las peticiones</p>		<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema ...</p> <p>Objetivo 7.2 Implementar políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado mediante.</p>
<p>Ampliar los proyectos de empresas universitarias a través de la DECEP o un nuevo ente adscritos a las rectorías.</p>	<p>Viabilizar una estructura administrativa para apoyar las gestiones administrativa de los proyectos.</p>	<p>Meta 1 Aumentar y diversificar las fuentes de ingreso de la institución y garantizar su asignación eficiente</p> <p>Objetivo 1</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Crear normativa y procesos para regir y uniformar los procesos administrativos para las empresas universitarias.</p> <p>Modificar la política de contratos de servicios profesional para excluir la contratación a través de fondos propios y externos o promover medios alternos para contratar talentos fuera del plan de clasificación.</p> <p>Promover que los ingresos generados por las unidades se queden en las unidades para ayudar con estos al desarrollo de nuevas iniciativas, así como a ayudar a cubrir gastos operacionales de los recintos.</p>		<p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
<p>Fortalecer el reclutamiento en los programas únicos de la UPR Carolina. (Justicia Criminal, Psicología Forense, Ciencias Forenses, Administración de Hoteles, Turismo, Artes Gráficas, Publicidad Comercial, Mecánica Automotriz y Educación Vocacional).</p>	<p>Crear marcos normativos, así como a promover acuerdos entre recintos para facilitar la movilidad estudiantil.</p> <p>Facilitar la creación de puestos de reclutamiento a nivel de las unidades.</p> <p>Resaltar a través de portales electrónicos y otros medios impresos los programas únicos de la unidad.</p>		<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p> <p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes.</p>
<p>Ampliar los servicios, oferta de cursos y grados, tanto híbridos como en línea, a través de una oficina con recursos, marcos normativos y facilidades que faciliten la educación a distancia a nivel de las unidades del sistema.</p>	<p>Creación de una nueva política sistémica de educación a distancia (la vigente es del 2006-07).</p> <p>Adscribir educación a distancia a las DECEP bajo la dirección de un docente con vasta experiencia en el que hacer académico.</p>	<p>Meta 2 Atraer una mayor cantidad de estudiantes incluyendo estudiantes tradicionales y no tradicionales y diversificar la matrícula mediante el reclutamiento de estudiantes internacionales</p> <p>Objetivo 1</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica que requieren las acreditaciones generales, profesionales y especializadas para ampliar la oferta hábil de educación a distancia basada en el inventario de necesidades y estudio de mercado.</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Delimitar la oferta a distancia a los programas académicos existentes en las unidades del sistema.</p> <p>Fortalecer los portales electrónicos en los que se promueve la educación en línea (<a href="https://adistancia.upr.edu/ead/">https://adistancia.upr.edu/ead/</a>) para incorporar mejores herramientas de mercadeo que ayuden a promover el reclutamiento de estudiantes en programas y cursos en línea.</p>		<p>técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.</p>
<p>Fomentar acuerdos de colaboración que permitan que la Universidad provea servicios de educación continuada a empresas y gobierno, asesoramiento técnico, así como de servicios.</p>	<p>Constituir un comité sistémico con la encomienda de inventariar posibles servicios.</p> <p>Proveer de dirección estratégica a las DECEP a través de un nuevo marco normativo.</p> <p>Establecer un plan de acción para propiciar el acercamiento a agencias gubernamentales, empresas y organizaciones sin fines de lucro, con la finalidad de promover los servicios de la Universidad.</p> <p>Crear modelos de acuerdos de colaboración, formar estándares y procesos que permitan asegurar el cumplimiento normativo.</p>	<p>Meta 1 Aumentar y diversificar las fuentes de ingreso de la institución y garantizar su asignación eficiente</p> <p>Objetivo 2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.7 Fortalecer la posición de liderato de la Universidad en la innovación académica expandiendo las colaboraciones con los sectores gubernamentales, profesionales, empresariales, científicos, culturales, entre otros sectores, para atender las necesidades de capacitación y desarrollo del talento en el país.</p>
<p>Visibilizar a la Universidad a través de planes de comunicaciones enmarcados en planes articulados que promuevan a los programas únicos.</p>	<p>Diseñar un plan de comunicaciones que permita mantener presencia de la Universidad en diferentes medios.</p> <p>Incorporar a dicho plan la promoción de los programas únicos de las diferentes unidades, así como los programas con baja matrícula.</p>	<p>Meta 2 Atraer una mayor cantidad de estudiantes incluyendo estudiantes tradicionales y no tradicionales y diversificar la matrícula mediante el reclutamiento de estudiantes internacionales</p> <p>Objetivo 2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Promover la creación de planes de comunicación a nivel de los recintos articulados con el Plan de Comunicaciones de la Presidencia.</p> <p>Asegurar la presencia de la Universidad en eventos públicos.</p>		<p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes ....</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.</p>
<p>Reclutamiento de estudiantes internacionales y oferta a distancia en las diásporas.</p>	<p>Encomendar a la vicepresidencia de asuntos estudiantiles el articular esfuerzos de promoción y reclutamiento a nivel nacional e internacional.</p> <p>Promover el llevar a cabo un estudio de mercado para factibilizar la oferta de la UPR, tanto en línea como presencial, en otras jurisdicciones.</p> <p>Establecer al menos un centro extramuros en los Estados Unidos destinado a proveer servicios compartidos entre las unidades del sistema, para promover el reclutamiento de estudiantes, así como para proveer servicios directos a estos.</p>	<p>Meta 2 Atraer una mayor cantidad de estudiantes incluyendo estudiantes tradicionales y no tradicionales y diversificar la matrícula mediante el reclutamiento de estudiantes internacionales</p> <p>Objetivo 1</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.5 Establecer alianzas e intercambios académicos y profesionales de docentes y estudiantes con las comunidades y otras organizaciones locales e internacionales...</p> <p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.
Equidad en el pago a profesores por contrato asegurando el pago en un tiempo razonable tanto a docentes por contrato como a docentes en puestos regulares.	<p>Prorratear la escala de ingreso de los docentes por contrato con la finalidad de uniformar la escala de pagos de los docentes sin plaza a la escala de los recintos de Mayagüez y Ciencias Médicas.</p> <p>Hay que asegurar que los docentes por contrato comiencen a cobrar en el primer mes de servicios y el remanente del contrato se distribuyan entre las nóminas remanentes. (Al momento, en varias unidades del sistema, hay docentes por contrato que recibe su primer pago pasada la mitad del período académico.</p> <p>Promover directrices de la presidencia a los efectos de ordenar que la labor rendida como compensación adicional sea pagada en o antes de la mitad del periodo académico, asegurando la distribución de los pagos remantes entre las nóminas restante del período.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p> <p>Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY



### Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028 Universidad de Puerto Rico en Cayey

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Diversificación y Fortalecimiento de la Oferta Académica	<p>Desarrollo de Nuevos Programas Académicos: Crear programas y concentraciones menores en áreas de alta demanda laboral.</p> <p>Actualización Curricular Continua: Revisar y actualizar los programas existentes para mantener su relevancia y competitividad.</p> <p>Fomento de la Interdisciplinariedad: Promover la integración de diferentes disciplinas en los programas académicos.</p> <p>Implementación de Modalidades de Enseñanza Flexibles: Ofrecer cursos en línea y modalidades híbridas para adaptarse a las necesidades de los estudiantes.</p>	<p>Meta 1 Diversificar y fortalecer la oferta académica en nuestros programas académicos y que a la misma vez tengan la capacidad de crear concentraciones menores en áreas de especialidad.</p> <p>Objetivo 1</p> <p>Meta 2 Mantener y fortalecer toda iniciativa dirigida a darle continuidad a la incorporación de las Habilidades y Contenidos del Modelo Interdisciplinario de la Educación General, en todos los cursos.</p> <p>Objetivos 1 y 2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p> <p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes.</p>
Incorporación de Tecnologías Emergentes en la Educación	<p>avalúo en Tecnologías Educativas: Ofrecer talleres y programas de formación en el uso de tecnologías emergentes.</p> <p>Actualización de Infraestructura Tecnológica: Invertir en equipos y plataformas tecnológicas modernas.</p> <p>Desarrollo de Recursos Educativos Digitales: Crear materiales educativos en formatos digitales interactivos.</p> <p>Fomento de la Cultura Digital: Promover el uso de herramientas</p>	<p>Meta Desarrollar ofrecimientos académicos a distancia a nivel subgraduado.</p> <p>Objetivos 1, 2, 3</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica ....</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	digitales en todas las áreas académicas y administrativas.		
Fortalecimiento de la Investigación y Creación Artística	<p>Incentivos para la Investigación: Establecer programas de apoyo financiero y reconocimiento para proyectos de investigación y creación artística.</p> <p>Fomento de Colaboraciones Interinstitucionales: Promover alianzas con otras instituciones académicas y organizaciones culturales.</p> <p>Difusión de Resultados: Crear plataformas para la publicación y exhibición de trabajos de investigación y obras artísticas.</p> <p>Integración de Estudiantes en Proyectos: Involucrar a estudiantes en actividades de investigación y creación para enriquecer su formación.</p>	<p>Meta Fortalecer la creación, servicio comunitario e investigación</p> <p>Objetivo 1</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos...</p> <p>Objetivo 7.5 Incrementar el número de proyectos colaborativos de investigación entre las unidades institucionales...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p> <p>Meta 9 Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1 Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes en ...</p>
Gestión Sostenible y Eficiente de los Recursos	<p>Optimización de Procesos Administrativos: Implementar sistemas de gestión que reduzcan la burocracia y aumenten la eficiencia.</p> <p>Gestión Financiera Responsable: Establecer políticas de uso eficiente de los recursos financieros y búsqueda de fuentes de ingresos alternativas.</p> <p>Promoción de la Sostenibilidad Ambiental: Implementar prácticas ecológicas en el campus para reducir el impacto ambiental.</p> <p>Desarrollo de Infraestructura Resiliente: Asegurar que las instalaciones puedan soportar</p>	<p>Meta Maximizar el uso de la tecnología para agilizar los procesos institucionales que inciden sobre las actividades de las oficinas de servicio académicas y administrativas</p> <p>Objetivo 1</p> <p>Meta transformar los procesos administrativos y académicos de la universidad en respuesta a los cambios fiscales y ajustes presupuestarios para mantener el funcionamiento óptimo.</p> <p>Objetivos 1, 3</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	desastres naturales y otras contingencias.		
Fortalecimiento de la Cultura Tecnológica	<p>Desarrollo de Competencias Digitales: Ofrecer programas de capacitación en el uso de tecnologías emergentes para docentes, estudiantes y personal administrativo.</p> <p>Implementación de Herramientas Tecnológicas: Adoptar plataformas y software que faciliten la gestión académica y administrativa.</p> <p>Promoción de la Innovación Tecnológica: Fomentar proyectos que integren tecnología en la enseñanza y la investigación.</p> <p>Evaluación Continua de Tecnologías: Establecer mecanismos para la actualización y mantenimiento de la infraestructura tecnológica.</p>	<p>Meta Garantizar el apoyo tecnológico a los docentes que serán medulares para el desarrollo de los cursos. Objetivos 1, 2, 3</p> <p>Meta Establecer una infraestructura tecnológica robusta y actualizada Objetivo 1</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica ....</p> <p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones</p>
Gestión Sostenible de los Recursos	<p>Planificación Financiera Estratégica: Continuar con la práctica de establecer presupuestos alineados con las prioridades institucionales y buscar fuentes de ingresos alternativas.</p> <p>Optimización de Recursos Humanos: Fortalecer los programas de desarrollo profesional y evaluación del desempeño.</p> <p>Mantenimiento de Infraestructura: Actualizar los planes de mantenimiento preventivo y correctivo para las instalaciones.</p> <p>Promoción de la Sostenibilidad Ambiental: Adoptar prácticas ecológicas en la gestión de recursos y operaciones del campus.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración.
Promoción de la Internacionalización	<p>Ampliar los Convenios Internacionales: Firmar acuerdos con instituciones extranjeras para intercambio académico y proyectos conjuntos.</p> <p>Fomento de la Movilidad Estudiantil y Docente: Crear programas de intercambio y pasantías internacionales.</p> <p>Desarrollo de Programas Bilingües: Ofrecer cursos y programas en otros idiomas para atraer a estudiantes internacionales.</p> <p>Participación en Redes Globales: Involucrarse en asociaciones y consorcios internacionales de educación superior.</p>		<p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.5 Establecer alianzas e intercambios académicos y profesionales de docentes y estudiantes con las comunidades y otras organizaciones locales e internacionales...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p>
Vinculación con la Comunidad y Responsabilidad Social	<p>Programas de Extensión Comunitaria: Desarrollar iniciativas que respondan a las necesidades de la comunidad.</p> <p>Fomento del Voluntariado: Incentivar la participación de estudiantes y personal en actividades de servicio comunitario.</p> <p>Alianzas Estratégicas: Colaborar con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en proyectos de impacto social.</p> <p>Promoción de la Responsabilidad Social Universitaria: Integrar en el</p>	Meta Continuar viabilizando las condiciones para que el estudiantado pueda realizar estudios y participar de intercambios, voluntariados, internados y otras experiencias formativas en centros académicos del exterior mediante	<p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	currículo temas relacionados con la ética y el compromiso social.		Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.
Mejora de la Calidad de Vida en el Campus	<p>Desarrollo de Espacios Recreativos y Culturales: Crear y mantener áreas que fomenten la convivencia y el esparcimiento.</p> <p>Programas de Salud y Bienestar: Ofrecer servicios de salud mental, física y programas de bienestar.</p> <p>Fomento de la Participación Estudiantil: Apoyar organizaciones y actividades estudiantiles que enriquezcan la vida en el campus.</p> <p>Garantía de Seguridad en el Campus: Implementar medidas de seguridad para proteger a la comunidad universitaria.</p>	<p>Meta Priorizar que las políticas de diseño universal, construcción y conservación de los espacios respondan a un proyecto académico de excelencia, a la vez que sirvan para hacer el campus más atractivo para atraer talentos y proyectarnos ante la comunidad externa.</p> <p>Objetivo 1</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.2 Habilitar los espacios e infraestructura dedicados a la actividad cultural incluyendo la reforestación,</p>
Fortalecimiento de la Comunicación Institucional	<p>Desarrollo de un Plan de Comunicación Integral: Establecer estrategias para una comunicación efectiva con todos los públicos.</p> <p>Uso de Tecnologías de Información: Implementar plataformas digitales para la difusión de información institucional.</p> <p>Fomento de la Transparencia: Publicar informes y datos relevantes sobre la gestión institucional.</p> <p>Capacitación en Comunicación: Ofrecer talleres para mejorar las habilidades comunicativas del personal y estudiantes.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes ....
Utilizar el avalúo institucional en la toma de decisiones presupuestarias	<p>Estandarización del recogido de datos.</p> <p>Implementación de plataforma que facilite el recogido y análisis de datos uniformes.</p> <p>Implementación de sistemas de información integrados que faciliten la recopilación y análisis de datos.</p> <p>Establecer procesos uniformes y confiables para el recogido y análisis de datos institucionales.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones</p>
Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	<p>Establecer mecanismos de divulgación a la comunidad sobre la toma de decisiones y uso de los recursos.</p> <p>Reestablecer reuniones del claustro.</p> <p>Propiciar un diálogo abierto y periódicos con los organismos sindicales y estudiantiles.</p> <p>Establecer foros de comunicación con el personal, docente, no docente y estudiantes para conocer su sentir, preocupaciones y dar seguimientos a asuntos pendientes.</p> <p>Establecer mecanismos de comunicación transparente y regular sobre el uso de los fondos y los resultados obtenidos.</p>		



**Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028 UPR Recinto de Ciencias Médicas**

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Facilidades de estacionamiento para estudiantes y empleados	<p>Desarrollar un plan para aumentar la disponibilidad de áreas de estacionamientos para la comunidad.</p> <p>Identificar espacios adyacentes al recinto disponibles para el establecimiento de posibles acuerdos.</p> <p>Establecer mecanismo de transporte al Recinto de Ciencias Médicas.</p> <p>Fortalecer el servicio de ruta segura.</p>	<p>Metas 1, 2, 3</p> <p>Objetivos: 1.1,1.2,1.3,1.4, 1.5, 2.1, 2.2, 3.1,3.2,3.3,3.4.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
<p>Infraestructura</p> <p>Edificios con problemas de hongos, filtraciones, y limpieza</p> <p>Limitación de espacios físicos.</p> <p>Condiciones de los Edificios: Algunos edificios presentan problemas de mantenimiento y condiciones que pueden impactar</p>	<p>Asegurar la continuidad de los proyectos de remodelación y construcción con prioridad en el bienestar y las necesidades de la comunidad del Recinto de Ciencias Médicas.</p> <p>Redistribuir y reorganizar los espacios actuales para maximizar su uso. Esto puede incluir la conversión de áreas subutilizadas</p>	<p>Metas 1, 2, 3</p> <p>Objetivos: 1.1,1.2,1.3,1.4, 1.5, 2.1, 2.2, 3.1,3.2,3.3,3.4.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>negativamente la salud de los pacientes y el personal.</p>	<p>en espacios funcionales para aulas, laboratorios o atención a pacientes.</p> <p>Actualizar y renovar edificios antiguos para mejorar su funcionalidad y capacidad de uso.</p> <p>Establecer y mantener un plan de mantenimiento continuo para garantizar la adecuación de las facilidades.</p> <p>Establecer acuerdos o convenios con edificios públicos que estén en áreas cercanas al recinto y puedan ser utilizadas.</p>		
<p>Retención y Reclutamiento de personal no docente</p> <p>Falta de personal no docente</p>	<p>Fomentar una cultura de trabajo saludable y positiva, donde los empleados se sientan valorados y apoyados. Esto incluye comunicación abierta, refuerzo de valores positivos y equilibrio entre trabajo y vida personal.</p> <p>Implementar programas de reconocimiento y recompensas para destacar el buen desempeño y motivar a los empleados.</p> <p>Establecer mecanismo de restitución de plazas para el nombramiento de personal no docente que sean por renuncia o muerte.</p> <p>Desarrollar un plan para la transferencia de conocimiento que incluya la definición de procesos esenciales y el adiestramiento de personal sustituto.</p>		<p>Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario</p> <p>Objetivo 5.1 Implementar un plan de clasificación de personal no docente a tenor con los cambios en las profesiones u oficios, y el principio de mérito ....</p> <p>Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Plan de retribución. Ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para que los empleados puedan mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras.</p> <p>Establecer programas de mentoría para guiar y apoyar a los empleados en su desarrollo profesional</p>		
<p>Fortalecer los servicios a estudiantes</p>	<p>Evaluar y fortalecer los servicios de apoyo a estudiantes como servicios médicos, registrador, biblioteca y disponibilidad de estacionamientos, entre otros.</p> <p>Fortalecer los servicios básicos a los estudiantes en horarios y programas no tradicionales.</p> <p>Desarrollar y ejecutar un plan institucional de reclutamiento y retención estudiantil.</p> <p>Proveer servicios de apoyo a los estudiantes extranjeros (internacionales).</p> <p>Crear la Oficina de Servicios a estudiantes extranjeros (internacionales).</p> <p>Establecer foros de comunicación con los estudiantes para conocer su sentir, preocupaciones y dar seguimiento al plan establecido para atender sus preocupaciones.</p>	<p>Metas: 1, 2</p> <p>Objetivos: 1.1,1.2,2.1,2.2,2.3</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento ...</p> <p>Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.</p> <p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.5 Establecer alianzas e intercambios académicos y profesionales de docentes y estudiantes con las comunidades y otras organizaciones locales e internacionales...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Crear y mantener espacios adecuados para el estudio, la recreación y áreas comunes.</p> <p>Identificar organizaciones que brinden servicios a jóvenes con necesidades.</p> <p>Establecer acuerdos con organizaciones para atender necesidades particulares (vivienda, seguridad alimentaria, etc.)</p> <p>Desarrollar mecanismo eficiente y confiable para la identificación de estudiantes con necesidad y la canalización de ayudas.</p>		
<p>Capacitación del personal docente y no docente</p>	<p>Establecer academia de excelencia para el desarrollo y la capacitación del personal docente en temas emergentes, que se adapte a las necesidades y expectativas de los docentes, y que responda al plan estratégico de la institución.</p> <p>Aumentar el número de docentes certificados para ofrecer cursos en línea.</p> <p>Apoyar al personal docente con necesidad de desarrollo en áreas de especialidad únicas y emergentes.</p> <p>Fomentar la innovación pedagógica a través de desarrollo de actividades de capacitación que fomenten la participación de los estudiantes, el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la</p>	<p>Meta 2</p> <p>Objetivos: 2.1,2.2,2.3</p>	<p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación ...</p> <p>Objetivo 3.2 Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos entre todas las unidades institucionales ...</p> <p>Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario</p> <p>Objetivo 5.1 Implementar un plan de clasificación de personal no docente a tenor con los cambios en las profesiones u oficios, y el principio de mérito ....</p> <p>Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>aplicación práctica del conocimiento. Promover el uso de tecnologías educativas avanzadas en el proceso enseñanza-aprendizaje.</p> <p>Establecer un Plan continuo de Desarrollo y Capacitación para el personal No Docente y administrativo en normativas y procesos institucionales, temas emergentes que se adapte a las necesidades y expectativas de estos y que responda al plan estratégico de la institución.</p>		
<p>Propiciar la búsqueda de fondos externos</p>	<p>Identificar fuentes de desarrollo de propuestas de servicio para generar fondos y apoyo a los servicios estudiantiles.</p> <p>Desarrollar propuestas de servicios para atraer fondos.</p> <p>Formar alianzas con empresas y fundaciones que compartan intereses comunes en la salud y la educación.</p> <p>Buscar apoyo de organizaciones internacionales y agencias de cooperación que financien proyectos de salud y educación.</p> <p>Diseñar proyectos innovadores y de alto impacto que atraigan el interés de financiadores externos.</p> <p>Utilizar plataformas y campañas de donaciones en línea para recaudar</p>	<p>Metas: 1, 2</p> <p>Objetivos: 1.1,1.2,1.3,1.4,1.5, 2.1</p> <p>Meta 3</p> <p>Objetivos: 3.1, 3.2,3.3, 3.4</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos ....</p> <p>Objetivo 7.1 Crear una agenda de investigación sistémica para establecer una trayectoria estratégica de los esfuerzos académicos y administrativos en la búsqueda de fondos externos.</p> <p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p>

**PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY**

	<p>fondos de una amplia base de donantes individuales.</p> <p>Realizar campañas de sensibilización y comunicación para destacar la importancia y el impacto de los proyectos del Recinto de Ciencias Médicas.</p> <p>Mantener una comunicación transparente y regular con los donantes sobre el uso de los fondos y los resultados obtenidos.</p>		
<p>Efectividad y eficiencia administrativa</p>	<p>Propiciar servicios y procesos en línea.</p> <p>Automatizar tareas e implementación de tecnologías que agilicen los flujos de trabajo.</p> <p>Evaluar certificaciones, reglamentos y políticas sobre los procesos administrativos incluyendo normas de auditoría.</p> <p>Evaluación de los procesos administrativos en coordinación con el personal y administradores de cada área.</p> <p>Agilizar las funciones administrativas mediante la Reingeniería de Procesos; reestructurar para simplificar y optimizar los procesos eliminando aquellos innecesarios y la duplicidad de tareas.</p> <p>Establecer mecanismos para divulgar los procesos.</p>	<p>Meta 1</p> <p>Objetivos: 1.1,1.2,1.3,1.4, 1.5,</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Revisar las páginas del Decanato de Administración y Recursos Humanos para mantener actualizados los documentos y formularios.</p> <p>Establecimiento de políticas y procesos uniformes.</p>		
Utilizar el avalúo institucional en la toma de decisiones presupuestarias	<p>Estandarización del recogido de datos.</p> <p>Implementación de plataforma que facilite el recogido y análisis de datos uniformes.</p> <p>Implementación de sistemas de información integrados que faciliten la recopilación y análisis de datos. Establecer procesos uniformes y confiables para el recogido y análisis de datos institucionales.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>
Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	<p>Establecer mecanismos de divulgación a la comunidad universitaria y externa sobre la toma de decisiones y uso de los recursos. Propiciar un diálogo abierto y periódicos con los organismos sindicales y estudiantiles. Establecer foros de comunicación con el personal, docente, no docente y estudiantes para conocer su sentir, preocupaciones y dar seguimientos a asuntos pendientes. Establecer mecanismos de comunicación transparente y regular sobre el uso de los fondos y los resultados obtenidos.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>





Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
Universidad de Puerto Rico en Humacao

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
<p>Evaluar la viabilidad de iniciar modelo de cuatrimestres los cursos subgraduados Iniciar el ofrecimiento de maestrías en modelo de cuatrimestres en dos de las siguientes disciplinas: física, química, biología, administración de empresas y ciencias sociales.</p>	<p>Diseñar una propuesta para el desarrollo del modelo cuatrimestral Reuniones departamentales Consultas claustrales Presentaciones ante el Seriado Académico Escuela Alianza (<i>Charter</i>) administrada por la institución</p>	<p>Meta A. innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión Objetivos: A1, A2, A7</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema con éxitos trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.</p> <p>Objetivo 1.2 Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes ....</p> <p>Objetivo 1.6 Realizar acuerdos entre las unidades institucionales para establecer rutas directas que le faciliten al estudiante su inserción del nivel subgraduado al nivel graduado.</p>
<p>Diligenciar la reforma administrativa de los departamentos académicos para hacerlos más competitivos, según aprobada por la Junta Administrativa de UPRH.</p>	<p>Aplicar la Certificación de la Junta Administrativa Núm. 2017- 2018-038 como base para una reforma administrativa.</p> <p>Propiciar discusiones ante el Senado Académico para recibir recomendaciones del funcionamiento de los departamentos y recopilar estrategias para mejorar las operaciones de los departamentos</p>	<p>Meta A. innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: A1, A2, A7.</p> <p>Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas ....</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p> <p>Objetivo 4.4 Actualizar las normativas institucionales dirigidas a facilitar la reorganización de departamentos, facultades y</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Realizar reuniones departamentales para que estos realicen un análisis interno FODA y obtener un insumo que estratégicamente pueda posicionar a cada departamento</p> <p>Realizar un análisis financiero, objetivo y preciso del presupuesto y de cómo se distribuye este a través de las partidas en el recinto.</p> <p>Analizar la función del Departamento de Recursos Humanos en los procesos de contratación de empleados docentes y no docentes para que, antes de comience cada semestre se cuente con el capital humano necesario en cada Departamento Académico.</p>		<p>escuelas que respondan al uso efectivo de recursos institucionales.</p> <p>Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración ....</p>
<p>Demostrar científicamente que, la Universidad de Puerto Rico en Humacao debe ser que potencie y lidere el programa de servicios compartidos entre Humacao, Ponce y Cayey.</p>	<p>Propiciar a través de la presidencia, una auditoría organizacional y fiscal del plan de servicios compartidos de todos los recintos participantes. Realizar un análisis organizacional interno para demostrar que UPR Humacao tiene el mayor potencial de liderar los esfuerzos del plan de servicios compartidos. Una vez se logre esta auditoría, se hará una reestructuración total de este proyecto para lograr cumplir con todos los hitos establecidos con la junta de control fiscal.</p>	<p>Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.2 Transformar las estructuras administrativas de finanzas, presupuesto y recursos humanos a través del uso de las tecnologías de sistemas de información para la articulación administrativa entre las unidades institucionales del sistema universitario y mejorar los servicios.</p>
<p>Evaluar el estatus de las 9 empresas universitarias con la intención de generar ingresos y ganancias. Evaluar el proyecto dirigido a su creación y darles una dirección atemperada a las necesidades actuales.</p>	<p>Realizar auditorías financieras y operacionales participativas con la colaboración de la comunidad universitaria. Desarrollar cursos y proyectos académicos que permitan a los</p>	<p>Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación ...</p> <p>Objetivo 3.2 Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos entre todas las unidades institucionales ...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>estudiantes proponer innovaciones y soluciones para las empresas. Organizar mesas de diálogo y grupos focales donde la comunidad universitaria pueda compartir sus perspectivas sobre la reestructuración. Fomentar la participación de exalumnos, empresarios locales y expertos de la industria en la reestructuración y modernización de las empresas universitarias. Crear un plan operacional que permita cumplir con las metas de tener nueve o más empresas universitarias que impacten positivamente el ecosistema socioeconómico del recinto.</p>		<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos ....</p> <p>Objetivo 7.1 Crear una agenda de investigación sistémica para establecer una trayectoria estratégica de los esfuerzos académicos y administrativos en la búsqueda de fondos externos.</p>
<p>Crear un Programa de Universidad Extendida que amplie nuestra oferta académica a horarios nocturnos y sabatinos.</p>	<p>Evaluar el Plan de la División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP). Evaluar el Plan del Decanato de Asuntos Académicos. Conseguir la aprobación del Senado Académico. Mantener una alianza entre la UPR Humacao y Escuela Publica Alianza (<i>Charter</i>) administrar UPRH.</p>	<p>Meta A. innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: A1, A2, A7. Meta B: ampliar los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios por medio de alianzas estratégicas que fomenten el desarrollo de la comunidad externa y la sostenibilidad fiscal de la institución.  Objetivos: B1, B2, B3, B4, B5. Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión. Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>Iniciar una oferta significativa de cursos de Educación a Distancia para nuestra actual población estudiantil y nuevas poblaciones. (En todas las modalidades) a alumnos puertorriqueños y latinoamericanos, residentes en el estado de la Florida y otros lugares de la unión Federal de los Estados Unidos.</p>	<p>Evaluar el estado actual de la oferta de educación a distancia en el recinto.                  Involucrar a la comunidad universitaria en el proceso                  Hacer un análisis de las capacidades tecnológicas y un análisis de necesidades de aquellos miembros de la facultad, que necesitan actualizar sus competencias en educación a distancia.                  Desarrollar un programa robusto de educación a distancia que desarrolle programas y cursos que puedan tomar estudiantes de Puerto Rico, en Latinoamérica, Estados Unidos e Iberoamérica.                  Expandir y adaptar la oferta académica a la modalidad virtual                  Establecer estrategias de mercadeo y alianzas con instituciones y comunidades en los Estados Unidos, Latinoamérica e Iberoamérica.                  Mejorar los procesos de admisión, matrícula y servicios estudiantiles.                  Fortalecer la experiencia académica y la vinculación con la comunidad universitaria y externa.</p>	<p>Meta A. innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.                  Objetivos: A1, A2, A7.                  Meta B: ampliar los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios por medio de alianzas estratégicas que fomenten el desarrollo de la comunidad externa y la sostenibilidad fiscal de la institución.                  Objetivos: B1, B2, B3, B4, B5.</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica que requieren las acreditaciones generales, profesionales y especializadas para ampliar la oferta hábil de educación a distancia basada en el inventario de necesidades y estudio de mercado.</p> <p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p> <p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p>
<p>Dar continuidad al Marco de Desarrollo Físico de UPR Humacao, para la optimización y continuidad del mejoramiento y rehabilitación de todas las áreas físicas.</p>	<p>Evaluar el estado actual de UPR Humacao y establecer una correlación entre su estado y el estado deseado que presenta el Marco de Desarrollo Físico de la institución.                  Identificar el estatus del uso de los fondos federales asignados a los proyectos de infraestructura de la institución, evaluar la necesidad de</p>	<p>Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión.                  Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>desarrollar un plan de mayor efectividad en la utilización de estos recursos económicos.</p> <p>Identificar organizaciones públicas y privadas que puedan ayudar a la rehabilitación de la estructura de la institución y establecer pactos de colaboración y ayuda.</p> <p>Hacer un análisis que correlacione la infraestructura eléctrica, con la tecnología existente que se utilizará para impactar los cursos, presenciales, híbridos y a distancia.</p>		<p>estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.2 Habilitar los espacios e infraestructura dedicados a la actividad cultural incluyendo la reforestación,</p>
<p>Consolidar a la UPR Humacao como una entidad facilitadora y progreso para la región centro oriental y para Puerto Rico.</p>	<p>Establecer un Convenio entre la UPRH y la Fundación Agenda Ciudadana, para fortalecer su posición ante la comunidad externa. Establecer convenios con empresas, industrias y agencias gubernamentales para promover la investigación aplicada, el desarrollo económico y la capacitación profesional en la región.</p> <p>Crear programas de incubación y aceleración de negocios en colaboración con el ecosistema empresarial local, apoyando el emprendimiento estudiantil y comunitario.</p> <p>Desarrollar proyectos de impacto social y económico, como iniciativas de energías renovables, sostenibilidad ambiental y resiliencia ante desastres naturales.</p>	<p>Meta B: ampliar los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios por medio de alianzas estratégicas que fomenten el desarrollo de la comunidad externa y la sostenibilidad fiscal de la institución.</p> <p>Objetivos: B1, B2, B3, B4, B7.</p>	<p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer un mayor número de estudiantes en modalidad presencial, a distancia e híbrida.</p> <p>Objetivo 2.1 Establecer consorcios y alianzas con el Departamento de Educación de Puerto Rico, el Departamento de la Familia, Asuntos de la Juventud y otros organismos gubernamentales y privados para identificar y reclutar estudiantes.</p> <p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p>
<p>Aumentar la cifra de ingresos por concepto de investigaciones subsidiadas y patentes que actualmente recibe la UPR Humacao.</p>	<p>Establecer un plan de trabajo en OPIS</p> <p>Fortalecer el plan de trabajo del Decanato de asuntos académicos.</p>	<p>Meta A. innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivos: A1, A2, A7.</p>	<p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario fomentando su participación ...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Realizar reuniones con los departamentos académicos para que estos diseñen sus estrategias de investigación y proyectos.</p> <p>Aumentar la cantidad de investigaciones y publicaciones.</p>		<p>Objetivo 3.2 Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos entre todas las unidades institucionales ...</p> <p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos ....</p> <p>Objetivo 7.1 Crear una agenda de investigación sistémica para establecer una trayectoria estratégica de los esfuerzos académicos y administrativos en la búsqueda de fondos externos.</p> <p>Objetivo 7.6 Aumentar el número de patentes como resultado de la labor creativa y de investigación.</p>
<p>Mantener una relación de respeto y armonía colaborativa con la Hermandad de Empleados Exentos no Docentes (HEEND), con el Sindicato de Trabajadores y con cualquier otro gremio relacionado o vinculado a nuestro Recinto.</p>	<p>Crear un Comité Permanente de Diálogo y Negociación con cada uno de los gremios.</p> <p>Fomentar la Transparencia y la Participación en la Gestión Universitaria mediante un plan de comunicación que impacta a toda la comunidad y realización de reuniones mensuales con los gremios.</p> <p>Implementar Programas de Bienestar y Desarrollo Profesional a todos los miembros de los gremios.</p> <p>Elaborar estrategias para crear un Ambiente de Trabajo Basado en el Respeto y la Colaboración y desarrollar métodos de avalúo del clima organizacional de la institución.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>
<p>Optimizar la planificación y la generación e interpretación de datos, información y conocimiento, para el manejo gerencial de la institución.</p>	<p>Crear una plataforma digital centralizada donde se almacenen y analicen datos académicos, administrativos y financieros en tiempo real.</p>	<p>Meta C. Promover la optimización de las operaciones institucionales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsan el servicio ágil y un clima institucional, que respete los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Integrar herramientas de inteligencia artificial y analítica de datos para generar reportes automatizados sobre matrícula, rendimiento estudiantil y eficiencia operativa.</p> <p>Capacitar al personal administrativo y académico en el uso de herramientas de análisis y gestión de datos para la toma de decisiones.</p> <p>Establecer métricas clave de desempeño (<i>KPIs</i>) para evaluar la efectividad de los procesos institucionales y mejorar la planificación estratégica. Fortalecer la Cultura de Toma de Decisiones Basada en Datos.</p> <p>Fortalecer la Oficina de Planificación y Estudios Institucionales.</p>	<p>Objetivos: C1, C2, C3, C4, C5.</p>	<p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>
<p>Infraestructura y Recursos Tecnológicos</p>	<p>Invertir en la modernización de las instalaciones físicas y tecnológicas del campus. Garantizar el acceso equitativo a recursos tecnológicos para todos los estudiantes. Implementar plataformas digitales integradas para la gestión académica y administrativa. Ofrecer capacitación continua en el uso de nuevas tecnologías a la comunidad universitaria.</p> <p>Ofrecer capacitación continua en el uso de nuevas tecnologías a la comunidad universitaria.</p>	<p>Meta 8: Improve infrastructure and foster operational resilience; Objetivos: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4 Meta 12: Use emerging technological resources to maximize the institution's operational efficiency; Objetivo 12.1</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Identificar, en colaboración con el Departamento de Edificios y Terrenos y el Departamento de Ingeniería Civil, los espacios vacíos que pueden ser utilizados como áreas de estacionamiento temporero.</p> <p>Establecer las normativas para el uso de estos espacios, incorporando medidas de seguridad para la protección de la propiedad y la integridad de los usuarios.</p> <p>Adecuar y habilitar las áreas seleccionadas para su uso como estacionamiento temporero.</p> <p>Reevaluar la posibilidad de desarrollar una estructura elevada en el área de estacionamiento blanco para determinar su viabilidad.</p> <p>Realizar consultas con la comunidad universitaria para identificar posibles alternativas adicionales de estacionamiento.</p> <p>Implementar las soluciones identificadas mediante un plan estratégico y estructurado.</p>	<p>Objetivo 7</p>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformizar, los procesos administrativos a través del sistema universitario</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridad en las necesidades académicas, de servicios y de investigación y creación.</p>
--	---	-------------------	---





Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico Sistémico (PES)  
Recinto Universitario de Mayagüez

Acción	Estrategia Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico sistémico (PES)
<p><b>Rehabilitación del gimnasio y la cancha bajo techo del Recinto</b></p>	<p>Analizar las gestiones previas realizadas por administraciones anteriores en relación con la rehabilitación de estas instalaciones. Evaluar la viabilidad del proceso de rehabilitación, considerando los posibles usos futuros de los espacios. Identificar y gestionar fuentes de financiamiento para llevar a cabo la rehabilitación. Ejecutar las obras necesarias para la restauración de las instalaciones. Planificar y llevar a cabo la reinauguración del gimnasio y la cancha.</p>	<p>Objetivo 7</p>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformizar, los procesos administrativos a través del sistema universitario Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridad en las necesidades académicas, de servicios y de investigación y creación.</p>
<p><b>Falta de un plan para la optimización de los recursos docentes del Recinto</b></p>	<p>Realizar un estudio exhaustivo de la plantilla docente en todo el Recinto para conocer la distribución de recursos humanos. Diseñar un plan integral para la incorporación de docentes en distintos departamentos y decanatos, de acuerdo con su preparación y experiencia. Implementar el plan de optimización de recursos docentes. Evaluar la efectividad de la implementación, realizando ajustes según sea necesario para mejorar la eficiencia del modelo adoptado.</p>		<p>Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario, fomentando su participación en actividades de adiestramiento y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos, dirigidos a fortalecer la excelencia académica.  Objetivo 3.1: Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales de calidad para mantener actualizado al personal docente en la enseñanza, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos externos en su área de especialidad.  Objetivo 3.2:</p>

PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			<p>Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos. Entre todas las unidades institucionales del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 3.3: Facilitar las actividades de emprendimiento asociados a proyectos de la facultad con sus estudiantes para ampliar los servicios que el sistema universitario ofrece a las comunidades externas.</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativo de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos, incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>Objetivo 7.2: Implementar políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado, mediante colaboraciones de investigación y creación, multidisciplinarias, interdisciplinarias y transdisciplinario particularmente en áreas prioritarias para el desarrollo socioeconómico del país.</p>
<p><b>Adecuación de las modalidades de enseñanza al perfil actual del estudiantado.</b></p>	<p>Realizar un estudio sobre el perfil actual del estudiantado para identificar sus necesidades, estilos de aprendizaje y preferencias en cuanto a modalidades de enseñanza. Evaluar las modalidades de enseñanza existentes en el Recinto y su alineación con las tendencias actuales en educación superior. Diseñar un plan estratégico para diversificar las opciones de enseñanza, incluyendo modalidades presenciales, híbridas y a distancia, asegurando accesibilidad y calidad académica.</p>	<p>Objetivo 2</p>	<p>Meta 9: Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y en la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1: Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes, en proyectos de labor, creativa, investigación o innovación en su variedad de estudio.</p> <p>Objetivo 9.2: Promover el reconocimiento de la investigación, labor, creativa, innovación de docentes y estudiantes, subgraduados</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Capacitar a los docentes en estrategias de enseñanza innovadoras y en el uso de tecnologías educativas para optimizar el aprendizaje en cada modalidad.</p> <p>Implementar gradualmente los cambios en la oferta académica, monitoreando su impacto en el desempeño y satisfacción estudiantil.</p> <p>Evaluar de manera periódica la efectividad de las modalidades implementadas, incorporando mejoras y ajustes según los resultados obtenidos.</p>		<p>y graduados, mediante la adopción de una plataforma sistémica.</p>
<p><b>Mejora de la accesibilidad para estudiantes con dificultades de movilidad.</b></p>	<p>Revisar el diagnóstico integral de las barreras de accesibilidad existentes en las instalaciones del Recinto, identificando áreas de difícil acceso para estudiantes con movilidad reducida. Este diagnóstico fue realizado por la Procuraduría de Personas con Impedimentos y la administración del Recinto no ha informado atención al mismo.</p> <p>Coordinar con el Departamento de Edificios y Terrenos y otros organismos pertinentes la adecuación de infraestructura para garantizar el cumplimiento de normativas de accesibilidad.</p> <p>Implementar mejoras en rampas, ascensores, aceras, baños y accesos a edificios para asegurar que todas las áreas sean inclusivas y funcionales. Hay que asegurar que se cumple con Diseño Universal.</p> <p>Diseñar e implementar un plan de asistencia y transporte interno que facilite la movilidad de los estudiantes con dificultades motoras dentro del campus.</p>	<p>Objetivo 7</p>	

	<p>Desarrollar programas de sensibilización para la comunidad universitaria acerca de la importancia de la accesibilidad y la inclusión de estudiantes con discapacidades.                  Evaluar periódicamente el impacto de las mejoras implementadas y realizar los ajustes necesarios para garantizar una experiencia universitaria equitativa para todos los estudiantes.</p>		
<p><b>Implementación de prácticas y acciones alineadas con la Certificación 23-24-195 para estudiantes con diversidad funcional.</b></p>	<p><b>Evaluación y diagnóstico:</b> Realizar un análisis detallado de las políticas actuales de acomodo razonable en el Recinto Universitario de Mayagüez (RUM) para identificar brechas en su implementación y cumplimiento con la Certificación 23-24-195.  <b>Desarrollo de directrices claras:</b> Elaborar un plan estratégico basado en las recomendaciones del Comité Ad Hoc, estableciendo lineamientos específicos para la aplicación uniforme de los acomodos razonables en todas las unidades académicas y administrativas del RUM.  <b>Capacitación y sensibilización:</b> Implementar un programa de formación para docentes, personal administrativo y estudiantes sobre la importancia de la inclusión, los derechos de los estudiantes con diversidad funcional y las mejores prácticas en la implementación de acomodos razonables.  <b>Infraestructura y accesibilidad:</b> Coordinar con la Oficina de Servicios a Estudiantes con Impedimentos (OSEI) y el Departamento de Edificios y Terrenos para garantizar que las instalaciones</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>físicas y los recursos tecnológicos sean accesibles y cumplan con los estándares de inclusión.</p> <p><b>Monitoreo y evaluación:</b> Establecer un sistema de seguimiento para medir el impacto de las acciones implementadas, ajustando estrategias según las necesidades detectadas y asegurando que la normativa se aplique de manera efectiva en el Recinto.</p>		
<p>Mala distribución de carga académica y falta de actualización en métodos de enseñanza que afectan la calidad educativa.</p>	<p>Revisión y redistribución equitativa de carga docente: Crear un comité de evaluación para garantizar una carga equilibrada entre profesores y asistentes.</p> <p>Capacitación en enseñanza digital y metodologías activas: Ofrecer talleres en tecnologías educativas y pedagogías innovadoras.</p> <p>Optimización de horarios y oferta académica: Ajustar los cursos y secciones a la demanda estudiantil para evitar clases sobrecargadas o vacías.</p> <p>Fomento de la colaboración interdisciplinaria: Integrar docentes en proyectos multidisciplinarios que maximicen su impacto en el aprendizaje.</p>	<p>Objetivo 2</p>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformizar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1: Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores simétricas, uniformes de efectividad, institucional en áreas administrativa, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>
<p>Falta de Accesibilidad para Estudiantes con Diversidad Funcional</p>	<p>Mejoras en accesibilidad física: Instalación de rampas, ascensores y señalización adecuada en todas las áreas del campus.</p> <p>Adaptación de contenido educativo: Implementar materiales accesibles, subtítulos en clases grabadas y formatos digitales para personas con discapacidad visual o auditiva.</p> <p>Capacitación en inclusión y equidad: Formación del personal docente y</p>	<p>Objetivo 7</p>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformizar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>administrativo sobre buenas prácticas de enseñanza inclusiva y atención a estudiantes con diversidad funcional.</p> <p>Creación de un centro de apoyo especializado: Establecimiento de un departamento que centralice los recursos y asistencia para estos estudiantes.</p>		<p>estableciendo como prioridades, las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
<p>Falta de Espacios de Estudio y Áreas de Recreación para Estudiantes</p>	<p>Readecuación de espacios subutilizados: Convertir salones vacíos y áreas comunes en zonas de estudio con acceso a internet y mobiliario adecuado.</p> <p>Ampliación de horarios en bibliotecas y centros de estudio: Extender las horas de operación en periodos de exámenes para facilitar el acceso a recursos académicos.</p> <p>Creación de áreas al aire libre para el descanso y la socialización: Acondicionar jardines y espacios abiertos con mobiliario cómodo y acceso a <i>WiFi</i>.</p> <p>Implementación de espacios de coworking estudiantil: Diseñar zonas colaborativas con tecnología para fomentar el trabajo en equipo y el aprendizaje grupal.</p>		<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformizar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades, las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
<p>Insuficiencia de Programas de Salud Mental y Bienestar Estudiantil.</p>	<p>Ampliación de los servicios de consejería y psicología: Contratar más profesionales de salud mental y aumentar la disponibilidad de citas para los estudiantes.</p> <p>Implementación de programas de bienestar y manejo del estrés: Ofrecer talleres sobre mindfulness, técnicas de relajación y estrategias de afrontamiento.</p> <p>Creación de espacios de apoyo estudiantil: Establecer grupos de</p>	<p>Objetivo 7</p>	

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>apoyo y mentoría entre estudiantes para fomentar la salud emocional.</p> <p>Promoción de campañas de concienciación sobre salud mental: Realizar actividades informativas para reducir el estigma y normalizar la búsqueda de ayuda profesional.</p>		
Mejorar la imagen del recinto ante la percepción pública	<p>Diseñar una estrategia de rebranding y posicionamiento de marca.</p> <p>Fortalecer la vinculación con la comunidad y el sector productivo.</p> <p>Fomentar la excelencia académica y la innovación, destacando investigaciones, proyectos y premios obtenidos por estudiantes y profesores.</p> <p>Mejorar la gestión proactiva de relaciones públicas y medios de comunicación.</p>	Objetivos 6 y 7	
Mover al Recinto de Mayagüez hacia la categoría de investigación R1	<p>Aumentar la producción científica y publicaciones de alto impacto en revistas de alto prestigio científico.</p> <p>Aumentar la captación de fondos en la investigación.</p> <p>Expandir y fortalecer los programas de posgrado y doctorado</p> <p>Garantizar financiamiento institucional para mantenimiento y actualización de infraestructura, asegurando la competitividad del recinto en el ámbito científico.</p>	Objetivo 5	<p>Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario, fomentando su participación en actividades de adiestramiento y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos, dirigidos a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>Objetivo 3.1: Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales de calidad para mantener actualizado al personal docente en la enseñanza, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos externos en su área de especialidad.</p> <p>Objetivo 3.2: Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos. Entre todas las unidades institucionales del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 3.3:</p>

			<p>Facilitar las actividades de emprendimiento asociados a proyectos de la facultad con sus estudiantes para ampliar los servicios que el sistema universitario ofrece a las comunidades externas.</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcio y grupos colaborativo de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias, con el fin de asegurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la divulgación del conocimiento en todos los ámbitos.</p> <p>Objetivo 7.5: Incrementar el número de proyectos colaborativo de investigación entre las unidades institucionales y las estaciones o extensiones agrícolas relacionadas al desarrollo sustentable de proyectos agrícolas, edificios verdes y energía renovable en el contexto de los retos del cambio climático en la cuenca del Caribe.</p> <p>Objetivo 7.6: Aumentar el número de patentes como resultado de la labor creativa y de la investigación.</p> <p>Objetivo 7.7: Modificar que el curso de investigación y creación subgraduada y graduada para formar investigadores diestros en administración de fondos y propiedad intelectual.</p> <p>Meta 9: Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y en la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1: Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes, en proyectos de labor, creativa, investigación o innovación en su variedad de estudio.</p>
--	--	--	---



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			<p>Objetivo 9.2: Promover el reconocimiento de la investigación, labor, creativa, innovación de docentes y estudiantes, subgraduados y graduados, mediante la adopción de una plataforma sistémica.</p>
<p>Convertir al recinto de Mayagüez en el motor del desarrollo económico, la industria, los servicios y fortalezca el gobierno y la comunidad de toda la región oeste de Puerto Rico.</p>	<p>Creación de un ecosistema de innovación y emprendimiento. Expansión de la vinculación universidad-industria-gobierno. Modernización y expansión de la infraestructura universitaria. Desarrollo de programas de impacto comunitario y social.</p>		<p>Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencian la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 6.1: Aumentar la participación de todos los docentes, interesados en prácticas intramurales y en ofrecer servicios de capacitación y de consultoría en sus áreas de especialidad, a través de las alianzas de la universidad, con el gobierno local o federal y otras organizaciones con o sin fines de lucro.</p> <p>Objetivos 6.2 Actualizar las normas y procedimientos administrativos institucionales que amplíen las oportunidades de alianzas de impacto en y fuera de Puerto Rico y la captación de fondos nuevos.</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcio y grupos colaborativo de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias, con el fin de asegurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la divulgación del conocimiento en todos los ámbitos.</p> <p>Objetivo 7.5: Incrementar el número de proyectos colaborativo de investigación entre las unidades institucionales y las estaciones o extensiones agrícolas relacionadas al desarrollo sustentable de proyectos agrícolas, edificios verdes y energía renovable en el contexto de los retos del cambio climático en la cuenca del Caribe.</p>

			<p>Objetivo 7.6: Aumentar el número de patentes como resultado de la labor creativa y de la investigación.</p> <p>Objetivo 7.7: Modificar que el curso de investigación y creación subgraduada y graduada para formar investigadores diestros en administración de fondos y propiedad intelectual.</p>
--	--	--	--

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY



### Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028 Universidad de Puerto Rico en Ponce

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Calidad de la Enseñanza	<p>Fortalecer programas de desarrollo profesional continuo para el personal docente.</p> <p>Fomentar el uso de tecnologías educativas innovadoras en el aula.</p> <p>Realizar evaluaciones periódicas del desempeño docente y retroalimentación constructiva para fortalecer el desarrollo del facultativo.</p> <p>Promover metodologías de enseñanza centradas en el estudiante que ayuden a mejorar el desarrollo de las competencias de estos.</p>	<p>Meta 1: Guarantee the continuity of excellent teaching in recognized and accredited programs; Objetivos 1.3, 1.4 y 1.6</p> <p>Meta 5: Innovatively and effectively meet the students' learning needs; Objetivo 5.2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica ....</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p>
Actualización y Relevancia de la Oferta Académica	<p>Revisar y actualizar regularmente los programas académicos para alinearlos con las demandas del mercado laboral.</p> <p>Incorporar competencias emergentes y habilidades blandas en los currículos.</p> <p>Establecer alianzas con la industria para el desarrollo de programas conjuntos.</p> <p>Fomentar la participación de exalumnos y empleadores en la evaluación curricular.</p>	<p>Meta 1: Guarantee the continuity of excellent teaching in recognized and accredited programs; Objetivo 1.6</p> <p>Meta 2: Offer innovative and relevant academic programs focused on the needs of the main constituents of the institution and society; Objetivos 2.1, 2.3</p> <p>Meta 9: Provide a greater link with the industry, the government, and the institution's interest groups; Objetivo 9.3</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.3 Ampliar los programas de capacitación y sistemas de apoyo al docente para la revisión, actualización o creación de cursos o programas en las diversas modalidades.</p> <p>Objetivo 1.9 Implementar un plan de monitoreo del desempeño de los estudiantes que incluya una herramienta de visualización de datos que facilite la intervención efectiva...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica ....</p> <p>Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento ...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.
Servicios de Apoyo Estudiantil	Fortalecer los servicios de orientación y consejería académica y personal. Fortalecer los programas de tutorías y mentorías para mejorar el rendimiento académico. Aumentar las iniciativas de bienestar y salud mental para los estudiantes. Facilitar la integración de estudiantes de nuevo ingreso mediante programas de inducción. Mecanizar los servicios de apoyo a los estudiantes.	Meta 4: Diversify and increase university enrollment by 12%; Objetivo 4.3	Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...  Objetivo 1.1 Expandir los programas académicos subgraduados y graduados con mayor demanda estudiantil y laboral a través del sistema universitario con exitosa trayectoria en el uso de las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles.  Meta 2 Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento ...  Objetivo 2.4 Fortalecer los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles mediante la asignación de mayores.
Gestión Administrativa Eficiente	Simplificar y digitalizar procesos administrativos para reducir la burocracia. Establecer indicadores de desempeño para evaluar la eficiencia administrativa. Fomentar una cultura de transparencia y rendición de cuentas. Capacitar al personal administrativo en gestión de procesos y atención al cliente.	Meta 9: Provide a greater link with industry, the government, and the institution's interest groups; Objetivo 9.4 Meta 10: Maximize the potential of human resources in the institution; Objetivo 10.2 Meta 12: Use emerging technological resources to maximize the institution's operational efficiency; Objetivo 12.2	Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.  Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.  Meta 5 Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del sistema universitario  Objetivo 5.2 Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas.

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>Investigación y Creatividad</p>	<p>Promover proyectos de investigación interdisciplinarios y relevantes para la comunidad. Ofrecer incentivos y reconocimiento al personal docente y estudiantil involucrado en investigación. Establecer colaboraciones con otras instituciones académicas y de investigación. Difundir los resultados de investigación a través de publicaciones y eventos académicos.</p>	<p>Meta 3: Encourage research and creation; Objetivos 3.1, 3.2, 3.3 y 3.6</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos...</p> <p>Objetivo 7.5 Incrementar el número de proyectos colaborativos de investigación entre las unidades institucionales...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p> <p>Meta 9 Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1 Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes en ...</p>
<p>Vinculación con la Comunidad y el Sector Productivo</p>	<p>Desarrollar programas de extensión universitaria que respondan a las necesidades locales. Fomentar la participación de estudiantes y docentes en proyectos comunitarios. Continuar con el establecimiento de convenios de colaboración con empresas y organizaciones locales. Continuar con las ferias de empleo y prácticas profesionales en colaboración con el sector productivo.</p>	<p>Meta 6: Promote a college environment that stimulates student satisfaction and their sense of belonging to the university; Objetivo 6.2 Meta 7: Increase the proportion of external funds to complement the institution's general budget; Objetivo 7.2 Meta 9: Provide a greater link with industry, the government, and the institution's interest groups</p>	<p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p> <p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p>
<p>Sostenibilidad Financiera</p>	<p>Diversificar las fuentes de ingresos mediante proyectos de autofinanciamiento.</p>	<p>Meta 7: Increase the proportion of external funds to complement the institution's general budget; Objetivo 7.1, 7.4</p>	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar,</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Optimizar el uso de los recursos financieros y materiales disponibles. Fomentar la cultura de ahorro energético y uso responsable de recursos. Buscar alianzas estratégicas que aporten recursos adicionales a la institución.</p>	<p>Meta 11: Promote the continuous improvement of academic and administrative operations; Objetivo 11.4</p>	<p>agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
<p>Internacionalización</p>	<p>Establecer programas de intercambio académico y cultural con universidades extranjeras. Fomentar la participación de estudiantes y docentes en conferencias y seminarios internacionales. Ofrecer cursos y programas en otros idiomas para atraer a estudiantes internacionales. Promover la movilidad estudiantil y docente hacia instituciones extranjeras.</p>	<p>Meta 3: Encourage research and academic creation; Objetivo 3.2</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.5 Crear procesos académicos y administrativos ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos ...</p> <p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p> <p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p> <p>Meta 9 Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1 Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyan la participación formal de sus estudiantes en</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>Evaluación y Mejora Continua</p>	<p>Implementar sistemas de evaluación periódica de programas y servicios institucionales. Fomentar la participación de la comunidad universitaria en procesos de autoevaluación. Utilizar los resultados de las evaluaciones para la toma de decisiones informadas. Establecer un plan de mejora continua con metas y objetivos claros.</p>	<p>Meta 10: maximize the potential of human resources in the institution; Objetivo 10.2 Meta 11: Promote the continuous improvement of academic and administrative operations; Objetivos 11.2, 11.3</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.5 Crear procesos académicos y administrativos ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos ...</p> <p>Objetivo 1.9 Implementar un plan de monitoreo del desempeño de los estudiantes que incluya una herramienta de visualización de datos que facilite la intervención efectiva...</p> <p>Objetivo 1.12 Fortalecer los procesos continuos de evaluación y de avalúo de todos los programas académicos subgraduados y graduados para mantener la calidad y las acreditaciones profesionales.</p>
-------------------------------------	---	---	--



Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
UPR - Recinto de Río Piedras

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Actualizar una planta física muy poco cuidada en aspectos básicos como ornato y funcionalidad.	<p>Implementar un plan de mantenimiento preventivo en edificios, techos y sistemas eléctricos.</p> <p>Coordinar con el municipio de San Juan que atiende el mantenimiento y ornato de las áreas circundantes al recinto para que estos servicios se atiendan puntualmente.</p> <p>Fomentar alianzas con empresas y exalumnos para financiar mejoras en el campus.</p> <p>Implementar un sistema de riego eficiente y mantenimiento de áreas verdes.</p>	Meta 2, Objetivo 2.6.5, 2.6.10	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.2 Habilitar los espacios e infraestructura dedicados a la actividad cultural incluyendo la reforestación,</p>
Renovar totalmente su obsoleto sistema eléctrico (para lo cual hay que diligenciar los fondos federales de recuperación).	<p>Instalar paneles solares en techos de edificios y estacionamientos para generar electricidad renovable.</p> <p>Desarrollar un sistema de micro redes que permita a la universidad generar y almacenar su propia energía, reduciendo costos a largo plazo.</p> <p>Explorar opciones de almacenamiento de energía con</p>	Meta 2	Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>baterías para garantizar suministro durante cortes de luz.                  Coordinar con el gobierno de Puerto Rico y el Departamento de Energía de EE. UU. para obtener fondos y subsidios.</p>		
<p>Diseñar el “Puente de Negocios Río Piedras/ San Juan”</p>	<p>Crear una entidad para generar iniciativas emprendedoras que involucren universidad/ industria y gobierno para brindar servicios a la comunidad por medio de la facultad y demás competentes del recinto. Esto generará ingresos. Se identificarán fondos federales y fondos gubernamentales del Departamento de Desarrollo Económico, que también será socio del proyecto.                  Establecer colaboraciones potenciales con: Municipio de San Juan y de Río Piedras para obtener fondos y apoyo logístico, Cámaras de Comercio, Instituciones sin fines de lucro y Asociaciones Empresariales para conectar a emprendedores con el ecosistema de negocios local, Inversores y empresas privadas para financiar startups nacidas en la universidad. Fomentar la rehabilitación de espacios comerciales abandonados con incentivos de uso mixto (comercios y oficinas para startups). Convertir la UPRRP en un centro de referencia en tecnología aplicada a los negocios.</p>	<p>Meta 4; Objetivo 4.1</p>	<p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p> <p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p>
<p>Transformar el campus en un epicentro cultural y artístico,</p>	<p>Industrializar el teatro universitario, convirtiéndolo en un centro de producción cultural con</p>	<p>Meta 4; Objetivo 4.1</p>	<p>Meta 10 Fomentar el desarrollo de un mayor número de herramientas y escenarios educativos que sean accesibles ...</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

<p>impulsando la economía local y la identidad universitaria.</p>	<p>espectáculos de alta calidad y un plan de comercialización.                  Construir una plaza cultural con galerías, espacios de arte y áreas de exhibición para artistas locales y estudiantes.                  Desarrollo de un Mini Centro Comercial Universitario.                  Modernizar las residencias universitarias hacerlas accesibles para estudiantes nacionales e internacionales.</p>		<p>Objetivo 10.2 Apoyar proyectos comunitarios iniciados por estudiantes y docentes para la gestión social y cultural y para la valoración de las diversidades.</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p> <p>Meta 12 Establecer colaboraciones entre las disciplinas de las humanidades, ciencias sociales, derecho, ciencias naturales, tecnología, planificación y administración de empresas en ....</p> <p>Objetivo 12.1 Aumentar las iniciativas, espacios y oportunidades de diálogo, intercambio y producción intercultural de impacto social.</p>
<p>Renovación académica con el desarrollo de nuevos ofrecimientos a distancia y en línea.</p>	<p>Actualizar los programas actuales para que respondan a las demandas del mercado global y local.                  Establecer alianzas con empresas multinacionales para el desarrollo de certificaciones y especializaciones alineadas con el mercado global.                  Desarrollar grados, certificaciones y micro credenciales en línea en áreas de alta demanda. Desarrollar programas académicos emergentes y multidisciplinarios.                  Establecer programas en ciencias de datos, ciberseguridad, energías renovables, emprendimiento digital y economía circular.                  Desarrollar grados interdisciplinarios en áreas como humanidades digitales,</p>	<p>Meta 2; Objetivo 2.1</p>	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.5 Crear procesos académicos y administrativos ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos ...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica que requieren las acreditaciones generales, profesionales y especializadas para ampliar la oferta hábil de educación a distancia basada en el inventario de necesidades y estudio de mercado.</p> <p>Objetivo 1.12 Fortalecer los procesos continuos de evaluación y de avalúo de todos los programas académicos subgraduados y graduados para mantener la calidad y las acreditaciones profesionales.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>neurociencia aplicada y tecnología para la salud.                  Diseñar programas de formación acelerada (<i>boot camps</i>) en programación, inteligencia artificial y marketing digital.                  Implementar dobles concentraciones y certificaciones que combinen conocimientos técnicos y humanísticos.                  Fortalecer los programas de intercambio y colaboración con universidades de América Latina, Europa y Asia.                  Desarrollar grados con doble titulación en alianza con instituciones extranjeras.                  Ofrecer cursos en inglés y español para atraer estudiantes internacionales.                  Facilitar oportunidades de pasantías y prácticas en empresas globales para los estudiantes.</p>		<p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p> <p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p>
<p>Desarrollar iniciativas para consolidar y fortalecer la categoría R2 de investigación y peritaje en todas las acreditaciones de los programas del recinto.</p>	<p>Aumentar la cantidad y calidad de investigaciones publicadas en revistas indexadas y asegurar la competitividad académica del recinto.                  Expandir y diversificar las Fuentes de Fondos Externos para la Investigación.                  Promover la creación de patentes y transferencia de tecnología para generar ingresos a través de la investigación aplicada.                  Establecer un comité permanente de acreditación que supervise de manera continua el cumplimiento de estándares y regulaciones.</p>	<p>Meta 1; Objetivo 1.1</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativos...</p> <p>Objetivo 7.5 Incrementar el número de proyectos colaborativos de investigación entre las unidades institucionales...</p> <p>Meta 8 Crear las condiciones que garanticen el reclutamiento y la retención de investigadores jóvenes según definido por los Institutos Nacionales...</p> <p>Objetivo 8.3 Ofrecer a los estudiantes, investigadores y docentes en programas de intercambio ...</p> <p>Meta 9 Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Digitalizar y centralizar los procesos de recolección de datos para facilitar las auditorías de acreditación.</p> <p>Desarrollar programas de capacitación docente para alinear las metodologías de enseñanza con los requisitos de acreditación.</p> <p>Establecer centros de investigación interdisciplinarios en áreas estratégicas como neurociencia, cambio climático, biotecnología y economía digital.</p> <p>Crear un programa de residencia virtual para investigadores internacionales que fomente el intercambio de conocimientos.</p> <p>Desarrollar una plataforma digital de datos abiertos donde los investigadores puedan compartir y visualizar avances científicos del recinto.</p>		<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p>
<p>Internacionalización: Generar nuevos acuerdos de ofrecimiento compartido con universidades en República Dominicana y Panamá.</p>	<p>Firmar convenios de doble titulación en áreas estratégicas como derecho, negocios, ciencias ambientales y tecnología.</p> <p>Desarrollar programas de cursos híbridos y en línea impartidos por profesores de ambas universidades.</p> <p>Permitir la transferencia de créditos y equivalencias para facilitar la movilidad estudiantil.</p> <p>Incluir módulos de intercambio cultural y experiencias internacionales en los programas.</p> <p>Establecer acuerdos con universidades como: Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) en República Dominicana, Universidad Tecnológica de</p>	<p>Meta 1; Objetivo 1.6</p>	<p>Meta 7 Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema ...</p> <p>Objetivo 7.2 Implementar políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado mediante ....</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.5 Establecer alianzas e intercambios académicos y profesionales de docentes y estudiantes con las comunidades y otras organizaciones locales e internacionales...</p> <p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Panamá (UTP) y Universidad de Panamá (UP) en Panamá.          Ministerios de Educación Superior en ambos países para facilitar la homologación de títulos.          Fomentar la creación de redes de investigación y peritaje internacional          Estimular la movilidad estudiantil y profesoral para intercambio académico.          Creación de una plataforma de educación virtual compartida.</p>		<p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p>
<p>Ofrecimientos Académicos en Florida y Nueva Jersey.</p>	<p>Establecer programas académicos compartidos con instituciones locales para facilitar la oferta de cursos de la UPR-RP en estos estados.          Establecer colaboraciones con universidades tales como:          Miami Dade College, Florida International University (FIU), University of Central Florida (UCF) en Florida.          Rutgers University, New Jersey Institute of Technology (NJIT), Montclair State University en Nueva Jersey.          Departamentos de Educación Estatales para el cumplimiento de normativas locales.          Desarrollar una plataforma educativa en línea con contenido en inglés y español para captar estudiantes de ambos estados.          Crear programas de educación continua y certificaciones profesionales accesibles a residentes de Florida y Nueva Jersey.</p>	<p>Meta 1; Objetivo 1.1</p>	<p>Meta 3 Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema ....</p> <p>Objetivo 3.1 Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales ...</p> <p>Meta 11 Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la Universidad.</p> <p>Objetivo 11.1 Fortalecer las relaciones con las comunidades vecinas en donde ubican las unidades institucionales a través de varios medios, tales como los programas de educación continua y Universidad Extendida (UNEX).</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Ofrecer cursos híbridos con sesiones presenciales en centros educativos aliados en ambos estados.</p> <p>Implementar un sistema de exámenes y evaluaciones en línea con validez internacional.</p> <p>Establecimiento de un Centro de Extensión Académica en Florida y Nueva Jersey</p> <p>Desarrollar programas de capacitación para profesionales y empresa.</p>		
Transformación Digital y Modernización de la Infraestructura Académica	<p>Creación de un Campus Digital Inteligente: Implementar tecnologías de vanguardia como inteligencia artificial, big data y realidad virtual en los procesos académicos.</p> <p>Desarrollo de Plataformas Educativas Avanzadas: Integrar herramientas digitales interactivas para mejorar la experiencia de aprendizaje en línea y presencial.</p> <p>Automatización y Digitalización de Servicios Académicos: Implementar un sistema de gestión académico-administrativo eficiente para reducir burocracia y mejorar la experiencia estudiantil.</p> <p>Renovación de la Infraestructura Tecnológica de Investigación: Invertir en laboratorios de última generación, supercomputadoras y acceso a bases de datos científicas internacionales.</p>	Meta 2; Objetivo 2.5	<p>Meta 1 Distinguir la oferta académica a través de programas académicos de alta calidad, pertinentes y competitivos...</p> <p>Objetivo 1.11 Fortalecer la infraestructura tecnológica ....</p> <p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas ....</p> <p>Objetivo 4.1 Implementar un sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del sistema universitario con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura para la toma de decisiones.</p> <p>Objetivo 4.5 Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades institucionales para agilizar y facilitar la colaboración ....</p>
Optimización de Recursos Financieros y Diversificación de Ingresos	<p>Establecer modelos de financiamiento innovadores mediante asociaciones público-privadas y generación de ingresos propios.</p>	Meta 3; Objetivo 3.3	<p>Meta 4 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>Crear un fondo de inversión universitaria para financiar becas, investigación y mantenimiento del recinto. Reestructurar procesos administrativos para eliminar gastos innecesarios y mejorar la eficiencia operativa.</p>		<p>Objetivo 4.7 Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física a través del sistema universitario siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades las necesidades académicas, de servicio y de investigación y creación.</p>
--	---	--	---



Plan de Acción de Necesidades Apremiantes, Estrategias Sugeridas, Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico UPR 2023-2028  
Universidad de Puerto Rico en Utuado

Acción	Estrategias Sugeridas	Alineamiento con Plan Estratégico Institucional	Alineamiento con Plan Estratégico Sistémico (PES)
Mejora en la captación de matrícula	<p>Facilitar que los estudiantes de todas las concentraciones del sistema de la UPR tomen los cursos generales de cualquier programa académico en los primeros dos años para mejorar la retención del sistema y atraer más estudiantes.</p> <p>Implementar campañas de concientización sobre la flexibilidad académica y las oportunidades de movilidad entre recintos.</p> <p>Desarrollar y ofrecer programas académicos innovadores, orientados a áreas de alta demanda laboral, enfocados tanto en la formación de egresados universitarios como en la educación continua para adultos.</p> <p>Fomentar alianzas con escuelas secundarias y comunidades locales para atraer a más estudiantes.</p> <p>Ofrecer <b>certificaciones con grado académico</b> en áreas de alta demanda (tecnología, salud, negocios, etc.), lo que permitiría a los estudiantes obtener habilidades especializadas y aumentar su</p>	<p>Asunto estratégico: Ambiente educativo Meta 1; Objetivos 1.2, 1.4,1.5</p>	<p>Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas, académicos de alta, calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para enriquecimiento de la experiencia universitaria, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 1.5: Crear procesos académicos y administrativos, ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes, dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos según su interés particular y potenciar su desarrollo máximo.</p> <p>Objetivo 1.6: Realizar acuerdos entre las unidades institucionales para establecer rutas directas que le faciliten al estudiante, su inserción del nivel, subgraduado al nivel graduado, apoyando el logro de metas académicas en menor tiempo y con menor costo, comparado con la oferta académica externa al sistema universitario.</p> <p>Meta 2: Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidades presencial, a distancia o híbrida.</p> <p>Objetivo 2.5:</p>



## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>empleabilidad, mientras cursan un grado académico.</p> <p>Mejorar el acceso a la universidad creando una residencia de estudiantes dentro del campus, lo que facilitaría la llegada de estudiantes de otras regiones y ofrecería una experiencia universitaria más completa.</p> <p>Educación a distancia, cursos híbridos virtuales: curso con reuniones por video conferencia.</p> <p>Cursos híbridos: Requieren asistencia física en el recinto en las fechas acordadas.</p> <p>Cursos totalmente en línea: Ofrecen 100% en línea.</p>		<p>Asegurar el acceso a los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles, de acuerdo con las necesidades de todos los estudiantes, especialmente los reclutados bajo los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 2.6: Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académico-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p>
<p>Limpieza de la finca de 118 cuerdas (solo 12 cuerdas en uso).</p>	<p>Realizar un inventario y evaluación del estado actual de la finca, identificando áreas prioritarias para la limpieza y rehabilitación.</p> <p>Solicitar apoyo a los alcaldes de Utuado, Adjuntas y Jayuya para la limpieza de la finca, buscando colaboración con los municipios para compartir recursos y mano de obra.</p> <p>Implementar un plan de mantenimiento continuo para la finca, asegurando su uso adecuado y evitando el deterioro.</p> <p>Fortalecer la finca con los estudiantes para la instalación de una granja de gallinas ponedoras,</p>		<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades, las necesidades académicas de servicio y de investigación y creación.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>cultivo de hortalizas, producción de miel o café.</p> <p>Crear proyectos agrícolas sostenibles como la venta de productos orgánicos (frutas, verduras) generados en la finca.</p> <p>Establecer un negocio de venta de composta o abono orgánico producido por los residuos generados en la finca.</p> <p>Desarrollar actividades educativas y talleres sobre sostenibilidad y agricultura, cobrando una tarifa para generar ingresos adicionales</p> <p>Organizar giras escolares o visitas de estudiantes de otros pueblos para conocer la producción de la finca, promoviendo el interés por la agricultura y la sostenibilidad, y generando ingresos a través de tarifas de entrada o actividades educativas.</p>		
Gestión de recursos financieros	<p>Revisar las estrategias de recaudación de fondos, incluyendo donaciones y alianzas con empresas locales.</p> <p>Optimizar el uso del presupuesto institucional y buscar alternativas para aumentar los ingresos propios del recinto.</p> <p>Fomentar la participación de exalumnos en actividades de recaudación.</p>	<p>Asunto estratégico: Gestión Sostenible Meta 4: Objetivos 4.1, 4.3, 4.5</p>	<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades, las necesidades académicas de servicio y de investigación y creación.</p>
Mejorar la comunicación interna y externa.	<p>Crear canales de comunicación efectivos entre los estudiantes, el</p>		

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>personal académico y administrativo.                  Desarrollar una plataforma digital para mantener a la comunidad universitaria informada sobre noticias y eventos del recinto.                  Establecer una estrategia de comunicación para posicionar al recinto en medios externos, aumentando su visibilidad.</p>		
<p>Apoyo a la salud mental de los estudiantes</p>	<p>Crear y promover programas de bienestar y salud mental, especialmente dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.                  Fortalecer los servicios de consejería psicológica dentro del recinto.                  Establecer actividades y talleres para la gestión de estrés y ansiedad.</p>	<p>Asunto estratégico: Ambiente educativo                  Meta 1; Objetivo 1.6</p>	<p>Meta 1:                  Distinguir la oferta académica a través de programas, académicos de alta, calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para enriquecimiento de la experiencia universitaria, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 1.5:                  Crear procesos académicos y administrativos, ágiles y susceptibles al avalúo continuo que viabilicen la movilidad presencial o virtual de estudiantes, dentro del sistema universitario para que se beneficien de la variada oferta de cursos según su interés particular y potenciar su desarrollo máximo.</p> <p>Objetivo 1.6:                  Realizar acuerdos entre las unidades institucionales para establecer rutas directas que le faciliten al estudiante, su inserción del nivel, subgraduado al nivel graduado, apoyando el logro de metas académicas en menor tiempo y con menor costo, comparado con la oferta académica externa al sistema universitario.</p> <p>Meta 2:                  Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidades presencial, a distancia o híbrida.</p> <p>Objetivo 2.5:</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			<p>Asegurar el acceso a los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles, de acuerdo con las necesidades de todos los estudiantes, especialmente los reclutados bajo los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 2.6: Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académico-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p>
Promoción de la investigación	<p>Fomentar la creación de grupos de investigación interdisciplinarios en áreas estratégicas.</p> <p>Buscar alianzas con organizaciones gubernamentales y privadas para financiar proyectos de investigación.</p> <p>Establecer incentivos para los profesores que presenten propuestas de investigación.</p>	<p>Asunto estratégico: Investigación y creación</p> <p>Meta 2; Objetivos 2.1, 2.3</p>	<p>Meta 3: Promover el aprendizaje de por vida y la diversidad de la facultad del sistema universitario, fomentando su participación en actividades de adiestramiento y desarrollo para la docencia, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondos nuevos dirigido a fortalecer la excelencia académica.</p> <p>Objetivo 3.1: Promover las mejores prácticas de educación continua y de capacitación profesional alineadas con estándares internacionales de calidad para mantener actualizado al personal docente en la enseñanza, el emprendimiento, la investigación y la búsqueda de fondo externo en su área de especialidad.</p> <p>Objetivo 3.2: Aumentar la colaboración del personal docente para el desarrollo de iniciativas de investigación y búsqueda de fondos externos en todas las unidades institucionales del sistema universitario.</p> <p>Meta 7: Facilitar la colaboración entre investigadores dentro y fuera del sistema universitario para establecer redes, consorcios y grupos colaborativo de docentes o investigadores con líneas de investigación similares o complementarias para procurar el éxito en la búsqueda y captación de fondos e incrementar la creación del conocimiento por medio de las ciencias y las artes, y su divulgación en todos los ámbitos.</p> <p>Objetivo 7.1:</p>

			<p>Crear una agenda de investigación sistémica para establecer una trayectoria estratégica de los esfuerzos académicos y administrativos en la búsqueda de fondos externos.</p> <p>Objetivo 7.2: Implementar políticas que apoyen en la movilidad docente y estudiantil al nivel subgraduado, mediante colaboraciones de investigación y creación, multidisciplinaria, interdisciplinarias y transdisciplinarias, particularmente en áreas prioritarias para el desarrollo socioeconómico del país.</p> <p>Objetivo 7.3: Ampliar el apoyo a la búsqueda y captación de fondos externos para la investigación, dirigida a la creación e innovación del conocimiento en todas sus vertientes.</p> <p>Objetivo 7.4: Crear centros a través del sistema universitario, en áreas de especialidad de la facultad para fomentar la investigación colaborativa en las humanidades, administración de empresas, las ciencias sociales y otras áreas del saber para atraer la inversión de fondos mayores en apoyo a la labor creativa y la producción intelectual.</p> <p>Meta 9: Incrementar la participación de estudiantes en la investigación y la labor creativa como parte integral de la experiencia universitaria.</p> <p>Objetivo 9.1: Incentivar que los programas académicos subgraduados y graduados incluyen la participación Formal de sus estudiantes, en proyectos de labor, creativa, investigación o innovación en su área de estudio.</p> <p>Objetivo 9.2: Promover el reconocimiento de la investigación, labor, creativa e innovación de docentes y estudiantes subgraduados y graduados, mediante la adopción de una plataforma sistémica.</p> <p>Objetivo 9.3:</p>
--	--	--	--

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			Aumentar la divulgación de la labor creativa e investigativa, a través de plataformas digitales de la institución y de medios sociales de libre acceso.
Abrir oficina de actividades culturales	<p>Establecer una oficina de actividades culturales dentro del recinto para coordinar eventos y programas que promuevan la diversidad cultural, las artes y la integración de la comunidad universitaria.</p> <p>Organizar festivales culturales, exposiciones de arte, presentaciones musicales, teatro y otras actividades culturales que involucren a estudiantes, facultad y la comunidad local.</p> <p>Fomentar alianzas con instituciones culturales locales y nacionales para realizar eventos conjuntos y dar visibilidad a los talentos de la comunidad universitaria.</p> <p>Crear un programa de voluntariado estudiantil para ayudar en la organización de actividades culturales, brindando una experiencia extracurricular valiosa para los estudiantes.</p> <p>Ofrecer un espacio dentro del recinto para la expresión artística y cultural de los estudiantes, facilitando la creación de una identidad universitaria culturalmente rica.</p>	<p>Asunto estratégico: Ambiente educativo</p> <p>Meta 1; Objetivo 1.7</p>	<p>Meta 11: Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la universidad.</p> <p>Objetivo 11.2: Habilitar los espacios infraestructura dedicados a la actividad cultural, incluyendo la reforestación.</p> <p>Objetivo 11.3: Aumentar la producción cultural de la universidad mediante la programación de una oferta a estos fines en todas las unidades institucionales del sistema universitario para uso y disfrute de la comunidad universitaria y general.</p> <p>Objetivo 11.4: Desarrollar charlas, talleres, seminarios e investigación que resalten la riqueza y transdisciplinariedad en la producción cultural, a fin de producir nuevos saberes en la materia y resaltar su impacto en el desarrollo socioeconómico del país.</p>
Apoyo a la población no tradicional	<p>Desarrollar programas específicos de apoyo para estudiantes adultos, trabajadores de medio tiempo y otros miembros de la población no tradicional.</p> <p>Ofrecer horarios de clases más flexibles y adaptados a las</p>	<p>Asunto estratégico: Ambiente educativo</p> <p>Meta 1; Objetivo 1.3</p>	<p>Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas, académicos de alta, calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para enriquecimiento de la experiencia universitaria, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

	<p>necesidades de esta población, incluyendo opciones nocturnas y los fines de semana.</p> <p>Crear plataformas de apoyo en línea para facilitar el acceso a recursos académicos y administrativos a aquellos estudiantes que no pueden asistir presencialmente.</p> <p>Implementar programas de tutoría y mentoría adaptados a las necesidades de los estudiantes no tradicionales, ayudándoles a equilibrar sus responsabilidades familiares, laborales y académicas.</p> <p>Ofrecer becas o ayudas económicas específicas para estudiantes no tradicionales, que puedan tener más dificultades para acceder a la educación superior debido a su situación económica o laboral.</p>		<p>Objetivo 1.2: Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes, la evolución de las disciplinas y las tendencias novedosas a nivel global para formar profesionales de vanguardia.</p> <p>Meta 2: Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidades presencial, a distancia o híbrida.</p> <p>Objetivo 2.5: Asegurar el acceso a los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles, de acuerdo con las necesidades de todos los estudiantes, especialmente los reclutados bajo los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 2.6: Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académico-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p>
<p>Mejora de la infraestructura física</p>	<p>Realizar una evaluación exhaustiva de las condiciones de los edificios y espacios comunes.</p> <p>Desarrollar un plan de renovación y mantenimiento de infraestructuras prioritarias.</p> <p>Gestionar fondos de infraestructura con el apoyo de la comunidad universitaria y entidades externas.</p>		<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales, mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del sistema universitario.</p> <p>Objetivo 4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física, a través del sistema universitario, siguiendo los principios de sostenibilidad y estableciendo como prioridades, las necesidades académicas de servicio y de investigación y creación.</p>

## PLAN ACADÉMICO & ADMINISTRATIVO DR. HÉCTOR A. RÍOS MAURY

			<p>Meta 11: Fomentar la actividad cultural en todas las unidades institucionales para el disfrute de las comunidades dentro y fuera de la universidad.</p> <p>Objetivo 11.2: Habilitar los espacios infraestructura dedicados a la actividad cultural, incluyendo la reforestación.</p>
Inclusión y equidad en el acceso a la educación	<p>Implementar políticas que favorezcan la inclusión de estudiantes de diversos orígenes y condiciones.</p> <p>Crear becas y apoyos económicos para estudiantes en situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>Ofrecer servicios de orientación y apoyo a estudiantes con discapacidades.</p>		<p>Meta 1: Distinguir la oferta académica a través de programas, académicos de alta, calidad, pertinentes y competitivos en modalidad presencial, a distancia e híbrida para atraer a un mayor número de estudiantes al sistema universitario para enriquecimiento de la experiencia universitaria, a través de los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 1.2: Actualizar las políticas para facilitar la innovación curricular y la creación de programas académicos nuevos subgraduados y graduados que atiendan las preferencias de nuevos perfiles de estudiantes, la evolución de las disciplinas y las tendencias novedosas a nivel global para formar profesionales de vanguardia.</p> <p>Meta 2: Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores del país y ampliar el ofrecimiento de programas técnicos y ocupacionales autofinanciables para atraer a un mayor número de estudiantes en modalidades presencial, a distancia o híbrida.</p> <p>Objetivo 2.5: Asegurar el acceso a los programas de consejería, de servicios académicos y estudiantiles, de acuerdo con las necesidades de todos los estudiantes, especialmente los reclutados bajo los principios de diversidad, equidad e inclusión.</p> <p>Objetivo 2.6: Fortalecer y aumentar los servicios estudiantiles que apoyen de forma holística el proceso académico-formativo para que puedan alcanzar el éxito estudiantil.</p>



## **XI. PONDERACIONES SOBRE PRESUPUESTO Y REESTRUCTURACIÓN FISCAL EN LA OPERACIÓN DE LA UPR**

---

### **Presupuesto y Finanzas**

La Universidad de Puerto Rico (UPR) enfrenta retos significativos en términos presupuestarios, que impactan su estabilidad financiera y capacidad operativa. Estos desafíos incluyen:

#### **Retos presupuestarios:**

1. Reducción de asignaciones gubernamentales: Durante los últimos años, la UPR ha visto una disminución en los fondos asignados por el gobierno central, en parte debido a las medidas de austeridad impuestas por la Junta de Supervisión Fiscal bajo la Ley PROMESA y los desafíos fiscales del gobierno central.
2. Aumento de los costos operativos: La universidad enfrenta costos crecientes en mantenimiento, tecnología, salarios y beneficios para empleados, en un contexto de recursos cada vez más limitados.
3. Dependencia de la matrícula: La disminución en la cantidad de estudiantes matriculados reduce aún más los ingresos generados por las matrículas, agravando el problema de flujo de fondos.

#### **Falta de nuevos ingresos:**

1. Limitada diversificación de ingresos: Aunque la UPR tiene potencial para generar ingresos mediante patentes, proyectos de investigación y colaboración con el sector privado, la falta de un enfoque estratégico en estas áreas limita las oportunidades de diversificación.
2. Competencia externa: La proliferación de instituciones privadas de educación superior y plataformas educativas en línea representa un desafío para captar nuevos estudiantes y aumentar ingresos. La UPR ha sido muy tímida en implementar medidas que la coloquen en posición de competir contra las instituciones de educación superior privadas.
3. Insuficiencia en fondos externos: Aunque se reciben fondos federales y de otros donantes, no son suficientes para compensar las reducciones presupuestarias.

#### **Presupuesto**

- Logros: La UPR logró consolidar un presupuesto de \$1,254 millones para el año fiscal 2024-2025 y completar hitos requeridos por la JSF sobre \$102 millones adicionales condicionados.

## Retos y Desafíos:

- La UPR ha enfrentado recortes constantes en la asignación de fondos del gobierno central, reducidos en un 38% desde 2017.
- Aunque se cumplió con varios hitos, otros, como la diversificación de ingresos mediante nuevos programas académicos o alianzas internacionales, han progresado lentamente.
- El déficit estructural de la UPR excede en estos momentos la cantidad de \$63 MM. No se han tomado medidas significativas para reducir este déficit.

## Reducción de Gastos

- Logros: Se implementaron un número limitado de medidas de austeridad para optimizar recursos y mantener operaciones.

## Retos:

- Las medidas de reducción han generado descontento entre empleados y estudiantes, afectando la moral institucional.
- Persisten áreas ineficientes en la estructura administrativa y académica, limitando el impacto positivo de las reducciones implementadas.

## Uso de Fondos Federales y Estatales

Uno de los mayores desafíos ha sido el manejo y uso de fondos asignados para mitigar las dificultades financieras de la UPR. La Junta de Supervisión Fiscal (JSF) ha señalado problemas recurrentes en la proyección presupuestaria y en la asignación de recursos internos, afectando la sostenibilidad de ciertos recintos. Por ejemplo, el Recinto de Ciencias Médicas recibió una advertencia de la *Middle States Commission on Higher Education* (MSCHE) sobre riesgos para su acreditación debido a problemas financieros y de gestión. Estos retos, agravados por una deficiencia en la cobranza de fondos históricos adeudados al recinto, reflejan carencias administrativas significativas en la dirección institucional.

## Fondos Federales FEMA y CDBG-DR

- Logros: Se gestionaron más de \$1.1 mil millones en fondos de FEMA y CDBG-DR para infraestructura afectada por desastres naturales.

## Retos:

- Los proyectos financiados han avanzado lentamente, enfrentando críticas por retrasos en su implementación.
- La UPR no ha maximizado el uso de estos fondos para generar un impacto inmediato en las instalaciones y servicios.

## Captación de Fondos Externos

- Logros: Se firmaron acuerdos con agencias como la Oficina del Censo y el Departamento de Comercio de EE. UU.

### Retos:

- La captación de fondos externos sigue siendo limitada, con pocas iniciativas para involucrar al sector privado y filantrópico.
- La UPR no ha alcanzado el nivel de competitividad esperado para obtener subvenciones externas mayores.

Además, la UPR no ha utilizado eficazmente \$102 millones de fondos suplementarios, aprobados por la JSF, que estaban disponibles (la UPR todavía no ha recibido \$45 MM del fondo del año pasado por incumplimiento con los hitos propuestos), lo que generó cuestionamientos sobre la capacidad administrativa para ejecutar programas y maximizar los recursos financieros otorgados.

## Transformación Institucional y Académica

### Matrícula y Nuevos Ingresos

- Logros: En 2024, la matrícula universitaria aumentó por primera vez desde 2016, gracias a estrategias de reclutamiento.

### Retos:

- La caída acumulada de matrícula desde 2017 no ha sido revertida completamente, reflejando una recuperación insuficiente frente a las expectativas de crecimiento.
- No se han alcanzado metas significativas para atraer estudiantes internacionales en los niveles esperados.

### Transformación Institucional y Académica

- Logros: Se introdujeron plataformas digitales y programas en línea para modernizar la oferta educativa.

### Retos:

- Los planes de transformación académica carecen de metas claras en términos de retención estudiantil y diversificación de la oferta académica.
- La burocracia administrativa sigue siendo un obstáculo significativo para la implementación de cambios estructurales.

En el ámbito académico, la UPR ha tenido dificultades para mantener el prestigio de sus programas en medio de recortes presupuestarios y la pérdida de personal docente clave, lo que afecta tanto la calidad educativa como la competitividad de la institución a nivel internacional.

## **Retos Académicos**

La Universidad de Puerto Rico (UPR) enfrenta varios desafíos académicos que requieren atención para mantener y mejorar la calidad educativa y su relevancia en el desarrollo socioeconómico del país.

### **Duplicidad de programas académicos:**

La existencia de programas similares en diferentes recintos de la UPR conduce a una asignación ineficiente de recursos y a la fragmentación de esfuerzos académicos. Para abordar este problema, la UPR ha implementado políticas específicas. La Certificación Número 92 (2008-2009) de la Junta de Gobierno establece directrices para evitar la duplicidad de programas, promoviendo la consolidación y coordinación entre recintos para optimizar recursos y fortalecer la oferta académica. Esta directriz no ha sido cabalmente implementada por la actual administración afectando de manera negativa las finanzas institucionales.

### **Necesidad de programas técnicos en apoyo a la industria:**

La UPR reconoce la importancia de alinear su oferta académica con las demandas del sector industrial y tecnológico de Puerto Rico. En respuesta, ha desarrollado programas técnicos diseñados para satisfacer estas necesidades:

7. Tecnología de Ingeniería de Instrumentación y Sistemas de Control: Ofrecido en la UPR en Carolina, este programa prepara tecnólogos competentes en automatización industrial, proporcionando una educación técnica sólida en controladores lógicos programables (PLC) y otros sistemas de control.
8. Tecnología en Ingeniería Mecatrónica: También en la UPR en Carolina, este programa interdisciplinario combina mecánica, electrónica y control, formando profesionales capaces de integrarse en industrias que requieren habilidades en automatización y sistemas inteligentes.

Además, la UPR a nivel de recintos, ha establecido colaboraciones con la industria para asegurar que los programas académicos estén actualizados y alineados con las tendencias y necesidades del mercado laboral. Estas iniciativas buscan no solo mejorar la empleabilidad de los graduados, sino también contribuir al desarrollo económico y tecnológico de Puerto Rico.

En resumen, la UPR enfrenta el desafío de racionalizar su oferta académica para evitar duplicidades y, al mismo tiempo, expandir y fortalecer programas técnicos que respondan a las necesidades actuales de la industria, asegurando una educación pertinente y de calidad para sus estudiantes.

## **Nuevos Ingresos y Matrícula**

La atracción de nuevos ingresos mediante matrículas y contratos externos ha sido otra área problemática no atendida de manera efectiva por la actual administración. A pesar de un aumento en las tasas de matrícula, los ingresos generados no han compensado las reducciones presupuestarias. Esto se debe en parte al descenso en la matrícula estudiantil y la falta de estrategias efectivas para atraer estudiantes internacionales o diversificar las fuentes de ingresos, como colaboraciones con el sector privado o asociaciones estratégicas.

## **Reestructuración del Sistema Universitario**

La necesidad de reestructurar las unidades institucionales del sistema de la Universidad de Puerto Rico (UPR) responde a varios factores relacionados con la sostenibilidad financiera, la eficiencia operativa y la pertinencia académica. Estos factores son clave para garantizar que la institución pueda cumplir su misión educativa y su compromiso con el desarrollo de Puerto Rico. A continuación, se destacan las razones y los retos de esta reestructuración:

### **1. Sostenibilidad financiera**

- Reducción en los presupuestos: La UPR enfrenta recortes presupuestarios significativos debido a la crisis fiscal del gobierno de Puerto Rico y las medidas de austeridad impuestas por la Junta de Supervisión Fiscal. Esto ha llevado a la necesidad de reducir costos operativos en todas las unidades.
- Duplicidad de funciones: En el sistema de 11 recintos, se observa duplicación en funciones administrativas y programas académicos similares que podrían centralizarse para ahorrar recursos.

### **2. Eficiencia operativa**

- Consolidación de funciones administrativas: La centralización de servicios como finanzas, recursos humanos y tecnología podría generar ahorros importantes y simplificar procesos. Este proceso ha sido encaminado, pero no estructurado adecuadamente.

- Optimización de infraestructura: Algunos recintos tienen capacidades subutilizadas en términos de espacio físico y personal. Una reorganización podría maximizar el uso de estas instalaciones.
- Flexibilidad organizacional: La estructura actual, que trata a cada recinto como una unidad autónoma, dificulta una coordinación ágil entre los campus para responder a retos comunes.

### 3. Pertinencia académica

- Eliminación de duplicidad en programas: Muchos programas académicos son redundantes en diferentes recintos. Reestructurar la oferta académica puede ayudar a concentrar recursos en programas de alta demanda y eliminar los de baja matrícula.
- Adaptación a las demandas laborales: La reorganización permite ajustar la oferta académica para atender mejor las necesidades del mercado laboral, incluyendo programas técnicos y profesionales relevantes.

### 4. Equidad y acceso

- Preservar la cobertura geográfica: Una reestructuración debe garantizar que los estudiantes en todas las regiones de Puerto Rico mantengan acceso a una educación de calidad.
- Impacto en las comunidades: Las unidades de la UPR tienen un impacto significativo en las comunidades locales; por lo tanto, cualquier reestructuración debe considerar cómo minimizar efectos adversos en estas regiones.

### Modelos de reestructuración posibles

1. Consolidación de recintos cercanos: Fusionar recintos cercanos geográficamente, como el de Arecibo con Bayamón, para reducir costos operativos.
2. Especialización por campus: Asignar enfoques especializados a cada recinto, evitando la duplicación de programas similares en múltiples lugares.
3. Reorganización administrativa centralizada: Crear una estructura administrativa única que supervise a todos los recintos, reduciendo redundancias en la gestión.

### Retos de implementar la reestructuración

1. Requerimientos legales: Cambios estructurales pueden requerir la aprobación de la Junta de Supervisión Fiscal, ajustes en la Ley Universitaria y agencias acreditadoras.

2. Garantizar calidad educativa: La reorganización debe hacerse sin comprometer la calidad académica ni la acreditación de los programas.

En resumen, la reestructuración de las unidades institucionales del sistema UPR es una necesidad estratégica para asegurar la sostenibilidad y relevancia de la universidad. Sin embargo, requiere un plan claro, diálogo con las partes interesadas y un enfoque centrado en mantener la misión educativa, la sostenibilidad financiera y pertinencia del sistema universitario y el acceso equitativo a la educación superior en Puerto Rico.

## Retos Relacionados a las Acreditaciones Institucionales

En total la UPR requiere \$14.7 para atender 258 acreditaciones. Sin embargo, la administración universitaria no ha cuantificado el costo relacionado al cumplimiento con los estándares y requerimientos de las acreditaciones. Esta cantidad podría exceder los \$100 MM.

## Retos Laborales

La Universidad de Puerto Rico (UPR) enfrenta diversos retos laborales que afectan tanto a su personal docente como no docente. Entre los principales desafíos se encuentran:

### 1. Condiciones laborales y salariales:

- Precariedad laboral: Un número significativo de profesores trabaja sin plaza fija, lo que implica contratos temporales y falta de estabilidad laboral. Esta situación ha sido denunciada por organizaciones que exigen equidad laboral para estos docentes.
- Escalas salariales desactualizadas: La UPR inició en 2021 un proceso para revisar y actualizar el plan de clasificación de puestos y retribución del personal no docente, ya que no se había revisado en su totalidad desde 1977.

### 2. Demandas salariales:

- Reclamos de aumentos: Los profesores han solicitado incrementos salariales para recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años. Estas demandas buscan mejorar las condiciones económicas del personal docente y atraer talento cualificado.
- Negociaciones pendientes: Aunque se han iniciado procesos de revisión salarial, aún persisten negociaciones para concretar aumentos y ajustes que satisfagan las expectativas del personal.

### **3. Impacto de la sindicalización docente:**

- **Formación del sindicato:** En octubre de 2023, la Asociación Puertorriqueña de Profesores Universitarios (APPU) fue seleccionada como representante sindical de los docentes de la UPR, obteniendo el 97% de los votos en una elección histórica.
- **Negociación colectiva:** Con la APPU como sindicato oficial, se espera que las negociaciones sobre condiciones laborales, salariales y beneficios. El impacto de estas negociaciones podría ascender a \$100 MM anuales. Las demandas laborales de los docentes, aunque muy probablemente justas deben ir acompañadas por un aumento en los ingresos institucionales para atemperar su impacto económico sobre la institución.

La combinación de estos factores representa tanto desafíos como oportunidades para la UPR. La atención a las demandas salariales y la efectiva implementación de la negociación colectiva serán cruciales para mejorar el ambiente laboral y la calidad educativa en la institución. En este ambiente de delicadas y tensas negociaciones, el liderazgo de la Presidencia será crucial.

### **Fondo de Retiro y Déficit Actuarial**

El Fondo de Retiro de la Universidad de Puerto Rico (UPR) enfrenta un déficit actuarial significativo (\$2.7 billones), un tema que ha sido motivo de preocupación en los últimos años. Según los planes fiscales presentados a la Junta de Supervisión Fiscal (JSF), la UPR no ha realizado aportaciones patronales consistentes al fondo de retiro, contribuyendo al agravamiento del déficit.

### **Falta de Pago de Aportaciones Patronales**

Un factor clave en la crisis del Fondo de Retiro ha sido la omisión de aportaciones patronales en años recientes (aproximadamente un déficit de \$100 MM), lo que ha contribuido directamente al déficit actuarial. Esto ha incrementado el riesgo de insolvencia del fondo, afectando tanto a empleados activos como a jubilados.

### **Demandas Judiciales**

La inestabilidad financiera del Fondo de Retiro ha derivado en demandas judiciales por parte de organizaciones laborales y empleados, quienes han denunciado la falta de cumplimiento con las aportaciones patronales.



Estas demandas reflejan un deterioro en la relación institucional entre la administración universitaria y los grupos laborales, así como una percepción de incumplimiento de las responsabilidades fiduciarias de la universidad.

Específicamente, la Junta de Retiro de la Universidad de Puerto Rico (UPR) radicó una demanda alegando que dejaron de realizar el pago de las aportaciones patronales presupuestadas para el Fideicomiso del Sistema de Retiro durante el año fiscal 2023-24. La demanda reclama daños y perjuicios ascendentes a \$10 millones, así como daños punitivos no menores de un millón de dólares contra los demandados y sus respectivas sociedades de gananciales.

## **Consideraciones sobre las Relaciones Funcionales y Estratégicas**

El manejo del Fondo de Retiro de la UPR evidencia serias deficiencias en la administración financiera y en el cumplimiento de obligaciones legales. La falta de estrategias claras para resolver el déficit actuarial y atender las demandas judiciales ha generado tensiones tanto internas como externas, perjudicando la estabilidad institucional. Es crucial que la UPR implemente reformas urgentes para garantizar la sostenibilidad del sistema y restaurar la confianza de empleados, jubilados y la JSF en la capacidad administrativa de la universidad.

## **Relación con la Junta de Gobierno de la UPR**

La Junta de Gobierno, principal órgano rector de la UPR, ha supervisado la gestión presidencial en medio de un panorama financiero crítico. La presidencia ha trabajado dentro de los parámetros establecidos por la Junta, ha enfrentado críticas relacionadas con la sostenibilidad financiera del sistema y el manejo de los recortes presupuestarios.

La Junta tiene una composición mixta, incluyendo representantes de los sectores académico, estudiantil y gubernamental, lo que a veces genera desacuerdos sobre la gobernanza universitaria y las estrategias para enfrentar las reducciones presupuestarias y el déficit actuarial. La Junta de Supervisión Fiscal (JSF) en coordinación con la UPR desarrolló un plan de transformación institucional conteniendo 30 iniciativas. La JSF se comprometió a financiar las mismas para lograr la transformación académica y administrativa del sistema UPR proveyendo sobre \$100 millones anuales adicionales.

## **Relación con la Junta Universitaria**

La Junta Universitaria, que incluye representantes de los recintos y facultades, ha expresado preocupación por la falta de estrategias claras de transformación institucional y académica.

## Retos Principales de la Administración

Entre los retos principales se encuentran los siguientes:

1. **Gobernanza interna:** Tensiones recurrentes entre los distintos cuerpos administrativos de la UPR reflejan la dificultad de alinear intereses diversos dentro del sistema universitario.
2. **Transformación institucional:** A pesar de promesas de cambio, la falta de una implementación efectiva de planes estratégicos ha generado críticas de sectores clave.
3. **Relaciones externas:** Las diferencias con la Junta de Gobierno, la Junta universitaria, la legislatura y el manejo de propuestas de gobernanza reflejan un desafío constante.

En resumen, ha enfrentado retos significativos en su relación con los órganos administrativos y políticos, con opiniones negativas sobre su capacidad para enfrentar las demandas críticas de la UPR en un contexto de crisis fiscal y operativa.

## Presupuesto de la UPR FY 2026: Estrategia para la Transformación y la Sostenibilidad

El presupuesto de la Universidad de Puerto Rico (UPR) para el año fiscal 2026 es un instrumento esencial para garantizar su funcionamiento y evolución, reafirmando su compromiso con la excelencia académica, la innovación y el bienestar estudiantil. En un contexto de desafíos económicos, la UPR apuesta por una planificación estratégica y una asignación eficiente de los recursos para mantenerse como un pilar fundamental del desarrollo social, cultural y económico de Puerto Rico.

## Fuentes de Ingresos y Diversificación Financiera

El presupuesto de la UPR se compone de asignaciones del gobierno central, ingresos por matrícula y servicios estudiantiles, así como fondos externos provenientes de becas y donaciones. Aunque la asignación gubernamental sigue siendo una fuente clave, la universidad ha fortalecido su autosuficiencia financiera a través de estrategias innovadoras como alianzas con el sector privado y la expansión de programas de educación continua.

Además, la UPR impulsa la generación de ingresos mediante la investigación aplicada en áreas emergentes como inteligencia artificial, biotecnología y energías renovables, permitiéndole acceder a fondos de entidades gubernamentales y privadas. Estas iniciativas posicionan a la universidad como un referente en innovación y desarrollo científico, asegurando su relevancia en el mercado global del conocimiento.

## **Educación Continua y Formación de la Fuerza Laboral**

Un componente clave de la sostenibilidad financiera de la UPR es la educación continua, con programas de formación especializada y carreras cortas alineadas a las demandas del mercado laboral. Esto no solo permite ampliar su base de estudiantes, sino que también fortalece su impacto en la capacitación de la fuerza laboral en Puerto Rico. Al ofrecer certificaciones y programas ágiles, la universidad atrae profesionales en búsqueda de actualización y *Reskilling*, generando ingresos adicionales sin depender exclusivamente de programas de grado tradicionales.

## **Innovación en Agricultura y Desarrollo Económico**

Otro pilar en la diversificación de ingresos es la agricultura, un sector con gran potencial para la UPR. A través de proyectos agroindustriales en distintos recintos, la universidad no solo fomenta la investigación y la educación en este campo, sino que también genera ingresos mediante la comercialización de productos agrícolas y la colaboración con empresas del sector privado. Este enfoque refuerza la autosuficiencia financiera y el compromiso de la UPR con prácticas agrícolas sostenibles, posicionándola como líder en innovación agroindustrial.

## **Hacia una Universidad Financiera y Académicamente Sostenible**

El presupuesto de la UPR para 2026 refleja una visión estratégica centrada en la sostenibilidad y la transformación institucional. A través de la diversificación de ingresos, la apuesta por la investigación y el fortalecimiento de la educación continua, la universidad busca consolidarse como un modelo de excelencia académica y autosuficiencia financiera. Con estos esfuerzos, la UPR no solo enfrenta los desafíos del presente, sino que se proyecta como una institución más resiliente, competitiva e innovadora a nivel global.

## **Resumen de las Acciones de Transformación y Generación de Ingresos por Recinto**

Ante un aumento del déficit anual, que podría fundamentarse en la reducción de estudiantes matriculados y que podría provocar una disminución de aproximadamente \$90 millones (estimados lo que constituye un aumento en el déficit actual) acumulados desde este momento hasta el año 2030. La Universidad de Puerto Rico (UPR) requiere de una estrategia integral y multisectorial que permita generar más de \$100 millones anuales en ingresos adicionales. Este plan establece metas concretas por recinto, con acciones específicas de corto y mediano plazo, con enfoque en sostenibilidad financiera, innovación educativa, vinculación comunitaria y alianzas estratégicas.

<b>Recinto</b>	<b>Meta Anual de Ingresos Nuevos</b>
UPR Río Piedras	\$25,000,000
UPR Mayagüez	\$31,000,000
Recinto de Ciencias Médicas	\$40,000,000
UPR Bayamón	\$7,000,000
UPR Carolina	\$6,000,000
UPR Humacao	\$6,000,000
UPR Arecibo	\$5,000,000
UPR Cayey	\$5,000,000
UPR Ponce	\$4,000,000
UPR Utuado	\$3,000,000
UPR Aguadilla	\$3,000,000
<b>TOTAL</b>	<b>\$135,000,000.00</b>

Total, anual proyectado a partir del 2027: \$135,000,000. La generación de una nueva cultura de ingresos propios permitirá que a partir del 2030 la sostenibilidad financiera de la institución será más sólida y autosuficiente. La cifra de 135 millones anuales, si hacemos las cosas bien aumentará a partir del 2032.

El gran reto que debemos enfrentar y atender es como podremos lograr que estos ingresos sean viables para la operación administrativa de la institución. Para ello será necesario abrir un dialogo con la legislatura de modo de lograr las modificaciones necesarias que permitan usos innovadores dentro del marco de la ley. Por ejemplo, es un error asociar el concepto recurrente con el concepto permanente. Ciertamente en economía podemos llamar recurrente a todo ingreso cuya durabilidad de tiempo sea precisable. Por tanto podríamos viabilizar escenarios de uso variado del dinero cuya proyección pueda ser precisada en un número de años. Esto permitiría una nueva eficacia en el uso de fondo presupuestarios para suplir necesidades institucionales, incluso en el área de salario y compensación por medio de bonos salariales a empleados por tiempo definido.

Todo este calculo es conservador porque no es fácil cambiar en poco tiempo una cultura que no tiene una fuerte tradición de autosuficiencia. No obstante este plan cambiará la ruta del barco desde el día uno y ya en dos años estaremos generando notables ingresos propios. Esto unido a toda la transformación que proponemos nos permitirá también aspirar a amplias donaciones, de inversionista empresariales y comunitarios que confiarían mucho más de lo que confían hoy en nuestra querida UPR. Esta nueva realidad también la insertaríamos en la redefiniciones legislativas que la UPR tendrá con el parlamento puertorriqueño y el congreso de los Estados Unidos. Todo esto debe ejecutarse de modo transparente ante el pueblo puertorriqueño, el gobierno de Puerto Rico, todas las comunidades de UPR, el gobierno Federal y la Junta de Supervisión Fiscal.

## UPR Río Piedras

- Desarrollar centro internacional de formación en IA, neurociencia y sostenibilidad.
- Alquiler del teatro, plazas culturales y residencias renovadas.
- Programas de grados en inglés para estudiantes internacionales.
- Micro credenciales y *boot camps* para profesionales.
- Energía renovable: Implementar paneles solares y micro redes
- Revitalización cultural: Renovación del teatro y creación de una plaza cultural con espacios comerciales
- Internacionalización: Aumentar la matrícula de estudiantes internacionales en un 25 %.
- Nuevos programas académicos: Crear al menos cinco programas en áreas como ciencia de datos, biotecnología y economía circular
- Patentes y transferencia tecnológica propiedad intelectual y comercialización de innovaciones.

## UPR Mayagüez

- Centro de I+D con fondos federales e industrias (energía, agricultura, ingeniería).
- Licenciamiento de tecnología y patentes.
- Programas híbridos y online STEM para América Latina.
- Cursos especializados en ingeniería para empresas multinacionales.
- Centros de innovación en ingeniería y agricultura: Crear al menos tres centros.
- Eventos internacionales: Organizar conferencias anuales con patrocinios y participación.
- Servicios de investigación y consultoría a la industria: Establecer alianzas con empresas.
- Educación continua: Ofrecer cursos híbridos y virtuales.

## Recinto de Ciencias Médicas

- Alianzas con hospitales y aseguradoras para investigación aplicada.
- Clínicas comunitarias autosustentables.
- Capacitación de profesionales de salud en línea y certificaciones.
- Servicios médicos a empresas y gobierno mediante convenios.
- Infraestructura: Expandir y modernizar el sistema de estacionamientos.
- Arrendamiento de espacios remodelados: alquiler de oficinas clínicas y laboratorios.

- Programas de capacitación profesional: Ofrecer cursos abiertos al público y formación continua.
- Alianzas estratégicas: Firmar al menos cinco convenios con entidades privadas y fundaciones.
- Investigación biomédica: Aumentar los ingresos por fondos federales y privados mediante proyectos en salud, genética y farmacología.

## UPR Bayamón

- Centro de desarrollo tecnológico e innovación empresarial.
- Educación técnica corta para sector manufacturero/biotecnología.
- Alquiler de laboratorios para empresas pequeñas.
- Eventos y ferias de desarrollo profesional.
- Comercialización de patentes mediante innovación tecnológica.
- Cursos en línea y certificaciones en tecnología y administración.
- Programas de formación corporativa: Alianzas con al menos cinco empresas para generar.
- Proyectos de energía renovable: Producción de energía para uso institucional.

## UPR Carolina

- Ampliar programas de hospitalidad, turismo, aerolíneas, aviación.
- Campus satélite en línea para Latinoamérica.
- Centro de educación continua certificado internacionalmente.
- Eventos culturales y convenios con aeropuertos.
- Nuevos programas en alta demanda (psicología forense, turismo).
- Certificaciones y grados acelerados a través de la universidad extendida.
- Atracción de estudiantes internacionales: Mejoras en infraestructura y mercadeo.

## UPR Humacao

- Crear 5 empresas universitarias incubadas.
- Cursos de ciencia aplicada, energía solar, innovación agroempresarial.
- Centro de inserción laboral con empresas aliadas.
- Alquiler de espacio para actividades de la industria local.
- Desarrollo de dos grados de maestrías en línea e híbrida en las áreas de Administración de Empresas y Biología.
- Maximizar la imprenta institucional.
- Desarrollo de empresa Business to Business de agua potable.

- Expansión de Programas Académicos en Modalidad Híbrida para Estudiantes No Tradicionales
- Expansión de Programas Académicos en Modalidad Híbrida para Estudiantes No Tradicionales.

## UPR Arecibo

- Ampliar producción multimedia, comunicación y emprendimiento digital.
- Servicios de comunicación institucional a entidades externas.
- Programas para adultos mayores, educación accesible.
- Certificaciones en producción audiovisual y redes sociales.
- Centro de Producción y Capacitación en Medios y Comunicación Digital.

## UPR Cayey

- Programas internacionales de humanidades digitales y liderazgo educativo.
- Educación continua certificada en competencias blandas.
- Centro de idiomas con cursos abiertos (inglés, francés, portugués).
- Consultorías en pedagogía y currículos escolares.
- Nuevos programas en IA, marketing digital y ciberseguridad.
- Modernización tecnológica de laboratorios y aulas virtuales: Desarrollo de servicios educativos.
- Recursos educativos digitales (*e-books*, videos, simulaciones).
- Programas de internacionalización y colaboración académica.

## UPR Ponce

- Servicios de evaluación, consultoría y adiestramiento en pedagogía, salud y administración.
- Cursos abiertos para educadores en línea.
- Alianzas con cooperativas, salud mental comunitaria.
- Oficinas de consultoría de investigación para otras instituciones.
- Programa de Vinculación Universitaria con Cooperativas del Sur.

## UPR Aguadilla

- Centro especializado en logística, aviación y aduanas.
- Cursos para empleados del Aeropuerto Rafael Hernández.
- Certificaciones para operadores de drones, operadores logísticos.
- Alquiler de infraestructura y relaciones con FEMA/DOE.

## UPR Utuado

- Marca propia de café, miel, productos agrícolas (UPR EcoAgro).
- Centro de formación agrícola, agroturismo y permacultura.
- Certificación de agricultores en prácticas sostenibles.
- Laboratorio de investigación en agricultura climáticamente inteligente.

## Acciones Transversales Institucionales

- Creación de una Oficina Central de Fondos Federales y Filantropía.
- Sistema UPR de educación continua online con ingreso compartido.
- Marketing agresivo local e internacional.
- Fondo de inversión en infraestructura para aumentar ingresos pasivos.

## Indicadores de Éxito

- Aumento de matrícula en 5,000 estudiantes nuevos netos.
- Generación mínima de \$100M en ingresos adicionales.
- Creación de 30-40 alianzas estratégicas con industria y sector público.
- Apertura de 15-20 nuevos programas certificados o acreditados.

***“Mi compromiso con la Universidad de Puerto Rico es firme, profundo y estratégico. Frente a los desafíos fiscales, administrativos y académicos que nos afectan, propongo acciones concretas e inmediatas, decisiones responsables y valientes, una visión de universidad sólida, inclusiva y sostenible. Pero, sobre todo, propongo esperanza basada en capacidad, inteligencia colectiva, trabajo en equipo, inspiración y voluntad transformadora.”***



## REFERENCIAS

---

Aaker, D. A. (2011). Strategic market management (9a ed.). Wiley.

Adobe. (s.f.). What is a vector file?. Adobe. Recuperado el 13 de marzo de 2025, de <https://www.adobe.com>

American Psychological Association. (2020). Publication manual of the American and policies. <https://www.msche.org/>

Fiscal Plan. <https://www.aafaf.pr.gov/> <https://www.ed.gov/>

<https://www.iso.org/>

International Organization for Standardization (ISO). (n.d.). ISO certification process.

Junta de Gobierno de la Universidad de Puerto Rico. (2023). Certificación número 16 (2023-2024): Aprobar el nuevo Plan Estratégico de la UPR 2023-2028: Una cartografía de acciones creativas e innovadoras. Universidad de Puerto Rico.

Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). Marketing management (15a ed.). Pearson.

Landa, R. (2018). Graphic design solutions (6a ed.). Cengage Learning.

Meggs, P. B., & Purvis, A. W. (2016). Meggs' history of graphic design (6a ed.). Wiley.

Middle States Commission on Higher Education (MSCHE). (n.d.). Accreditation standards

National Institutes of Health (NIH). (n.d.). Grants & funding. <https://www.nih.gov/>

National Science Foundation (NSF). (n.d.). Funding opportunities. <https://www.nsf.gov/>  
Psychological Association (7th ed.). APA.

Puerto Rico Fiscal Agency and Financial Advisory Authority (PRFAA). (n.d.). Puerto Rico Rico. Universidad de Puerto Rico.

Ríos Maury, H. A. (2025). Plan Académico Administrativo de la Universidad de Puerto

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Organizational behavior (18th ed.). Pearson.

Rumelt, R. (2011). Good strategy, bad strategy: The difference and why it matters. Crown Business.

U.S. Department of Education. (n.d.). Higher Education Act regulations.

Universidad de Puerto Rico. (2025). Estimados de ingresos adicionales para la UPR FY 2026. Oficina de Planificación y Presupuesto.

Universidad de Puerto Rico, Recinto de Ciencias Médicas. (2025). Plan de generación de ingresos y transformación académica. Oficina del Rector.

Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras. (2025). Estrategias de sostenibilidad y diversificación de ingresos para el desarrollo institucional. Dirección de Finanzas y Desarrollo.

Universidad de Puerto Rico, Recinto Universitario de Mayagüez. (2025). Plan estratégico de innovación y crecimiento financiero. Departamento de Planificación y Recursos.

Universidad de Puerto Rico en Utuado. (2025). Desarrollo agroindustrial y sostenibilidad: Estrategias para la autosuficiencia económica. Oficina de Desarrollo Agropecuario.

Universidad de Puerto Rico en Bayamón. (2025). Plan de modernización académica y fortalecimiento financiero. Comité de Planificación Estratégica.

Universidad de Puerto Rico en Carolina. (2025). Expansión de programas y generación de ingresos en la educación superior. Vicerrectoría de Asuntos Académicos y Financieros.

Universidad de Puerto Rico en Cayey. (2025). Plan de transformación digital y expansión académica para la competitividad global. Oficina del Rector.